

**UCHWAŁA NR IX / 42 / 2015
RADY GMINY RADOSZYCE
z dnia 27 sierpnia 2015 roku**

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Radoszyce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 roku, poz. 594 ze zmianami), w związku z art. 30 ust. 1 i 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 roku, poz. 191 ze zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 roku, poz. 416 ze zmianami)

Rada Gminy Radoszyce uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, jak również szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Radoszyce, stanowiący Załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XXII/139/09 Rady Gminy Radoszyce z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2015 roku.

Przewodniczący Rady Gminy


Marian Jankowski

U z a s a d n i e

do uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Radoszyce

Zgodnie z obowiązującymi przepisami art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2014 roku, poz. 191 ze zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2014 roku, poz. 416 ze zmianami) organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz dodatku za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 zostały osiągnięte.

Treść uchwały została uzgodniona z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

W świetle powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Radoszyce

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH
PRZEZ GMINĘ RADOSZYCE**

§ 1

1. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) kryteria i tryb oraz wysokość i warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla nauczycieli;
 - 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Radoszyce.
2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w ust. 1, określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2

Ileokroć w regulaminie mowa jest o:

1. Ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity; Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zmianami);
2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 roku, poz. 416 ze zmianami)

3. Szkołach – rozumie się przez to oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, szkołę podstawową, gimnazjum publiczne, przedszkole samorządowe, dla których Gmina Radoszyce jest organem prowadzącym w rozumieniu ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zmianami), a także odpowiednio zespół szkół;
4. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ 1

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3

1. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.
2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.
3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki przysługuje:
 - 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;
 - 2) jeżeli nabycie prawo do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

ROZDZIAŁ 2

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Dla nauczycieli tworzy się odpis na dodatek motywacyjny w wysokości 7 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, zaś dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Radoszyce, w ramach posiadanych środków finansowych.
3. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
 - 1) nauczycielowi – w wysokości do 14 % wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dyrektorowi szkoły – w wysokości do 14 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest: spełnianie przez nauczyciela podstawowych obowiązków wynikających z Karty Nauczyciela i Statutu danej Szkoły oraz po uzyskaniu wyróżniających osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów (z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela) dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - 2) opracowanie, wdrożenie (po uzyskaniu akceptacji Rady Pedagogicznej), ewaluacja i udokumentowanie realizacji innowacji pedagogicznej, skutkujących wymiernymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - 4) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym m.in.:
 - a) zdobywanie nowych, zgodnych z potrzebami szkoły (po uzgodnieniu z dyrektorem szkoły i w dniach wolnych od pracy) umiejętności i wiedzy poprzez studia podyplomowe, uczestnictwo w kursach, konferencjach itp.;
 - b) unowocześnianie warsztatu pracy np. nieodpłatne pozyskanie nowoczesnych środków audiowizualnych, pomocy naukowych (po uzgodnieniu z dyrektorem szkoły);
 - 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym m.in.:
 - a) organizowanie imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych;
 - b) aktywne, efektywne i udokumentowane pełnienie funkcji Przew. Zespołu Przedmiotowego, Przew. Komisji Socjalnej itp.;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - 7) inicjowanie i prowadzenia dodatkowych zajęć pozalekcyjnych;
 - 8) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - 9) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 10) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu dodatku motywacyjnego należy obok warunków

wymienionych w ust. 1 uwzględnić zaangażowanie w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki;
 - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;
 - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
 - 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy dydaktycznej;
 - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi;
 - 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystywanie;
 - 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
 - 8) sprawność organizacyjna i menadżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
3. Ustala się łączną kwotę na dodatki motywacyjne w poszczególnych szkołach i placówkach oświatowych w wysokości 7 % planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli w danej szkole lub placówce.
 4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala, w ramach swoich kompetencji stanowiących dyrektor. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, którego wartość zawiera się do 14 %.
 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w danej placówce można przyznać po upływie jednego roku pracy w tej placówce.
 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się do 14 %.
 7. O przyznanym dodatku motywacyjnym nauczyciel powiadamiany jest na piśmie.
 8. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 9. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.
 10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
 11. Dodatek motywacyjny wypłacany jest w następujący sposób: I termin: za miesiące IX – I, II termin: za miesiące II – VI., natomiast dodatek motywacyjny za VII – VIII oblicza się jako średnią arytmetyczną z poprzednich okresów.

ROZDZIAŁ 3

DODATEK FUNCYJNY

§ 6

1. Nauczycielom przysługują dodatki funkcyjne zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 5 rozporządzenia.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
 - 1) w szkole liczącej do 8 oddziałów: 350 – 700 zł;
 - 2) w szkole powyżej 8 oddziałów: 350 – 1200 zł;
 - 3) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie: 350 – 700 złotych;
 - 4) wicedyrektor szkoły: 350 – 800 złotych.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły ustala uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów,;
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
 - 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje;
 - 5) wyniki egzaminów zewnętrznych.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono określone obowiązki w zastępstwie.

§ 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek z tytułu:
 - 1) powierzenia wychowawstwa klasy, w zależności od liczby uczniów:
 - a) w klasach liczących do 10 uczniów: w wysokości 130 zł miesięcznie;
 - b) w klasach liczących 11 – 18 uczniów: w wysokości 180 zł miesięcznie;
 - c) w klasach liczących co najmniej 19 uczniów: w wysokości 260 zł miesięcznie;
 - 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 100 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6, powstaje od pierwszego dnia każdego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło

- powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 4.

ROZDZIAŁ 4

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego: w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego, realizowanego poza szkołą;
 - 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim: w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych (o niejednorodnej tematyce nauczania) w szkołach podstawowych: w wysokości do 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy, określany w ust. 1 pkt 1 – 2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przyznaje dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt.

ROZDZIAŁ 5

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagradzania zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz zastępstwa doraźnego odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub zastępstwa doraźnego nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do $\frac{1}{2}$ godziny pomija się, a co najmniej $\frac{1}{2}$ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane jeżeli nauczyciel posiada właściwe kwalifikacje do prowadzenia takich zajęć.

ROZDZIAŁ 6

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE

§ 12

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Gminy Radoszyce tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły, w tym:
 - 1) 70 % funduszy przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 30% funduszy przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły i działalności pozaszkolnej.
4. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu przynajmniej roku w danej szkole.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:
 - 1) Wójt Gminy – dla dyrektora oraz nauczycieli;
 - 2) dyrektor szkoły – dla nauczycieli.
6. Wniosek o nagrodę powinien być przedstawiony Radzie Pedagogicznej.
7. Wnioski, o których mowa w ust. 5 składa się do dnia 30 września każdego roku. W przypadku nagród za zakończenie roku szkolnego do 15 maja, w innych przypadkach na 30 dni przed datą wręczenia.
8. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - 1) imię i nazwisko;
 - 2) datę urodzenia;
 - 3) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego;
 - 4) staż pracy pedagogicznej;
 - 5) nazwę szkoły;
 - 6) zajmowane stanowisko;
 - 7) otrzymane dotychczas nagrody;
 - 8) ocenę pracy pedagogicznej;
 - 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

§ 13

1. Nagroda dyrektora szkoły wynosi co najmniej 500 złotych.
2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy, z zastrzeżeniem, że Nagroda Wójta wynosi co najmniej 1.000 złotych.

§ 14

1. Nagroda, o której mowa w § 12 może być przyznawana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej trzy z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia

- (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach oraz festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;
- c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
 - d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
 - e) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych;
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej i doskonalenia własnego warsztatu pracy:
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego zgodnie z potrzebami szkoły;
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie;
 - c) kieruje zespołem samokształceniowym lub jest aktywnym jej członkiem;
 - d) prowadzi lekcje koleżeńskie;
 - e) opracowuje przykładowe materiały metodyczne.
- 4) Nagroda może być przyznana dyrektorom szkół placówek, którzy również uzyskują znaczące efekty w zakresie:
- a) dobrej organizacji pracy szkoły;
 - b) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi;
 - c) dbałości o bazę szkolną;
 - d) inicjowania różnorodnych działań Rady Pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
 - e) osiągnięcia przez szkołę dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych;

- f) współpracy ze środowiskiem szkoły;
- g) pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz szkoły;
- h) rozwijania aktywności społecznej uczniów poprzez organizowanie współpracy ze szkołami z krajów Unii Europejskiej.

§ 15

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Wójta Gminy, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 16

Wójt Gminy może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, o którym mowa w § 14, w tym przypadku wniosek nie podlega opiniowaniu.

ROZDZIAŁ 7

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 17

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole położonej na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości 30 zł.
2. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nie jest uzależnione od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkaniowego.

§ 18

1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:
 - 1) nieświadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia zdrowotnego;
 - 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt.

§ 19

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Treść regulaminu została uzgodniona z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

Przewodniczący Rady Gminy

Marian Jankowski

