Załącznik do Zarządzenia

Burmistrza Przasnysza

Nr 2/2018 z dnia 12 stycznia 2018r.

**Dotyczy otwartego konkursu ofert ogłoszonego na podstawie Zarządzenia Nr 118/2017 Burmistrza Przasnysza z dnia 22 grudnia 2017r. w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert**

**w obszarze wspierania i upowszechniania kultury fizycznej i sportu, w tym sportu osób niepełnosprawnych**

**Oświadczenie Członka Komisji Konkursowej**

…………………………..

(imię i nazwisko)

(imię i nazwisko)

Ja niżej podpisany(a) oświadczam, że pozostaję/ nie pozostaję\* w takim stosunku prawnym lub faktycznym z podmiotami biorącymi udział w konkursie, który może budzić uzasadnioną wątpliwość co do mojej bezstronności podczas opiniowania złożonych ofert i nie podlegam wyłączeniu od udziału w Komisji w przypadkach określonych w art. 15 ust. 2d1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tj. Dz. U. 2016 poz. 1817 ze zm.) i art. 242  ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz. U. z 2017 r., poz. 1257) dotyczące wyłączenia pracownika.

…………………………………….

(data i podpis składającego oświadczenie)

(imię i nazwisko)

\* niepotrzebne skreślić

1 **Art. 15** W skład komisji konkursowej wchodzą osoby wskazane przez organizacje pozarządowe lub podmioty wymienione w **art. 3** ust. 3, z wyłączeniem osób wskazanych przez organizacje pozarządowe lub podmioty wymienione w**art. 3 ust.** 3, biorące udział w konkursie.

2 **Art. 24 [Wyłączenie pracownika]** § 1. Pracownik organu administracji publicznej podlega wyłączeniu od udziału w postępowaniu w sprawie:

1) w której jest stroną albo pozostaje z jedną ze stron w takim stosunku prawnym, że wynik sprawy może mieć wpływ na jego prawa lub obowiązki,

2) swego małżonka oraz krewnych i powinowatych do drugiego stopnia,

3) osoby związanej z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli,

4) w której był świadkiem lub biegłym albo był lub jest przedstawicielem jednej ze stron, albo w której przedstawicielem strony jest jedna z osób wymienionych w pkt 2 i 3,

5) w której brał udział w niższej instancji w wydaniu zaskarżonej decyzji,

6) z powodu której wszczęto przeciw niemu dochodzenie służbowe, postępowanie dyscyplinarne lub karne,

7) w której jedną ze stron jest osoba pozostająca wobec niego w stosunku nadrzędności służbowej.

§ 2. Powody wyłączenia pracownika od udziału w postępowaniu trwają także po ustaniu małżeństwa (§ 1 pkt 2), przysposobienia, opieki lub kurateli (§ 1 pkt 3).

§ 3. Bezpośredni przełożony pracownika jest obowiązany na jego żądanie lub na żądanie strony albo z urzędu wyłączyć go od udziału w postępowaniu, jeżeli zostanie uprawdopodobnione istnienie okoliczności nie wymienionych w § 1, które mogą wywołać wątpliwość co do bezstronności pracownika.

§ 4. Wyłączony pracownik powinien podejmować tylko czynności nie cierpiące zwłoki ze względu na interes społeczny lub ważny interes stron.