

UCHWAŁA Nr 54/501/12

ZARZĄDU POWIATU W PODDĘBICACH

z dnia 11 kwietnia 2012 r.

w sprawie nieodpłatnego zatrudnienia skazanych Zakładu Karnego w Garbalinie przy pracach publicznych na rzecz Powiatu Poddębickiego


Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r., Nr 162, poz. 1568, z 2004 r., Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r., Nr 173, poz. 1218, z 2008 r., Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r., Nr 92, poz. 753, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r., Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281), Zarząd Powiatu w Poddębicach uchwala, co następuje:

§ 1. Zawiera umowę z Zakładem Karnym w Garbalinie na nieodpłatne zatrudnienie skazanych Zakładu Karnego w Garbalinie przy pracach publicznych na rzecz Powiatu Poddębickiego w okresie od 16.04.2012 r. do 31.10.2012 r.

§ 2. Projekt umowy stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Ryszard Rytter – Przewodniczący Zarządu

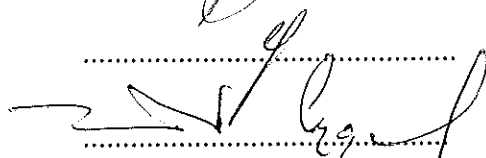
.....


Członkowie Zarządu:

Piotr Binder

.....


Leszek Chmielecki

.....


Zdzisław Cyganiak

.....


Jerzy Tybura

.....


UMOWA

w sprawie nieodpłatnego zatrudnienia skazanych Zakładu Karnego w Garbalinie

na podstawie art. 123a § 2 Kodeksu Karnego Wykonawczego

zawarta w dniu w Poddębicach pomiędzy:
Powiatem Poddębickim, z/s. 99-200 Poddębice, ul. Łęczycka 16, w imieniu którego działa Zarząd Powiatu reprezentowany przez:

1. Pana Ryszarda Ryttera – Starostę Poddębickiego
2. Pana Piotra Bindera – Wicestarostę

a

Zakładem Karnym w Garbalinie reprezentowanym przez
Pana Dyrektora płk Ryszarda Paradowskiego
z siedzibą w Garbalinie, 99-100 Łęczyca, NIP 775-10-58-357, REGON 000321230 zwanym dalej „Dyrektorem”,
zwanymi dalej „Stronami Porozumienia”

§ 1

1. Dyrektor zezwoli osadzonym kwalifikującym się do pracy fizycznej poza terenem jednostki w systemie bez konwojenta, na podjęcie nieodpłatnego zatrudnienia przy pracach publicznych na rzecz Powiatu Poddębickiego, po złożeniu przez osadzonych zgód lub wniosków, o których mowa w art. 123 a § 2 Kodeksu karnego wykonawczego. Osadzeni odbywający karę pozbawienia wolności w Zakładzie Karnym w Garbalinie (grupa do 6 osób) wykonywać będą nieodpłatnie prace w okresie od roku do roku.
2. Skazani zatrudnieni będą przy pracach fizycznych, nie wymagających szczególnych kwalifikacji na terenie administrowanym przez Powiat Poddębicki.
3. Pracodawca zapewni front robót dla skierowanych skazanych przez okres obowiązywania umowy, a w razie jego braku poinformuje o tym fakcie Zakład Karny w Garbalinie, z co najmniej jednodniowym wyprzedzeniem.
4. Pracodawca zobowiązuje się każdorazowo, przed zleceniem prac lub w przypadku skazanego skierowanego do pracy po raz pierwszy, udzielić odpowiedniego instruktażu co do sposobu wykonywania prac, warunków uznania ich za wykonane oraz zachowania bezpieczeństwa pracy.

§ 2

1. Osiągnięcie gotowości grupy skierowanych osadzonych do podjęcia prac przewidywane jest od roku natomiast ich zakończenie do roku.
2. Ustala się rozpoczęcie pracy o godz. /wyjazd osadzonych z Zakładu Karnego w Garbalinie do miejsca pracy o godz. /, zakończenie o godz. /powrót osadzonych do Zakładu Karnego w Garbalinie najpóźniej do godz. /.
3. Zatrudnienie skazanych odbywać się będzie od poniedziałku do piątku, za wyjątkiem dni ustawowo wolnych od pracy, w godzinach do
4. Skazani zatrudnieni powyżej 6 godzin mają prawo do 15-minutowej przerwy w pracy.
5. Zatrudnienie skazanych w niedzielę i dni świąteczne może nastąpić jedynie na podstawie uprzedniego pisemnego zezwolenia Dyrektora Zakładu Karnego.
6. Osadzeni będą pracować w systemie jednozmianowym.

§ 3

Pracodawca – Powiat Poddębicki zobowiązuje się do:

1. Ubezpieczenia grupy skazanych od nieszczęśliwych wypadków na okres trwania robót.
2. Przeszkolenia skazanych w zakresie BHP według obowiązujących zasad i przepisów przed podjęciem pracy, jak również w przypadku każdorazowej zmiany stanowiska pracy i wystawienia skazanym indywidualnie zaświadczeń stwierdzających przeszkolenie w zakresie BHP i przekazania jednego egzemplarza tego zaświadczenia po podpisaniu przez skazanego i szkolącego do Zakładu Karnego.
3. Skazani bez przeszkolenia o którym mowa w ust. 2 nie mogą być dopuszczeni do pracy.
4. W razie wypadku skazanego przy pracy, postępowanie w celu ustalenia okoliczności oraz przyczyn wypadku przeprowadza pracodawca z udziałem przedstawiciela Zakładu Karnego, na zasadach ogólnie obowiązujących.
5. Pracodawca jest zobowiązany przesłać do Zakładu Karnego dokumentację powypadkową skazanego w dwóch egzemplarzach.
6. Pracodawca jest zobowiązany do przewożenia osadzonych na własny koszt do i z miejsca pracy.
7. Pracodawca jest zobowiązany do wyznaczenia pracownika Starostwa, którego zadaniem będzie współdziałanie z administracją Zakładu Karnego, a w szczególności w zakresie miejsca pracy, narzędzi, odpowiedzialności za efekty pracy.
8. *Pracodawca jest zobowiązany do zaopatrywania osadzonych w napoje oraz posiłki regeneracyjne w ilości zaspokajającej potrzeby pracowników, odpowiednio w zimne lub gorące w zależności od warunków pracy.*
9. Pracodawca jest zobowiązany do zaopatrzenia skazanych w obuwie robocze, ubranie robocze oraz odpowiednio oznakowane kamizelki ochronne stosownie do wykonywanej pracy.
10. Odzież ochronna i sprzęt ochrony osobistej jak również narzędzia pracy powinny być wydane przez podjęciem pracy i zdawane po jej zakończeniu.
11. Pracodawca jest zobowiązany zapewnić pracownikom pomieszczenia i urządzenia higieniczno – sanitarne, których rodzaj, ilość i wielkość powinny być dostosowane do liczby zatrudnionych pracowników, stosowanych technologii i rodzajów pracy oraz warunków, w jakich praca ta jest wykonywana.
12. Stosowanie ewentualnych materialnych wyróżnień lub zachęt motywacyjnych musi być uzgodnione z Dyrektorem Zakładu.

§ 4

W przypadku nie wywiązania się z w/w obowiązków przez Powiat Poddębicki, Zakład będzie mógł odstąpić od umowy ze skutkiem natychmiastowym.

§ 5

1. W czasie pracy skazani podlegają przepisom porządkowym i regulaminowi pracy pracodawcy o ile nie narusza on zasad wykonywania kary pozbawienia wolności określonych w Kodeksie karnym wykonawczym i regulaminie organizacyjno – porządkowym wykonania kary pozbawienia wolności.
2. W przypadku istotnego naruszenia przez skazanego przepisów porządkowych i regulaminu pracy Dyrektor Zakładu Karnego wycofuje skazanego z zatrudnienia na uzasadniony pisemny wniosek pracodawcy.

3. W przypadku umyślnego zniszczenia lub uszkodzenia przez skazanego mienia zakładu pracy, pracodawca może dochodzić odpowiedniego odszkodowania od skazanego na zasadach ogólnych. O każdym przypadku takiego zachowania się skazanego zakład pracy powiadomi Zakład Karny.
4. Zakład pracy poinformuje Zakład Karny o przypadkach innego negatywnego zachowania się skazanego.

§ 6

Zakład karny nie ponosi odpowiedzialności za jakość wykonywanych przez skazanych robót i powstałe z tego tytułu ewentualne szkody oraz nie odpowiada za nie wykonanie zleconych robót w terminie.

§ 7

Zakład Karny może, po uprzednim zawiadomieniu Zarządu Powiatu, odstąpić od wykonywania zobowiązań wynikających z niniejszej umowy, jeżeli niemożność wywiązywania się z przyjętego w tym zakresie zobowiązania jest następstwem okoliczności niezależnych od Zakładu Karnego, związanych z funkcjonowaniem Zakładu Karnego, z jego bezpieczeństwem, a zwłaszcza brakiem kandydatów spełniających warunki, o których mowa w § 1 ust. 1.

§ 8

Ewentualne spory w realizacji niniejszej umowy rozstrzygane będą polubownie, a w razie nieosiągnięcia porozumienia przez sąd właściwy dla miejsca wykonywania umowy.

§ 9

1. Umowa została zawarta na czas określony od dnia roku do dnia roku.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wykonywane będą na piśmie.
3. Każdej ze stron przysługuje prawo wypowiedzenia umowy z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia.

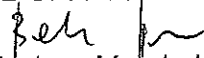
§ 10

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Powiat Poddębicki

Zakład Karny w Garbalinie

RADCA PRAWNY


Bartosz Marchel