

Pan

Konrad Cezary Łakomy

CASUS NOSTER

Kancelaria Radny Prawnego

OR.152.1.2019

Poddębice, 2019-10-22

W odpowiedzi na Pana petycję złożoną w dniu 31 lipca 2019 roku dotyczącą opracowania i wdrożenia w życie w Starostwie Powiatowym Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów, wyznaczenia w Starostwie osoby odpowiedzialnej za egzekwowanie Polityki, wprowadzenie mechanizmu kontroli naruszeń Polityki, ustanowienie konsekwencji za nieprzestrzeganie Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów informuję, iż w Starostwie Powiatowym w Poddębicach nie planuje się wprowadzenia ww. dokumentu.

Wprowadzenie jakichkolwiek regulacji wewnętrznych dotyczących pracowników Starostwa Powiatowego, wyznaczenie osoby odpowiedzialnej za kontrolę i egzekwowanie tych regulacji oraz wprowadzenie ewentualnych sankcji za ich nieprzestrzeganie przez pracowników należy do wyłącznej kompetencji Starosty, jako kierownika Starostwa Powiatowego i zwierzchnika służbowego zatrudnionych tam pracowników.

Wobec powyższego Zarząd i Rada Powiatu w Poddębicach nie posiadają uprawnień do wprowadzenia w Starostwie Powiatowym regulacji będących przedmiotem wniesionej petycji.

Jednocześnie informuję, iż w Starostwie Powiatowym w Poddębicach obowiązuje Kodeks Etyki Pracowników Samorządowych Starostwa Powiatowego oraz Zarządzenie Starosty Poddębickiego w sprawie ograniczenia działalności gospodarczej oraz wykonywania niektórych prac przez pracowników Starostwa Powiatowego w Poddębicach, kierowników powiatowych jednostek organizacyjnych i osób wydających decyzje z upoważnienia Starosty Poddębickiego. Zarówno Kodeks Etyki, jak i Zarządzenie obejmują swoją regulacją kwestie poruszane we wskazanej przez Pana publikacji.

Kodeks Etyki wyznacza zasady (standardy) postępowania pracowników samorządowych Starostwa Powiatowego w Poddębicach związane z wykonywaniem przez nich zadań publicznych w związku z pełnieniem służby publicznej. Przede wszystkim określa zasady, jakimi musi się kierować urzędnik zatrudniony w Starostwie, w tym również Starosta.

Ponadto wprowadzono szereg regulacji, które wskazują sposób działania w myśl standardów etycznych i przepisów prawa oraz stanowią przypomnienie o zachowanych prawnie zabronionych. Są to:

- 1) Zarządzenie w sprawie wprowadzenia instrukcji obiegu i kontroli dokumentów księgowo-finansowych w Starostwie Powiatowym w Poddębicach;
- 2) Centralny Rejestr Umów i Porozumień;

- 3) Regulamin postępowania w zakresie realizacji zamówień publicznych w Starostwie Powiatowym w Poddębicach;
- 4) Zarządzenie w sprawie ustalenia Procedur Funkcjonowania Kontroli Zarządczej w Starostwie Powiatowym w Poddębicach;
- 5) Zarządzenie w sprawie Systemu Zarządzania Ryzykiem w Starostwie Powiatowym w Poddębicach.

Realizując zasadę przejrzystości, bezinteresowności i uczciwości osób pełniących funkcje publiczne, Członkowie Zarządu Powiatu, Sekretarz Powiatu, Skarbnik Powiatu oraz osoby wydające decyzje administracyjne w imieniu Starosty, składają oświadczenia o swoim stanie majątkowym, które są publikowane w Biuletynie Informacji Publicznej.

Przedstawione powyżej uregulowania wewnętrzne w Starostwie Powiatowym w Poddębicach stanowią wystarczające zabezpieczenie dla prawidłowego funkcjonowania pracy i etycznego zachowania urzędników. Obowiązek opracowania i wdrożenia Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów nie wynika z przepisów prawa. Nie widzę też konieczności wprowadzania dodatkowych uregulowań, zwiększenia zabezpieczeń i dublowania zapisów w uregulowaniach wewnętrznych, obowiązujących w Starostwie Powiatowym w Poddębicach.

*Z poważaniem*

STAROSTA  
  
Małgorzata Komajda