

U C H W A Ł A Nr XXXVII / 221 / 09
RADY POWIATU W PODDĘBICACH
z dnia 9 kwietnia 2009 roku

w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Poddębicki”

Na podstawie art. 4 ust 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592, z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz.1055, Nr 167 poz. 1759, z 2007 Nr 173 poz. 1218, z 2008 Nr 180 poz. 1111) oraz art. 30 ust 6 i 6a oraz art. 54 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz.674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600 ; z 2007 r Nr 17, poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 227 poz. 1505, Nr 247 poz. 1821, z 2008 Nr 145 poz. 917; z 2009 Nr 1 poz. 1) Rada Powiatu w Poddębicach uchwała, co następuje:

Ustala „Regulamin określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Poddębicki”

Regulamin

I. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.) – Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) wydane na podstawie art. 30 ust. 5, 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela , dla których Powiat Poddębicki jest organem prowadzącym,
- 4) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 3.
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

III. Dodatek motywacyjny

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, w tym sprawującym funkcje kierownicze, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz dobrymi wynikami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach szczebla ponadpowiatowego,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, w tym we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami działającymi na rzecz dziecka,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) opracowanie i wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 3) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz współudział w przygotowaniu imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze powiatowym i ponadpowiatowym,
 - b) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi prowadzącymi aktywną działalność w szkole i w środowisku,
 - c) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych,
 - d) organizacja wycieczek, rajdów, obozów, wyjazdów do kina, teatru i innych zajęć nieobowiązkowych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - e) współpraca międzyszkolna na różnych płaszczyznach, w tym wymiana doświadczeń między szkołami w kraju i za granicą,
 - f) wykonywanie innych czynności, np. analiza i ocena prac pisemnych, opieka nad praktykami studenckimi,
 - g) aktywny udział w realizacji innych zadań wynikających z celów statutowych szkoły oraz przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej .

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, w wysokości od 5 % do 30 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta Poddębicki, w ramach posiadanych środków finansowych.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stawek dodatków funkcyjnych

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

| <i>Stanowisko</i> | <i>Kwota</i> |
|---|--------------|
| Dyrektor szkoły | 600– 1100 zł |
| Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej, szkoły muzycznej | 500– 700 zł |
| Wicedyrektor szkoły | 500 – 700 zł |
| Kierownik szkolenia praktycznego | 400 – 500 zł |

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Poddębicki, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 6.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w oddziałach do 25 uczniów – 45 zł
do 30 uczniów – 55 zł
powyżej 30 uczniów- 65 zł
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 100 zł.

2. Wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając w szczególności zakres i złożoność wykonywanych zadań, a przypadku wychowawstwa liczbę uczniów w oddziale.

§ 7.1 Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5 ust. 1, przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby sprawującej funkcję kierowniczą.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w § 5 ust 1, realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w § 6 ust. 1 przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowisko kierownicze oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Ustala się następującą wysokość dodatków z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach:

- 1) do 7,5 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela – nauczycielom poradni psychologiczno – pedagogicznej za prowadzenie w poradni badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie

rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży

2) do 50 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela – innym nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 punkty 1–18 oraz § 9 rozporządzenia

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel w warunkach trudnych lub uciążliwych realizuje cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeśli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości do 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Poddębicki, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

VI. Szczegółowy sposób obliczania wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§9.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 4 lub ustalony w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły.

VII. Wysokość i zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 10.1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem", wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby w rodzinie – do 30 zł,
- 2) dla 2 osób w rodzinie – do 45 zł,

- 3) dla 3 osób w rodzinie – do 60 zł,
- 4) dla 4 i więcej osób w rodzinie – do 75 zł.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci własne bądź przysposobione do ukończenia 18 roku życia lub do ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi stale z nim zamieszkującemu, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach, w czasie którego przysługuje zasiłek wychowawczy.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

9. Dodatek dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Poddębicach.

§ 12. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady

Wojciech Kabaciński