

UCHWAŁA Nr XXXI/117/09

Rady Gminy Rzecznów

z dnia 23 marca 2009 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rzecznów.

Na podstawie art.7 ust.1 pkt.8, art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U.z 2001 r. Nr 142 , poz.1591 z póź.zm.), art.30 ust.6 i 6a, art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97,poz.674 z późn.zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Rzecznów, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XVII/72/08 Rady Gminy Rzecznów z dnia 28 marca 2008 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w roku 2008.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rzecznów.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Rzecznów
Leszek Sylwester Feryniec

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę
RZECZNIÓW

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekcroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Wójtce - należy przez to rozumieć Wójta Gminy RZECZNIÓW,
- 2) Radzie - należy przez to rozumieć Radę Gminy RZECZNIÓW,
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina RZECZNIÓW,
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 6) oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela
- 8) związkach zawodowych – rozumie się przez to związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego związku, to związek zawodowy wskazany przez nauczyciela.

§ 2

Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rzecznów.

Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin.

Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

II. WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI

§ 3

Składnikami wynagrodzenia nauczycieli są:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - za wysługę lat,
 - dodatek funkcyjny,
 - dodatek motywacyjny,
 - dodatek za warunki pracy,
- 3) godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych socjalnych dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

1. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek określonych w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181 z późniejszymi zmianami).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
3. Podstawę do ustalenia wykształcenia stanowią oryginalne dokumenty, albo uwierzytelnione odpisy tych dokumentów świadczące o stopniu awansu zawodowego.
4. Wynagrodzenie wypłacane jest z góry, pierwszego dnia miesiąca, a jeżeli dzień ten jest ustawowo dniem wolnym od pracy to wypłacane jest w dniu następnym. Na wniosek pracownika wynagrodzenie może być przekazywane na wskazany rachunek bankowy.

2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust.4. do okresu zatrudnienia, uprawniającego do dodatku za wysługę lat, nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązkowego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. Dodatek wypłacany jest na zasadach i w terminach wypłacania wynagrodzenia zasadniczego

3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - a) dyrektora lub wicedyrektora szkoły przewidziane w statucie szkoły,
 - b) wychowawcy klasy, świetlicy,
 - c) opiekuna stażu.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Dodatek wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca po upływie trzymiesięcznego okresu pełnienia obowiązków.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje również w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając między innymi:
 - a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - c) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - współpracę z organem prowadzącym,
 - prowadzeniem gospodarki środkami finansowymi,
 - organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - umiejętności organizacyjne,
 - kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
 - współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.
2. Dla wicedyrektora, nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze oraz osobom wymienionym w § 6 pkt 1 b, c, wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnieniem funkcji.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.

§ 9

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, wychowawcy świetlicy szkolnej, opiekuna stażu:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Szkoły: a) dyrektor szkoły liczącej: - do 9 oddziałów - od 10 do 18 oddziałów(Zespół Szkół) b) wicedyrektor szkoły (Zespół Szkół)	300 – 800 300 – 1100 300 - 600
4.	Wychowawca klasy : - Publicznego Przedszkola , Publicznej Szkoły Podstaw. - Publicznego Gimnazjum - wychowawca świetlicy szkolnej	70 - 90 90 – 110 70 - 90
5.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	30 - 50

4. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 10

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek nie przysługuje nauczycielowi w okresach:
 - a) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze
 - b) przebywania na urlopie wychowawczym, zdrowotnym lub podczas innej nieobecności w pracy powyżej 1 miesiąca (30 dni kalendarzowych)

Wysokość dodatków motywacyjnych.

1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 i 3 ustawy Karty Nauczyciela:
 - a) dla nauczycieli – od 1% do 15% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół – od 1% do 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom ustala dyrektor szkoły w formie regulaminu, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w danej placówce.
3. Treść regulaminu podlega zatwierdzeniu przez organ prowadzący szkołę.

§ 11

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:
 - 1) ocenę pracy nauczyciela,
 - 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnic uzdolnień oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 3) jakość pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opiekowanie się organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły bierze się pod uwagę:
 - 1) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje szkoła,
 - c) podnoszenie kwalifikacji,
 - d) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - e) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - f) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - g) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
 - 2) Osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym tj.
 - a) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
 - b) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców gminy,
 - c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Za pracę w warunkach trudnych przysługują dodatki :
 - a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości zwiększonej o 20 % stawki godzinowej nauczyciela ,
 - b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka w jego domu – w wysokości zwiększonej o 20 % stawki godzinowej nauczyciela .
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą

- dodatek jest związany i za rzeczywiście przepracowane godziny.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

6. GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 13

1. Godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami.
3. Przez godzinę dorażnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły nie przysługuje:
 - a) za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - b) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu :
 - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego (np.zimowa i wiosenna przerwa świąteczna, i inne),
 - b) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia ,
 - c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy ,
 - d) dni świątecznych.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły przysługuje za dni , w których nauczyciel nie mógł realizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie , trwającą nie dłużej niż tydzień ,
 - 4) udziałem w konferencji metodycznej,
 - 5) i inne, np.rekolekcje.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.
10. Dyrektorom szkół obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych :
 - a) szkół podstawowych – do 5 godzin
 - b) zespołu szkół - do 4 godzin,
 - c) wicedyrektorowi zespołu szkół – do 8 godzin.

7. REGULAMIN NAGRÓD

§ 14

1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z czego:
 - a) 20 % funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący,
 - b) 80 % tego funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół.
2. Nagrody z funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - 3) zakończenia roku szkolnego.
3. Przy przyznawaniu nagród nauczycielom bierze się pod uwagę osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności:
 - 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej i pozalekcyjnej,
 - 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na stwierdzonych, przynajmniej zadowalających wynikach w nauczaniu danego przedmiotu, zajmowaniu przez uczniów czołowych lokat w konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzenie działalności mającej zwalczać wśród młodzieży chuligaństwo i przemoc,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z rodzicami, pozaszkolnymi placówkami kulturalnymi, naukowymi, z zakładami pracy,
 - 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli.
4. Nagrody z funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
5. Przy przyznawaniu dyrektorom nagród z funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - 4) współpracę z organami szkoły,
 - 5) współpracę z organem prowadzącym,
 - 6) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 7) dbałość o powierzone mienie.
6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.
7. Nauczyciele otrzymują nagrody jubileuszowe zgodnie z art. 47 Karty Nauczyciela.
8. Nauczyciele otrzymują dodatkowe roczne wynagrodzenie o którym mowa w art. 48 Karty Nauczyciela.

8. DODATKI O CHARAKTERZE SOCJALNYM

§15

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, przysługuje dodatek mieszkaniowy, wypłacany co miesiąc, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny zgodnie z poniższym:
 - a) dla jednej osoby - 39 zł
 - b) dla dwóch osób - 55 zł
 - c) dla trzech osób - 72 zł
 - d) dla czterech i więcej osób - 88 zł.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od ilości osób w rodzinie. Do członków rodziny zalicza się:
 - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły podstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka nie pracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny o których mowa w ust.2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, także nauczycielowi zamieszkującemu z nim stale przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkom w separacji bądź mieszkającym w różnych oddalonych od siebie miejscowościach dodatek przysługuje każdemu z osobna. Małżonkowie pobierający jeden wspólny dodatek wskazują pracodawcę, który będzie im go wypłacał.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Zatrudnionemu w kilku szkołach nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez szkołę wskazaną przez zainteresowanego.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy ale także w okresach:
 - a) niwykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego,
 - d) korzystanie z urlopu wychowawczego.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po tym, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi organ prowadzący.
11. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 16

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego (art. 54, ust.5 Karty Nauczyciela).

9. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17

1. Średnie wynagrodzenia nauczycieli po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia nie mogą być niższe od określonych w art. 30 ust.3 i 4 Karty Nauczyciela.
2. Przy ustalaniu wynagrodzenia dla nauczycieli, dyrektor szkoły w ramach środków przewidzianych w budżecie szkoły zobowiązany jest do realizacji postanowień pkt 1.

§ 18

Zmian w regulaminie może dokonywać Rada Gminy po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§ 19

W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.

§ 20

Regulamin niniejszy wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 01.01.2009r.


PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Ręczniów
Leszek Sylwester Feryniec