

**ZARZĄDZENIE Nr 57/2019**  
**BURMISTRZA PRZASNYSZA**  
**z dnia 15 maja 2019 r.**

**w sprawie zmiany Zarządzenia nr 21/2015 Burmistrza Przasnysza z dnia 13 lutego 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Przasnysz oraz ustalenia tekstu jednolitego Regulaminu Wynagradzania**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 i 1669), **zarządzam co następuje:**

§ 1.

W załączniku nr 1 do Zarządzenia nr 21/2015 Burmistrza Przasnysza z dnia 13 lutego 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Przasnysz zmienionego Zarządzeniem nr 110/2017 z dnia 4 grudnia 2017 r. oraz Zarządzeniem nr 11/2019 z dnia 30 stycznia 2019 r. wprowadza się poniższą zmianę:

1) po § 9 ust. 3 dodaje się ust. 4 o treści poniższej:

„§ 9 (...)

4. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek ulega zmniejszeniu za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.”

2) § 10 otrzymuje nowe poniższe brzmienie:

„§ 10

1. Dodatek specjalny może być przyznany pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku specjalnego z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań podejmuje Burmistrz.

3. W przypadku dodatku specjalnego z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych określa się maksymalny termin do którego dodatek ten przysługuje nie dłuższy niż okres zwiększenia obowiązków służbowych.

4. Dodatek o którym mowa w ust. 2 przyznaje się w kwocie nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano.

5. Dodatek specjalny przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek ulega zmniejszeniu za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.”

§ 2.

Określa się tekst jednolity Regulaminu Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Przasnysz, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 3.

Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Przasnysz nie ulegają zmianie.

§ 4.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia podania do publicznej wiadomości.

**Burmistrz Przasnysza**

**/-/ Łukasz Chrostowski**