

UCHWAŁA NR VI / 44 / 07
RADY POWIATU W PODDĘBICACH
z dnia 22 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Poddębicki na rok 2007”

Na podstawie art. 4 ust 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592, z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 167 poz. 1759) oraz art. 30 ust 6 i 6a oraz art. 54 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz.674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600) Rada Powiatu w Poddębicach uchwala, co następuje:

Ustala „Regulamin określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Poddębicki na rok 2007”

Regulamin

I. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.) – Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz. U. Nr 22 poz. 181) wydane na podstawie art. 30 ust. 5, 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela , dla których Powiat Poddębicki jest organem prowadzącym,
- 4) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 3.
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 2.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem sytuacji określonej w art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

III. Dodatek motywacyjny

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, w tym sprawującym funkcje kierownicze, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz dobrymi wynikami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach szczebla ponadpowiatowego,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, w tym we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami działającymi na rzecz dziecka,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) opracowanie i wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 3) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz współudział w przygotowaniu imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze powiatowym i ponadpowiatowym,
 - b) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi prowadzącymi aktywną działalność w szkole i w środowisku,
 - c) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych,
 - d) organizacja wycieczek, rajdów, obozów, wyjazdów do kina, teatru i innych zajęć nieobowiązkowych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - e) współpraca międzyszkolna na różnych płaszczyznach, w tym wymiana doświadczeń między szkołami w kraju i za granicą,
 - f) wykonywanie innych czynności, np. analiza i ocena prac pisemnych, opieka nad praktykami studenckimi,
 - g) aktywny udział w realizacji innych zadań wynikających z celów statutowych szkoły oraz przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, w wysokości do 30 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny można przyznać na miesiąc.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta Poddębicki, w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stawek dodatków funkcyjnych

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

<i>Stanowisko</i>	<i>kwota</i>
Dyrektor szkoły	500 – 1100 zł
Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej, szkoły muzycznej	400 – 600 zł
Wicedyrektor szkoły	400 – 600 zł
Kierownik szkolenia praktycznego	300 – 450 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Poddębicki, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 6.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości od 40 do 60 zł,
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości od 50 do 100 zł.

2. Wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając w szczególności zakres i złożoność wykonywanych zadań, a przypadku wychowawstwa liczbę uczniów w oddziale.

§ 7.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5 ust. 1, przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby sprawującej funkcję kierowniczą.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczycielowi, o którym mowa w § 5 ust 1, realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w § 6 ust. 1 przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowisko kierownicze oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach, przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Ustala się następującą wysokość dodatków z tytułu pracy w trudnych warunkach:

- 1) do 7,5 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela – nauczycielom poradni psychologiczno – pedagogicznej za prowadzenie w poradni zajęć grupowych lub indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i z dziećmi niepełnosprawnymi i upośledzonymi w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami,
- 2) do 30 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela – innym nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 6 punkty 1 – 18 rozporządzenia .

3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości do 20 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

4. Ustala się następującą wysokość dodatków z tytułu pracy w warunkach szkodliwych:

- od 10 do 35 zł miesięcznie przy I stopniu szkodliwości,
- od 17 do 49 zł miesięcznie przy II stopniu szkodliwości,
- od 22 do 67 zł miesięcznie przy III stopniu szkodliwości.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Poddębicki, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

7. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.

8. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia realizuje cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeśli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy.

9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. Szczegółowy sposób obliczania wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§9.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 4 lub ustalony w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z :

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) niezgłoszoną nieobecnością dziecka nauczanego indywidualnie w związku z jego chorobą,
- 4) rekolekcjami

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. Wysokość i zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 10.1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem", wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby w rodzinie – do 30 zł,
- 2) dla 2 osób w rodzinie – do 45 zł,
- 3) dla 3 osób w rodzinie – do 60 zł,
- 4) dla 4 i więcej osób w rodzinie – do 75 zł.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci własne bądź przysposobione do ukończenia 18 roku życia lub do ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi stale z nim zamieszkującemu, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach, w czasie którego przysługuje zasiłek wychowawczy.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

9. Dodatek dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.

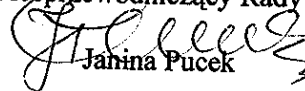
10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

11. W przypadku, gdy z nauczycielem była zawarta umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Poddębicach.

§ 12. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007r.

Wiceprzewodniczący Rady


Janina Pucek