



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Program Operacyjny - Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Poddziałanie 6.1.3

**Człowiek - najlepsza inwestycja**

Projekt „EuroBus” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

## ZAPROSZENIE DO SKŁADANIA OFERT

W związku z obowiązkiem przeprowadzania badań ewaluacyjnych projektów systemowych realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, wynikającym z zapisu pkt 7 rozdziału 2 dokumentu „Projekty systemowe powiatowych urzędów pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”, Powiatowy Urząd Pracy w Busku-Zdroju zaprasza do składania ofert na wykonanie badania ewaluacyjnego projektu „EuroBus”.

### OPIS PRZEDMIOTU WYKONANIA BADANIA EWALUACYJNEGO

#### 1. Podstawowe informacje nt. projektu „EuroBus”.

Realizacja projektu przewidziana jest na lata 2008-2013.

Celem ogólnym działań podejmowanych w ramach projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych, w tym w szczególności do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Projekt przewiduje takie formy wsparcia na rzecz uczestników projektu jak:

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- staże
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (wyłącznie w 2008 r.)
- szkolenia
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych
- zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (począwszy od 2009 r.).

Udział w projekcie w 2009 roku zakończyły 533 osoby.

#### 2. Cel badania.

Głównym celem ewaluacji jest ocena jakości projektu „EuroBus” realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Busku-Zdroju w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz wpływu podejmowanych w ramach tych projektów działań na podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia ich uczestników.

### 3. Podstawowe założenia badania ewaluacyjnego.

Badanie ewaluacyjne musi być wykonane zgodnie z dokumentem „Założenia do ewaluacji projektów systemowych powiatowych urzędów pracy, realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” (dokument dostępny na stronie internetowej: [www.efs.gov.pl/wiadomosci/strony/ewaluacja\\_projektow\\_systemowych\\_pup\\_6\\_1\\_3\\_pokl\\_120210.aspx](http://www.efs.gov.pl/wiadomosci/strony/ewaluacja_projektow_systemowych_pup_6_1_3_pokl_120210.aspx)).

### 4. Wymogi stawiane wykonawcy.

Wykonawca musi posiadać wszelkie uprawnienia wynikające z przepisów prawa do wykonywania swej działalności.

Wykonawca powinien wyznaczyć do realizacji badania zespół badawczy oraz wykazać w ofercie wiedzę i doświadczenie każdego członka zespołu badawczego, związane z problematyką zatrudnienia oraz rynku pracy (poprzez informacje na temat wykształcenia i doświadczenia zawodowego zawarte w CV oraz referencjach), a także posiadać wiedzę w obszarze prowadzenia ewaluacji (koordynować lub brać udział w przynajmniej 2 badaniach ewaluacyjnych).

Pozyskanie wszelkich materiałów niezbędnych do przeprowadzenia badania spoczywa na wykonawcy.

### 5. Termin realizacji badania ewaluacyjnego.

Badanie ewaluacyjne, włącznie z przekazaniem ostatecznej wersji raportu końcowego, winno być zrealizowane w okresie X – XI 2010 r.

### 6. Sposób przygotowania i termin składania oferty.

Oferta w swej treści powinna uwzględniać zalecenia zawarte w dokumencie, o którym mowa w pkt. 3 niniejszego zaproszenia, i zawierać m.in.:

- dane wykonawcy (nazwa, adres, forma prawna, NIP, REGON),
- dane osoby wyznaczonej do kontaktów roboczych,
- opis celu głównego i celów szczegółowych badania ewaluacyjnego,
- kryteria i pytania ewaluacyjne,
- szczegółowy opis planowanych technik i narzędzi badawczych,
- opis zespołu badawczego wraz z dołączonymi CV i referencjami poszczególnych członków zespołu, celem udokumentowania posiadanej wiedzy i doświadczenia wymaganych do przeprowadzenia badania ewaluacyjnego,
- proponowany harmonogram realizacji badania,
- kalkulację kosztów, sporządzoną zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zaproszenia.

Ofertę należy złożyć w **terminie do dnia 16.07.2010 r.** w formie pisemnej w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Busku-Zdroju ul. Różana 2, pokój 16, lub listownie (decyduje data wpływu oferty do urzędu); w trwale zamkniętym opakowaniu /kopercie/, uniemożliwiającym otwarcie i zapoznanie się z treścią oferty przed upływem terminu składania ofert. Opakowanie należy oznaczyć napisem „*oferta wykonania badania ewaluacyjnego projektu „EuroBus” – nie otwierać przed 19.07.2010 r.*”.

Dodatkowych informacji na temat przedmiotowego zamówienia udziela Samodzielny specjalista ds. programów w PUP w Busku-Zdroju p. Edyta Kumor-Głuchowska, tel. 41 370-91-22.

Ze względu na szacowany koszt usługi do 14 tysięcy euro, postępowanie wyboru oferty prowadzone jest z wyłączeniem przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. nr. 223, poz. 1655 z późn. zm.).

Przy wyborze wykonawcy będą brane pod uwagę wyłącznie oferty uwzględniające zalecenia zawarte w dokumencie, o którym mowa w pkt. 3 niniejszego zaproszenia, spośród których zostanie wybrana oferta o najkorzystniejszej cenie. Powiatowy Urząd Pracy w Busku-Zdroju zastrzega sobie prawo do kontaktu wyłącznie z wybranymi przez siebie oferentami oraz do odstąpienia od zlecenia przeprowadzenia badania ewaluacyjnego w oparciu o niniejsze postępowanie bez podawania przyczyn.