

Nabór na stanowisko nauczyciela wychowania przedszkolnego

Dyrektor Szkoły Podstawowej w Nebrowie Wielkim ogłasza nabór na następujące stanowisko pracy: **nauczyciel wychowania przedszkolnego** w ramach projektu Supermoc Przedszkolaków- utworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego i podniesienie jakości edukacji przedszkolnej na terenie Gminy Sadlinki współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa : 3 Edukacja Działanie: 3.1. Edukacja Przedszkolna

1. Przedmiot naboru:

- Stanowisko: nauczyciel wychowania przedszkolnego;
- Miejsce wykonywania pracy: Szkoła Podstawowa w Nebrowie Wielkim ul. Nadwiślańska 21, 82-522 Sadlinki;

2. Warunki zatrudnienia :

- Stanowisko pracy dofinansowane w ramach projektu Supermoc Przedszkolaków- utworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego i podniesienie jakości edukacji przedszkolnej na terenie Gminy Sadlinki współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa : 3 Edukacja Działanie: 3.1. Edukacja Przedszkolna
- Zatrudnienie na 0,5 etatu na podstawie ustawy Kodeks Pracy – umowa o pracę na czas określony od 2 września 2019 r. do 31 lipca 2021 r.

3. Wymagania podstawowe:

- Kwalifikacje nie mniejsze niż określone w § 4 ust.1 Rozporządzenia Ministra Edukacji narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. z 2017 r., poz. 1575 z późn. zm.),
- Doświadczenie zawodowe: minimum rok pracy w zawodzie,
- Stopień awansu zawodowego: minimum nauczyciel stażysta,
- Korzystanie z pełni praw publicznych, niekaralność sądowa za umyślne przestępstwo,
- Nie toczy się przeciwko nauczycielowi postępowanie karne lub dyscyplinarne,

- Spełnianie warunków zdrowotnych niezbędnych do wykonywania zawodu,
- Ukończone szkolenie w zakresie udzielenia pierwszej pomocy,
- Kreatywność, umiejętność podejmowania decyzji,
- Umiejętność pracy w zespole.

4. Zakres wykonywanych zadań:

- opracowanie programu z wykorzystaniem nowoczesnych metod nauczania, programów medialnych i sprzętu ICT oraz materiałów dydaktycznych wykorzystywanych podczas pracy z dziećmi uczęszczającymi do OWP,
- przeprowadzenie zajęć,
- należyte udokumentowanie zajęć poprzez sprawdzenie listy obecności,
- wypełnianie dziennika zajęć,
- przygotowanie i przeprowadzenie kart obserwacji dzieci na początku i na końcu zajęć, mających na celu zbadanie przyrostu wiedzy i umiejętności u dzieci uczęszczających na zajęcia,
- prowadzenie dokumentacji zdjęciowej, nagrań dokumentujących zajęcia,
- opracowanie na koniec każdego roku przedszkolnego zbiorczego raport/sprawozdania z realizacji zajęć oraz osiągniętych przez dzieci rezultatów.

5. Wymagane dokumenty:

- List motywacyjny,
- Życiorys (CV),

List motywacyjny i życiorys (CV) należy opatrzyć własnoręcznym podpisem, klauzulą: „ Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000),

- Kwestionariusz osobowy,
- Oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych,
- Oświadczenie kandydata o braku prawomocnego wyroku sądu za przestępstwo popełnione umyślnie,

- Oświadczenie, że nie toczy się przeciwko nauczycielowi postępowanie karne lub dyscyplinarne,
- Kserokopia dokumentu potwierdzającego wymagane wykształcenie,
- Kserokopie dokumentów potwierdzających dotychczasowe zatrudnienie,

Osoba rekrutowana na stanowisko nauczyciela wychowania przedszkolnego będzie zobowiązana przed podpisaniem umowy o pracę do dostarczenia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego, wykonania badań lekarskich oraz zaświadczenia o ukończeniu szkolenia z udzielania pierwszej pomocy. Kserokopie dokumentów powinny być poświadczone własnoręcznym podpisem za zgodność z oryginałem.

6. Termin i miejsce składania dokumentów.

Dokumenty należy składać od **12.08.2019 r. do 23.08.2019 r.** w godzinach od 8.00 do 15.00 w Szkole Podstawowej w Nebrowie Wielkim ul. Szkolna 6, 82-522 Sadlinki.

Dokumenty aplikacyjne należy składać w zamkniętych kopertach z dopiskiem : Nabór na stanowisko nauczyciela wychowania przedszkolnego w ramach projektu „ Supermoc Przedszkolaków-utworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego i podniesienie jakości edukacji przedszkolnej na terenie Gminy Sadlinki”, osobiście w siedzibie szkoły lub za pośrednictwem poczty do dnia 23.08.2019 r. do godz.15.00 (decyduje data wpływu oferty do Szkoły Podstawowej w Nebrowie Wielkim).

7. Dodatkowe informacje:

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej i tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Sadlinkach oraz w siedzibie Szkoły Podstawowej w Nebrowie Wielkim.

Jednocześnie informujemy, że dokumenty wybranego i zatrudnionego kandydata zostaną dołączone do jego akt osobowych. Dokumenty pozostałych kandydatów nie odebrane przez nich w terminie 30 dni od daty upowszechnienia informacji o wyniku naboru, zostaną komisyjnie zniszczone.

Zastrzegamy sobie możliwość odwołania konkursu bez podania przyczyn.

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych

osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, informuje się aplikujących kandydatów, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydata na wolne stanowisko pracy Dyrektor Szkoły Podstawowej w Nebrowie Wielkim z siedzibą w Nebrowie Wielkim przy ul. Szkolnej 6 tel. 552751390 , e-mail: zs.nebrowo@wp.pl
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować pisemnie, za pomocą poczty tradycyjnej na adres ul. Szkolna 6 Nebrowo Wielkie, 82-522 Sadlinki.
3. Dane osobowe kandydata będą przetwarzane w celu realizacji i dokumentacji procesu rekrutacji na wolne stanowisko pracy w Szkole Podstawowej w Nebrowie Wielkim określone w niniejszym ogłoszeniu, a w przypadku zatrudnienia w celu realizacji umowy o pracę.
4. Dane osobowe kandydata nie będą przekazywane odbiorcom danych osobowych.
5. Kandydat na wolne stanowisko pracy ma prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia ograniczenia przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody przetwarzania danych osobowych wykraczających poza wymóg ustawowy w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
6. Kandydat ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego- Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa w tym zakresie.
7. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, lecz niezbędne do przeprowadzenia naboru. Konsekwencją nie podania danych osobowych będzie odrzucenie oferty aplikacyjnej z powodu braków formalnych lub brak możliwości zawarcia umowy o pracę.
8. Dane osobowe udostępnione przez kandydata nie będą podlegały profilowaniu.
9. Administrator danych nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

Oświadczenie

Ja niżej podpisany/a

.....

zamieszkały/a

.....

oświadczam, że:

- posiadam/nie posiadam* obywatelstwo polskie,
- posiadam/ nie posiadam* pełną zdolność do czynności prawnych,
- korzystam/ nie korzystam* z pełni praw publicznych,
- jestem/ nie jestem skazany/a* prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- nie toczy się przeciwko mnie postępowanie karne lub dyscyplinarne,
- występują/ nie występują* przeciwwskazania w stanie zdrowia do wykonywania przeze mnie pracy na stanowisku nauczyciela.

.....

(miejscowość, data)

.....

podpis

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko

2. Data urodzenia.....

3. Dane kontaktowe.....

(wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)

4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku).....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe (Gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku).....

.....
.....
.....
.....
.....

(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

.....
.....

(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych.....

.....
.....

.....
(miejsce, data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych

Na podstawie art.6 ust.1 lit a. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 poz.1) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko nauczyciela wychowania przedszkolnego w Szkole Podstawowej w Nebrowie Wielkim.

.....

(data i podpis)

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016+/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119, poz.1) informuję, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydata na wolne stanowisko pracy Dyrektor Szkoły Podstawowej w Nebrowie Wielkim z siedzibą w Nebrowie Wielkim przy ul. Szkolnej 6 tel. 552751390 , e-mail: zs.nebrowo@wp.pl
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować pisemnie, za pomocą poczty tradycyjnej na adres ul. Szkolna 6 Nebrowo Wielkie, 82-522 Sadlinki.
3. Pana/i dane osobowe przetwarzane są w celu rekrutacyjnym na podstawie art. 6 ust. 1 lit. A ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku.
4. dane osobowe mogą być przekazywane innym organom i podmiotom wyłącznie na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

5. Pana/i dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia rekrutacji, a następnie zostaną zarchiwizowane zgodnie z obowiązującą kategorią archiwalną.
6. Posiada Pan/i prawo do: dostępu do treści swoich danych i ich poprawiania, sprostowania danych, usunięcia i przenoszenia danych, cofnięcia zgody na przetwarzanie.
7. Ma Pan/i prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy przetwarzanie Pana/i danych osobowych naruszałoby przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku.
8. Podanie danych osobowych jest warunkiem udziału w rekrutacji. Jest Pan/i zobowiązany/a do podania danych określonych w ogłoszeniu. Konsekwencją niepodania danych będzie unieważnienie Pana/i udziału w rekrutacji.

.....
(data i podpis)