

**UCHWAŁA Nr 111/581/08**  
**ZARZĄDU POWIATU W PODDĘBICACH**  
**z dnia 6 listopada 2008 r.**

**w sprawie zawarcia umowy z Panem Leszkiem Markuszewskim o zarządzanie  
Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Poddębicach**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 153, poz. 1271, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218), art. 44 ust 4, 8 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 roku o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2007 r. Nr 14, poz. 89) oraz art. 5 ust. 2 pkt 7, art. 66 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 233, poz. 1655 z późn. zm.) Zarząd Powiatu w Poddębicach uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Zawiera z dniem 7 listopada 2008 roku, umowę z Panem Leszkiem Markuszewskim, zam. \_\_\_\_\_ której przedmiotem jest zarządzanie Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Poddębicach.

2. Projekt umowy stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Stanisław Olas – Przewodniczący Zarządu

Członkowie Zarządu:

Danuta Pecyna

Ryszard Balcerzak

Wieńczysław Kaźmierczak

Małgorzata Komajda

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## Umowa o zarządzanie Zakładem opieki zdrowotnej

Zawarta w dniu ..... r. w ..... pomiędzy Powiatem Poddębickim, w imieniu którego działa Zarząd reprezentowany przez:

- 1) Pana Stanisława Ołasa – Starostę Poddębickiego
- 2) Panią Danutę Pecynę – Wicestarostę

zwanym dalej w umowie **Zleceniodawcą**,

a

Panem ....., legitymującym się dowodem osobistym serii ....., zamieszkałym w ....., przy ul. ....., zwanym dalej w umowie **Dyrektorem**,

na podstawie art. 44 ust. 4 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o Zakładach opieki zdrowotnej (tekst jedn.: Dz. U. z 2007 r. Nr 14, poz. 89 z późn. zm.) o treści następującej:

### Postanowienia ogólne

#### § 1

1. Dyrektor oświadcza, że spełnia wymagania, o których mowa w § 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 17 maja 2000 r. w sprawie wymagań, jakim powinny odpowiadać osoby na stanowiskach kierowniczych w Zakładach opieki zdrowotnej określonego rodzaju (Dz. U. Nr 44, poz. 520 z późn. zm.).
2. Dyrektor oświadcza, że posiada prawo wykonywania zawodu lekarza o numerze seryjnym ..... wydane przez Okręgową Radę Lekarską w .....

### Przedmiot umowy

#### § 2

1. Zleceniodawca powierza, a Dyrektor przyjmuje na warunkach określonych niniejszą umową zarządzanie Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Poddębicach, przy ul. Mickiewicza 16, zwanym w dalszej części umowy „Zakładem”.
2. Dyrektor Zakładu może wykonywać zawód lekarza w zarządzanym Zakładzie zgodnie z warunkami określonymi w § 7 niniejszej umowy.

#### § 3

1. Dyrektor obejmuje w zarząd mienie Zakładu według stanu na dzień zawarcia niniejszej umowy.
2. Przekazanie składników materialnych i niematerialnych stanowiących mienie Zakładu nastąpi na podstawie protokołu inwentaryzacji majątku Zakładu.
3. Protokół, o którym mowa w ust. 2 zostanie sporządzony w terminie nie dłuższym niż 1 miesiąca od daty podpisania umowy.

#### § 4

1. Ustrój Zakładu oraz inne sprawy dotyczące jego funkcjonowania określa ustawa o Zakładach opieki zdrowotnej, przepisy wykonawcze do niej oraz statut i inne obowiązujące w tym przedmiocie przepisy prawa.

2. Organizację i porządek procesu udzielania świadczeń zdrowotnych w Zakładzie opieki zdrowotnej określa regulamin organizacyjny oraz inne regulaminy wymagane przepisami prawa.

### **Zadania Dyrektora Zakładu**

#### **§ 5**

1. Do zadań Dyrektora należy prowadzenie wszelkich spraw Zakładu, a w szczególności:
  - a) wykonywanie praw i obowiązków wynikających z ustawy o Zakładach opieki zdrowotnej;
  - b) zapewnienie wykonywania świadczeń zdrowotnych na zasadach i w zakresie określonym obowiązującymi przepisami i w statucie Zakładu;
  - c) prowadzenie gospodarki Zakładu w oparciu o plan finansowy i inwestycyjny zaopiniowany przez radę społeczną Zakładu oraz zatwierdzony przez organ założycielski;
  - d) zapewnienie organizacji i porządku procesu udzielania świadczeń zdrowotnych w Zakładzie opieki zdrowotnej na zasadach i w zakresie określonym w obowiązujących przepisach;
  - e) osiąganie w miarę możliwości dodatnich wyników ekonomiczno-finansowych;
  - f) zarządzanie działalnością bieżącą w sposób maksymalnie minimalizujący powstanie straty, przy czym ocenie w tym zakresie podlegać będą sprawozdania kwartalne z działalności Zakładu, przedkładane zgodnie z obowiązującymi przepisami;
  - g) pozyskiwanie funduszy europejskich na działania objęte programami pomocowymi;
  - h) prowadzenie właściwej polityki kadrowo-płacowej i opracowywanie założeń i strategii w tym zakresie oraz przedkładanie jej do akceptacji Zleceniodawcy;
  - i) reprezentowanie Zakładu na zewnątrz;
  - j) kontrola kosztów i wydatków Zakładu, w tym racjonalizacja i optymalizacja kosztów własnych, a także optymalne wykorzystanie możliwości finansowych Zakładu oraz wykonywanie przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 22 grudnia 1998 r. w sprawie szczególnych zasad rachunku kosztów w publicznych Zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 164, poz. 1194);
  - k) zapewnienie ochrony i sprawowanie nadzoru zabezpieczenia mienia ruchomego i nieruchomego Zakładu.
2. Dyrektor będzie osobiście wykonywać zadania i obowiązki wynikające z niniejszej umowy i nie może ich powierzyć osobie trzeciej.
3. Celem powierzonego zarządzania jest zapewnienie najwyższej jakości i dostępności świadczeń zdrowotnych oraz efektywne wykorzystanie środków finansowych przeznaczanych na ten cel.
4. Dyrektor będzie wykonywał umowę z dołożeniem należytej staranności, wykorzystując w interesie Zakładu wszystkie posiadane umiejętności oraz zdobyte doświadczenie.
5. Dyrektor ponosi odpowiedzialność za wszelkie działania i zaniechania mające negatywny wpływ na działalność Zakładu i powodujące szkodę dla Zakładu.
6. Na każde żądanie Rady Społecznej SP ZOZ w Poddębicach oraz Zleceniodawcy Dyrektor jest zobowiązany składać jej sprawozdanie z wykonywanych czynności.

## Miejsce wykonywania umowy

### § 6

1. Dyrektor będzie wykonywać swoje obowiązki w siedzibie Zakładu, w wymiarze nie mniejszym niż 40 godzin tygodniowo, lub gdy wymaga tego cel czynności związanych z prawidłowym prowadzeniem spraw Zakładu także poza jego siedzibą.
2. Koszty delegacji służbowych związanych z czynnościami, o których mowa w ust. 1, będą pokrywane ze środków Zakładu, według zasad wynikających z przepisów o rozliczaniu podróży służbowych pracowników. Delegacje winny być uzgodnione ze Starostą Poddębickim.

## Warunki udzielania przez Dyrektora świadczeń zdrowotnych w Zakładzie

### § 7

1. Dyrektorowi gwarantuje się prawo wykonywania zawodu lekarza w Zakładzie w ilości 12 godzin tygodniowo, w tym prawo do kierowania wewnętrzną jednostką organizacyjną Zakładu, jeśli zostanie wyłoniony jako kandydat do objęcia tej funkcji w trybie obowiązujących przepisów.
2. Dyrektor ubezpieczy się od odpowiedzialności cywilnej od wszelkich ryzyk z tytułu wykonywania zawodu lekarza na kwotę minimum ..... zł (słownie: ..... złotych).

## Wynagrodzenie

### § 8

1. Dyrektorowi z tytułu wykonywania czynności objętych przedmiotem niniejszej umowy przysługuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości ..... zł (słownie: ..... ) brutto.
2. Dyrektorowi Zakładu może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w ustawie z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.).
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 będzie płatne miesięcznie, z dołu do 10-tego dnia każdego miesiąca, przelewem na niżej podane konto Dyrektora o numerze: .....
4. Rachunek (fakturę), o którym mowa w ust. 3, Dyrektor składa w ostatnim roboczym dniu każdego miesiąca w dziale księgowym Zakładu.
5. Za dzień zapłaty uznaje się dzień obciążenia rachunku Zleceniodawcy.

## Narzędzia ułatwiające wykonywanie przedmiotu umowy

### § 9

1. Dyrektor na potrzeby wykonywania obowiązków wynikających z niniejszej umowy otrzyma do dyspozycji następujące narzędzia:

- 1) służbowy telefon komórkowy zakupiony przez Zakład na najkorzystniejszych warunkach w dowolnej sieci telefonii komórkowej.
- 2) komputer osobisty (laptop)
2. Dyrektor ma prawo korzystać z własnego samochodu do celów służbowych na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2002 roku w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju (Dz. U. Nr 236, poz. 1990 z późn. zm.).
3. Narzędzia określone w ust. 1 powinny być wykorzystywane wyłącznie do realizacji zadań wynikających z niniejszej umowy.
4. Dyrektor ma obowiązek sprawowania należytej pieczy nad powierzonymi narzędziami. W przypadku zawinionego uszkodzenia lub utraty powierzonego narzędzia Dyrektor ponosi odpowiedzialność wobec Zleceniodawcy za powstałą szkodę.

### **Ograniczenia w wykonywaniu umowy. Zastępstwo**

#### **§ 10**

1. Dyrektor ma prawo nie świadczyć usług określonych niniejszą umową w wymiarze ..... dni roboczych w roku kalendarzowym z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, o którym mowa w § 8 niniejszej umowy.
2. Przerwa w świadczeniu usług, o której mowa w ust. 1, winna być zaplanowana tak, by nie powodowała zakłóceń w funkcjonowaniu Zakładu i wymaga każdorazowej zgody Zleceniodawcy wyrażonej na piśmie.
3. Dyrektor nie świadczy usług w przypadku niemożności ich wykonywania w związku z przyczynami i na zasadach wskazanych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jedn.: Dz. U. z 2005 r. Nr 31, poz. 267 z późn. zm.).
4. Niewykorzystanie uprawnienia określonego w ust. 1 w danym roku kalendarzowym nie powoduje po stronie Zleceniodawcy obowiązku wypłaty ekwiwalentu pieniężnego.
5. Uprawnienie określone w ust. 1 niewykorzystane w danym roku kalendarzowym sumuje się i przechodzi na następne lata.
6. Na okres niewykonywania obowiązków z przyczyn, o których mowa w ust. 1 i 3, w razie braku zastępcy Dyrektora Zakładu, Dyrektor ustanawia zastępstwo spośród osób zatrudnionych w Zakładzie i posiadających odpowiednie kwalifikacje, co nastąpi wskutek ustanowienia upoważnienia. Zakres i osoba wskazana w upoważnieniu winna zostać zaakceptowana przez Zleceniodawcę.

### **Czas trwania i rozwiązanie umowy**

#### **§ 11**

1. Niniejsza umowa została zawarta na czas określony, tj. 3 lat, czyli od ..... do .....
2. Każda ze stron umowy ma prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia.

3. Zleceniodawcy przysługuje prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym (bez wypowiedzenia), w szczególności jeżeli Dyrektor:
- a) rażąco naruszył lub nie dopełnił obowiązków przewidzianych niniejszą umową, co doprowadziło do powstania szkody dla Zakładu;
  - b) dopuści do przekroczenia przez samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, ustalonego na podstawie ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2 z późn. zm.), jeżeli spowodowało to pogorszenie sytuacji finansowej Zakładu;
  - c) będzie niezdolny do wykonywania obowiązków z powodu choroby trwającej dłużej niż 6 miesięcy;
  - d) dopuści się naruszenia tajemnicy określonej w § 13 ust. 1 niniejszej umowy;
  - e) dopuści się prowadzenia działalności konkurencyjnej, o której mowa w § 14 ust. 1 niniejszej umowy;
  - f) popadł w nierozwiązywalny spór z pracownikami Zakładu;
  - g) nie dotrzymał warunku określonego w § 17 umowy w zakresie ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej;
  - h) nie wypełnił § 5 ust. 1 lit. f umowy;
  - i) w przypadku zmian organizacyjno – prawnych wynikających z obowiązujących przepisów bądź przekształcenie lub likwidacji Zakładu.

## § 12

1. W razie rozwiązania niniejszej umowy Dyrektor jest obowiązany niezwłocznie przekazać Zleceniodawcy:
  - a) wszelkie dokumenty i materiały dotyczące działalności i organizacji Zakładu, jakie otrzymał, sporządził lub opracował w związku z wykonywaniem powierzonych mu obowiązków;
  - b) narzędzia, o których mowa w § 9 ust. 1,2 niniejszej umowy.

### **Zakres tajemnicy obowiązującej Dyrektora Zakładu**

## § 13

1. Dyrektor zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy i nieudostępniania wszelkich informacji, w szczególności treści umów, które uzyskał w związku z zarządzaniem Zakładem.
2. Dyrektor obowiązany jest do przestrzegania tajemnicy zawodowej uregulowanej na podstawie odrębnych przepisów.

### **Zakaz konkurencji i prowadzenia dodatkowej działalności**

## § 14

1. Dyrektor w czasie obowiązywania niniejszej umowy nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej polegającej w szczególności na:
  - a) prowadzeniu na własny rachunek działalności gospodarczej lub wykonywaniu wolnego zawodu w sposób konkurencyjny wobec działalności zarządzanego Zakładu;

- b) obejmowaniu funkcji i stanowisk w innych podmiotach prawnych, prowadzących działalność konkurencyjną.
2. Dyrektor ma prawo prowadzić badania naukowe oraz wykonywać prace związane z działalnością naukową i dydaktyczną, jeżeli działalność taka nie spowoduje ujemnych skutków dla zarządzanego Zakładu oraz nie utrudni należytego wykonywania obowiązków Dyrektora Zakładu.

### Uprawnienia zlecniodawcy

#### § 15

1. Zlecniodawcy lub osobom przez niego imiennie upoważnionym przysługuje w każdym czasie prawo kontroli i oceny pracy Dyrektora oraz Zakładu przez niego zarządzanego.
2. W ramach czynności kontrolnych osoby kontrolujące mają prawo przeglądać księgi, rejestry i dokumenty Zakładu związane z realizacją niniejszej umowy.

### Kary umowne

#### § 16

1. Dyrektor zapłaci Zlecniodawcy:
  - a) za naruszenie tajemnicy określonej w § 13 ust. 1 umowy – karę umowną w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto określonego w § 8 ust. 1 umowy;
  - b) za dopuszczenie do przekroczenia przez Zakład przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, ustalonego na podstawie ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw, jeżeli spowodowało to pogorszenie sytuacji finansowej Zakładu – karę umowną w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto określonego w § 8 ust. 1 umowy;
  - c) za prowadzenie działalności konkurencyjnej, o której mowa w § 14 ust. 1 – karę umowną w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto określonego w § 8 ust. 1 umowy;
  - d) za odstąpienie od umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia (zerwanie kontraktu) – karę umowną w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto określonego łącznie w § 8 ust. 1 i 2 umowy.
2. Zlecniodawca zapłaci Dyrektorowi karę umowną w przypadku odstąpienia od umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia (zerwanie kontraktu) w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto wskazanego w § 8 ust. 1 umowy.
3. Strony zastrzegają prawo Zlecniodawcy do odszkodowania uzupełniającego przenoszącego wysokość kar umownych do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody.
4. Dyrektor Zakładu wyraża zgodę na potrącenie kar umownych z przysługującego mu wynagrodzenia.

## Ubezpieczenie

### § 17

1. Dyrektor ubezpieczy się od odpowiedzialności cywilnej za szkody wynikające z wykonywania przedmiotu umowy, o którym mowa w § 2 ust. 1 umowy, do kwoty ..... zł (słownie: .....)
2. Rodzaj i zakres ubezpieczenia Dyrektora od odpowiedzialności cywilnej, wynikający z wykonywania w Zakładzie zawodu lekarza, określają § 7 ust. 3 niniejszej umowy oraz odrębne przepisy prawa.
3. Ubezpieczenie, o którym mowa w ust. 1 i 2, nastąpi w terminie do 30 dni od dnia zawarcia niniejszej umowy, a kopie polis ubezpieczeniowych zostaną dołączone do umowy w nieprzekraczalnym terminie 30 dni od dnia jej zawarcia i będą stanowić załącznik nr 3 do umowy.

## Postanowienia końcowe

### § 18

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93 z późn. zm.), ustawy z dnia 30 sierpnia 1999 roku o Zakładach opieki zdrowotnej (dz. U. z 2007 r. Nr 14, poz. 89), ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty (tekst jedn. Dz. U. z 2005 r. Nr 226, poz. 1943 z późn. zm.), ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. Nr 210, poz. 2135 z późn. zm.) oraz innych obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa.

### § 19

Zmiany postanowień niniejszej umowy mogą nastąpić za zgodą stron wyrażoną w formie pisemnej, pod rygorem nieważności takiej zmiany.

### § 20

Ewentualne spory wynikłe w toku realizacji niniejszej umowy będą rozstrzygane przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Zleceniodawcy.

### § 21

Umowę niniejszą sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Zleceniodawca

Dyrektor

.....

.....

*Wojciech Szwed*  
RAJCA PRAWNY  
*Małgorzata Byczyńska*  
ADWOKAT