

Załącznik do
Uchwały Nr XLIV.192.2018
Rady Gminy Promna
z dnia 27.02.2018r.

REGULAMIN

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom Gminy Promna dodatków: motywacyjnego ,funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskich dodatków socjalnych oraz szczegółowe zasady ich przyznawania i wypłacania.

Rozdział I **Postanowienia ogólne**

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki obliczania, przyznawania i zasady wypłacania:

- 1) dodatków:
 - za wysługę lat,
 - motywacyjnego,
 - funkcyjnego,
 - za warunki pracy,
- 2) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) dodatków socjalnych:
 - odrębnego dodatku w wysokości 10 %,
 - nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- 4) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** –należy przez to rozumieć szkołę, placówkę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Promna,
- 2) **dyrektorze** –lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
- 3) **roku szkolnym**-należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) **klasie**- należy przez to rozumieć także grupę,
- 5) **nauczycielu**-należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego szkoły lub placówki, dla których organem prowadzącym jest Gmina Promna,
- 6) **Regulaminie**-należy przez to rozumieć niniejszy regulamin,

- 7) **Karcie Nauczyciela**- należy przez to rozumieć ustawę Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r.(tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97,poz.674 z późniejszymi zmianami),
- 8) **Rozporządzeniu**– należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art.30 ust.5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.Karta Nauczyciela.

§ 3

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w danym roku, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu.

§ 4

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego, określa rozporządzenie. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - a) nagród jubileuszowych,
 - b) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - c) zasiłku na zagospodarowanie,
 - d) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - e) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela.
2. Zasady wypłacania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych określają odrębne przepisy.

§ 5

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
2. Wysokość stawek wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 ustala ustawa z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 19, poz. 239).
4. W przypadku, gdy średnie wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Promna w danym roku budżetowym, są niższe niż średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycielom określonego stopnia awansu zawodowego, wypłaca się dodatek uzupełniający, nie później niż do końca 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 6

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom od czwartego roku pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy pełny rok pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie zakończone okresy pracy, udokumentowane świadectwami pracy lub innymi dokumentami (np. stwierdzającymi prace w gospodarstwie rolnym) bez względu na wymiar tego zatrudnienia. Do wysługi dolicza się każdy przepracowany rok w szkole, gdzie nauczyciel jest zatrudniony.
3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 7

1. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem § 6 ust. 3.
2. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 6 ust. 2 i 3.

§ 8

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w czasie urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
3. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

§ 9

1. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w okresach miesięcznych w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 10

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny zwany dalej dodatkiem.
2. Dodatek przyznaje się nauczycielowi zwolnionemu z obowiązku świadczenia pracy pedagogicznej na podstawie odrębnych przepisów, jeżeli nie wcześniej niż na 5 lat przed datą poprzedzającą zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy, otrzymał co najmniej dobrą ocenę pracy.
3. Wysokość przyznanego dodatku zależy od jakości i zaangażowania w pracę na rzecz edukacji, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

§ 11

1. Dodatek przyznaje się w dwóch podstawowych okresach od 1 stycznia do 31 sierpnia oraz od 1 września do 31 grudnia. W każdym z tych okresów można przyznać dodatek na okresy krótsze, obejmujące jednak nie mniej, niż dwa miesiące.
2. Wysokość dodatku oraz okres jego przyznania ustala:
 - 1) dla nauczycieli dyrektor szkoły, z zastrzeżeniem pkt 4,
 - 2) dla dyrektorów Wójt Gminy Promna,
 - 3) dla nauczycieli zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy na podstawie odrębnych przepisów Wójt Gminy Promna ,
 - 4) nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej .
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego .
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż do 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego .
6. Wysokość środków przewidzianych na wypłatę dodatków motywacyjnych w danym roku nie może przekroczyć 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole zgodnie z arkuszem organizacyjnym z wyłączeniem dyrektora szkoły.

§ 12

Kryteria przyznawania nauczycielom dodatku.

1. Rzetelne i terminowe wykonywanie obowiązków, przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. Zaangażowanie w pracę na rzecz rozwoju ucznia i wychowanka.
3. Frekwencja w pracy, z pominięciem urlopów okolicznościowych.
4. Zaangażowanie na rzecz doskonalenia pracy rady pedagogicznej i własnego rozwoju.
5. Zaangażowanie w realizację czynności i zadań statutowych szkoły.
6. Kreowanie wizerunku szkoły, działania na rzecz poprawy jakości pracy placówki.
7. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
8. Rozwijanie zainteresowań naukowych, sportowych lub artystycznych poprzez inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uwzględnieniem ilości uczniów zainteresowanych ofertą szkoły, uczestniczących w zajęciach oraz ich udziału i osiągnięć w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych, imprezach i przeglądach w okresie ostatniego roku.
9. Szczegółowe kryteria przyznawania nauczycielom dodatku ustala dyrektor.

Kryteria dla dyrektorów szkół.

1. Umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi.
2. Właściwe gospodarowanie majątkiem szkolnym.
3. Jakość prowadzonej polityki kadrowej,
4. Sprawność organizacyjna w zakresie realizacji zadań szkoły oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
5. Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły.
6. Kreowanie wizerunku szkoły, działania na rzecz promocji placówki w środowisku.
7. Aktywny udział w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji i pomocy społecznej.
8. Frekwencja w pracy, z pominięciem urlopów okolicznościowych.

§ 13

1. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 14

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko:

- 1) Dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) Wychowawstwo klasy,
- 3) Sprawowanie funkcji opiekuna stażu,

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą, dla dyrektorów ustala Wójt Gminy Promna, a dla wicedyrektorów i innych nauczycieli uprawnionych wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

4a) Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

7. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę – niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

8. Nauczyciel może pełnić maksymalnie dwie funkcje, o których mowa w § 15.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Lp.	STANOWISKO	Stawka w zł. za
1.	Dyrektor : 1) szkoły podstawowej 2) gimnazjum	od 400 do 900 od 600 do 1200
Lp.	STANOWISKO	Miesięcznie w złotych
3.	Wychowawca klasy liczącej: - do 10 uczniów - od 11 do 20 uczniów - powyżej 20 uczniów	30 zł 35 zł 50 zł
4.	Opiekun stażu	40 zł.

Rozdział V

§ 15

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

Za godziny ponadwymiarowe lub godziny doraźnego zastępstwa przydzielone nauczycielowi i realizowane na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

§ 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio do ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczna liczba godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

7. Wynagrodzenie za zajęcie pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, po przedłożeniu indywidualnych wykazów godzin zatwierdzonych przez dyrektora szkoły.

Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe

Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

Rozdział VI

Dodatek za warunki pracy

§ 17

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 31 stycznia 2005r. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181)
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala:
 - a) w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt,
 - b) w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek wypłacany jest z dołu, za godziny realnie przepracowane, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek przyznawany jest na piśmie.

§ 18

1. Indywidualne nauczanie dyrektor szkoły organizuje w sposób zapewniający realizację wskazań wynikających z potrzeb edukacyjnych, oraz zaleconych form pomocy psychologiczno-pedagogicznej, określonych w orzeczeniu o potrzebie indywidualnego nauczania.
2. Indywidualne nauczanie prowadzone jest przez jednego lub kilku nauczycieli, którym dyrektor szkoły powierza prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania, w miejscu i czasie określonym przez dyrektora.

3. Nauczyciel prowadzący zajęcia z dziećmi i młodzieżą z orzeczeniem do kształcenia specjalnego i potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych indywidualnych (wydanych na podstawie art.71 b ust. 3 ustawy z dnia 7.09.1991r. o systemie oświaty) otrzymuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania.

4. Nauczyciele prowadzący zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) otrzymuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania.

5. Nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych otrzymują dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania.

§ 19

Nauczyciel otrzymuje dodatek z tytułu opieki nad grupą przedszkolną:

1. do 15 uczniów - 35,00zł;
2. powyżej 15 uczniów - 40,00zł.

§ 20

Dodatki specjalistyczne

1. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 21

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym szkół i placówek, z tym że:
 - a) 0,8 % środków przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - b) 0,2 % środków przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
2. Wysokość środków, o których mowa w ust. 1 pkt b może ulec zwiększeniu w miarę posiadanych środków.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

§ 22

Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli.

1. Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej jednego roku.
2. Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora niezależnie od przyznanej w tym samym roku Nagrody Kuratora lub Ministra.
3. Nagroda dyrektora jest formą wyróżnienia za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły. Może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej dziewięć z szesnastu niżej wymienionych kryteriów.

W zakresie pracy dydaktycznej:

- 1) Osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów uczniów;
- 2) Przygotowuje uczniów do udziału w ogólnopolskich olimpiadach , w konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych;
- 3) Posiada udokumentowane osiągnięcia z pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 4) Wzbogaca proces nauczania o różne formy pracy dostosowane do możliwości ucznia.

W zakresie pracy wychowawczej:

- 1) Osiąga zauważalne efekty w pracy wychowawczej;
- 2) Rozpoznaje środowisko wychowawcze uczniów we współpracy z ich rodzicami, środowiskiem lokalnym, psychologami;
- 3) Przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub imprezy na rzecz środowiska lokalnego;
- 4) Organizuje wycieczki imprezy kulturalne , sportowe , rekreacyjne o dużych walorach wychowawczych (wyjazdy do teatru, na koncerty, wystawy itp.).

W zakresie pracy opiekuńczej:

- 1) Zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
- 2) Otacza szczególną troską i pomocą uczniów wykazujących niedostosowanie społeczne lub inne zaburzenia w zachowaniu;
- 3) Prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 4) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- 1) Posiada udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego (studia, kursy, konferencje metodyczne i inne);
- 2) Udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę lub ubiegających się o awans zawodowy;

- 3) Sprawuje opiekę nad studentami odbywającymi praktyki;
- 4) Prowadzi lekcje koleżeńskie i zajęcia otwarte;
- 5) Aktywnie działa na rzecz szkoły i środowiska;
- 6) Nagroda może być przyznana za całokształt nienagannej pracy osobom odchodzącym na emeryturę.

§ 23

1. Tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

Nagrody dyrektora przyznawane są:

- 1) Z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
 - 2) W ciągu roku z okazji różnych ważnych rocznic i uroczystości w placówce.
2. Nagrody, o których mowa w pkt 1 ust. 1 lit. a przyznawane są przez dyrektora i noszą nazwę Nagrody Dyrektora.
3. Kandydatów do Nagrody Dyrektora typują:
- 1) Dyrektor szkoły lub placówki;
 - 2) Członkowie Rady Pedagogicznej danej placówki ze wskazaniem spełnienia przez kandydata wymogów, o których mowa w § 23 pkt 3.
4. Nagrody, o których mowa w § 22 pkt 1 lit. b przyznawane są przez Wójta i noszą nazwę Nagrody Wójta.
5. Kandydatów do nagrody Wójta wskazują:
- 1) Wójt;
 - 2) Członkowie Rady Gminy;
 - 3) Rada Pedagogiczna.
6. Kryteriami przyznawania Nagrody Wójta są między innymi:
- 1) Konkretnie osiągnięcia uczniów w szkole;
 - 2) Innowacyjność, autorska praca pedagogiczna i wychowawcza;
 - 3) Realizacja budżetu szkoły;
 - 4) Gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem;
 - 5) Działalność pozastatutowa szkoły;
 - 6) Pozyskiwanie sponsorów, środków pozabudżetowych, współpraca z innymi organizacjami;
 - 7) Inne prace wykonane na rzecz podnoszenia poziomu nauczania i wychowania.
7. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta należy składać Wójtowi Gminy Promna:
- 1) Z okazji Dnia Edukacji – do końca danego roku szkolnego;
 - 2) Z okazji ważnych rocznic i uroczystości w placówce – co najmniej na jeden miesiąc przed planowaną imprezą lub uroczystością.
8. Wniosek powinien zawierać:
- 1) Podstawowe dane osobowe;
 - 2) Informacje o dotychczasowych nagrodach i wyróżnieniach;
 - 3) Uzasadnienie wniosku;
9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 24

W uznaniu wyjątkowych osiągnięć i zasług dyrektor szkoły lub placówki może wnioskować o nadanie Nagrody Wójta pracownikom swojej placówki ze środków, o których mowa w § 22 pkt 1 lit. a.

Rozdział VIII

Dodatki socjalne – dodatek wiejski i mieszkaniowy

§ 25

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego, zwany dodatkiem wiejskim.
2. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 26

Uchylony.

§ 27

Niniejszy regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2010r.

§ 28

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 29

Regulamin został uzgodniony ze strukturami związków zawodowych działających w oświacie w dniu 15 grudnia 2009r.