

Zarządzenie Nr 10/2015
Wójta Gminy Santok
z dnia 4 lutego 2015 roku

w sprawie: ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników jednostek budżetowych w gminie Santok oraz innych świadczeń pieniężnych.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014r., poz. 1202 ze zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Zarządzenie określa maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek budżetowych Gminy Santok, takich jak:
 - a) Gminny Zespół Oświaty w Santoku
 - b) Ośrodek Pomocy Społecznej w Santoku
 - c) Środowiskowy Dom Samopomocy w Santoku

2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek budżetowych Gminy Santok wymienionych w § 1 oznacza sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
 - a) wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za wieloletnią pracę,
 - d) dodatku specjalnego.

§ 2

Wynagrodzenie miesięczne kierownikom jednostek budżetowych, o których mowa w § 1 zarządzenia, ustala Wójt Gminy Santok biorąc pod uwagę wielkość jednostki oraz zakres statutowych zadań.

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny

1. Kwoty minimalnego i maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalną kwotę miesięcznego dodatku funkcyjnego dla kierowników określa poniższa tabela:

| Lp. | Stanowisko | Minimalna - maksymalna kwota w złotych | Maksymalna kwota w złotych |
|-----|--|--|----------------------------|
| | | Wynagrodzenie zasadnicze | Dodatek funkcyjny |
| 1. | Kierownik Gminnego Zespołu Oświaty | 1 700,00 zł. – 4 800,00 zł. | do 1 760,00 zł. |
| 2. | Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej | 1 700,00 zł. – 4 800,00 zł. | do 1 760,00 zł. |
| 3. | Kierownik Środowiskowego Domu Samopomocy | 1 700,00 zł. – 4 800,00 zł. | do 1 760,00 zł. |

2. Minimalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego kierowników została określona w XIX kategorii zaszeregowania zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych.

3. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego ustalona została według stawki 7 dodatku funkcyjnego tj. – do 160% najniższego wynagrodzenia zasadniczego 1 100,00 zł. – określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 4

Dodatek za wieloletnią pracę

Dodatek za wieloletnia pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych tj. maksymalnie do wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

Dodatek specjalny

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności pracodawca może przyznać kierownikowi, na czas określony nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku specjalnego podejmuje Wójt Gminy Santok z własnej inicjatywy lub na podstawie wniosku kierownika, którego wzór stanowi załącznik Nr 1 do zarządzenia.

§ 6

Świadczenia pieniężne związane z pracą.

1. Kierownikowi przysługuje:
 - 1) nagroda jubileuszowa,
 - 2) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych,
 - 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
 - 4) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
2. Poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami do wynagrodzenia kierownikowi przysługują również inne świadczenia i należności pieniężne związane z pracą określone w odrębnych przepisach.

§ 7

Nagroda uznaniowa

1. Wójt Gminy Santok z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek kierownika może przyznać kierownikowi nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Nagroda uznaniowa może być przyznana kierownikowi, który przepracował w jednostce, co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za:
 - 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne,
 - 2) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - 3) kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienia systemu zarządzania, procesów pracy,

- 4) podejmowanie inicjatywy usprawniających działalność jednostki, oszczędnym gospodarowaniu środkami finansowymi.
3. Nagroda uznaniowa może być przyznana:
 - 1) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu okoliczności uzasadniających jej przyznanie,
 - 2) po zakończeniu półrocza, roku, celem wyróżnienia kierownika za całokształt pracy w danym okresie.
4. Kierownikowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody uznaniowej.

§ 8

Wypłata wszystkich świadczeń pieniężnych, o którym mówi zarządzenie następuje wyłącznie ze środków własnych jednostek budżetowych określonych w § 1 zarządzenia.

§ 9

Traci moc zarządzenie nr 27/2013 Wójta Gminy Santok z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników jednostek budżetowych w gminie Santok.

§ 10

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych, Rozporządzenia Prezesa rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, Kodeksu pracy i inne powszechnie obowiązujące akty prawne.

§ 11

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy Santok
Józef Ludniewski

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia nr 10/2015
z dnia 4 lutego 2015 roku

Santok dnia

Wójt Gminy Santok
w/m

Na podstawie art. 36 ust.5 lub ust.6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o
pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014r., poz.1202) wnioskuję o przyznanie
dodatku specjalnego/ nagrody*

dla:

.....
(imię i nazwisko kierownika jednostki)

Zatrudnionego w
(nazwa jednostki organizacyjnej)

za okres

Uzasadnienie :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskującego)

.....
(potwierdzenie księgowego jednostki organizacyjnej
o posiadaniu środków finansowych)

*niewłaściwe skreślić

.....
(Akceptacja Wójta)