

**Zarządzenie Nr 76/2014**  
**Wójta Gminy Santok**  
**z dnia 8 grudnia 2014 r.**

**w sprawie: zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy**  
**w Santoku.**

Na podstawie art.77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zm.) art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. z 2014, poz. 1202) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r., w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013, poz. 1050 ze zm.) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Zmienia się treść § 4. ust. 2. Zarządzenia Nr 28/2009 Wójta Gminy Santok z dnia 8 maja 2009r., w sprawie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Santoku, który otrzymuje brzmienie:

§ 4.2. Ustala się następujące stanowiska na których jest przyznawany dodatek funkcyjny:

- 1) Sekretarz Gminy
- 2) Doradca
- 3) Zastępca Skarbnika Gminy
- 4) Kierownicy referatów w urzędzie
- 5) Dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury
- 6) Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego

**§ 2.** Zmienia się załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania, który otrzymuje brzmienie:

Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania

**Stanowiska kierownicze urzędnicze**

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne Wykształcenie/staż pracy
1.	Sekretarz Gminy	XVII	2.000	4.750	Wyższe / staż 4 lata
2.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI	1.900	4.600	Według odrębnych przepisów
3.	Dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury	XV	1.800	4.550	Wyższe / staż 5 lat
4.	Zastępca Skarbnika Gminy	XV	1.800	4.550	Wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne / staż 3 lata
5.	Zastępca Kierownika urzędu stanu cywilnego	XIII	1.600	4.500	Według odrębnych przepisów
6.	Kierownik referatu	XIII	1.600	4.500	Wyższe / staż pracy 4 lata
7.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIII	1.600	4.500	Wyższe / staż pracy 4 lata

## Stanowiska urzędnicze

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne Wykształcenie/staż pracy
1.	Radca prawny	XIII	1.600	4.450	Według odrębnych przepisów
2.	Główny specjalista	XII	1.600	4.400	Wyższe / staż pracy 4 lata
3.	Inspektor	XII	1.500	4.100	Wyższe / staż pracy 3 lata
4.	Podinspektor, Informatyk	X	1.400	3.800	Wyższe / - Średnie / staż pracy 3 lata
5.	Samodzielny referent	IX	1.350	3.500	średnie / staż pracy 2 lata
6.	Referent, kasjer, księgowy	IX	1.350	3.400	Średnie / staż pracy 2 lata
7.	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII	1.300	3.300	Średnie / -

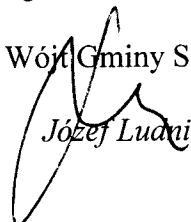
## Stanowisko doradcy

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne Wykształcenie/staż pracy
1.	Doradca	XVII	2.000	4.800	Wyższe / staż pracy 5 lat

## Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne Wykształcenie/staż pracy
1.	Sekretarka	IX	1.350	3.100	Średnie / -
2.	Starszy bibliotekarz	IX	1.350	3.100	Według odrębnych przepisów
3.	Bibliotekarz	VIII	1.300	3.000	Wg odrębnych przepisów
4.	Konserwator, rzemieślnik wykwalifikowany, palacz c.o.	VIII	1.300	2.900	Zasadnicze zawodowe / -
5.	Kierowca samochodu osobowego	VII	1.250	2.800	według odrębnych przepisów
6.	Robotnik gospodarczy	V	1.180	2.700	Podstawowe / -
7.	Pomoc administracyjna	III	1.140	2.700	Średnie / -
8.	sprzątaczką	III	1.140	2.500	Podstawowe / -

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników.

Wójt Gminy Santok  
  
 Józef Ludniewski