

**UCHWAŁA NR VIII/71/2019  
RADY GMINY SADLINKI**

z dnia 26 czerwca 2019 r.

**o zmianie Uchwały Nr XXII/206/2009 Rady Gminy Sadlinki z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym(t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz.967 z późn. zm.) Rada Gminy Sadlinki uchwala, co następuje:

**§ 1.**

W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiącym załącznik Nr 1do Uchwały Nr XXII/206/2009 Rady Gminy Sadlinki z dnia 23 kwietnia 2009 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 1 pkt 10 po wyrazach, „w art.42 ust. 3” dopisuje się wyrazy „, i w art. 42 ust. 7”,
- 2) § 1 pkt 12 skreśla się,
- 3) w § 6 ust.2 wyrazy „w Zespołach Szkół w Sadlinkach i Nebrowie Wielkim” skreśla się, a w to miejsce wpisuje się wyrazy „w Szkole Podstawowej w Sadlinkach i Nebrowie Wielkim”,
- 4) w §7 wprowadza się następujące zmiany:
  - a) ust. 1 i 2 otrzymuje brzmienie: „1.Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin takiego wymiaru zajęć, jaki został ustalony nauczycielowi”. „2.Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych”.
  - b) dodaje się ust. 6 i 7 w brzmieniu: „6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 i ust.7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 ( gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym”. „7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte”.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sadlinki.

**§ 3.**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy  
Sadlinki

**Jarosław Gutmański**

Uzasadnienie do uchwały Nr VIII/71/2019

Rady Gminy Sadlinki

z dnia 26 czerwca 2019 r.

W dotychczas obowiązującym regulaminie wynagradzania nauczycieli dokonano zmian w związku z przekształceniem zespołów szkół w szkoły podstawowe. W § 1 pkt 10 tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin dopisano art.42 ust 7 Karty Nauczyciela dotyczący nauczycieli, którzy w ramach stosunku pracy realizują obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oraz zmieniono sposób naliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe. Uregulowano kwestię dotyczącą ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w dniach usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela.