

**UCHWAŁA NR XII/74/19  
RADY POWIATU W PODDĘBICACH**

z dnia 22 sierpnia 2019 r.

**w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Poddębicki”**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) w związku z art. 30 ust. 6 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, zm. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287) Rada Powiatu w Poddębicach uchwala, co następuje:

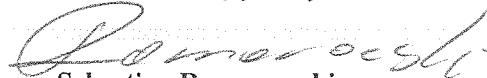
§ 1. Ustala „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Poddębicki” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XLIV/268/14 Rady Powiatu w Poddębicach z dnia 24 października 2014 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Poddębicki” zmieniona Uchwałą Nr V/35/15 z dnia 17 marca 2015 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Poddębicach.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady

  
Sebastian Romanowski

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Poddębicki**

**I. Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których Powiat Poddębicki jest organem prowadzącym;
- 4) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 3;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy Karta Nauczyciela.

**II. Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

**III. Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, w zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz niniejszym regulaminie może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Do warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych oraz wychowawczo - opiekuńczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów klas realizujących podstawę programową na poziomie podstawowym z obowiązkowych przedmiotów maturalnych 100 % zdawalności oraz wyników na poziomie minimum średniej krajowej dla danego typu szkoły,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów klas realizujących podstawę programową na poziomie rozszerzonym z wybranych dowolnie przedmiotów wyników na poziomie minimum średniej krajowej dla danego typu szkoły,

- c) uzyskiwanie przez uczniów klas realizujących kształcenie zawodowe wyników egzaminów zawodowych na poziomie minimum średniej krajowej dla danego zawodu,
  - d) przygotowanie z sukcesem uczniów do konkursów, zawodów, turniejów lub olimpiad na szczeblu minimum II stopnia (okręgowym),
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, w tym we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami działającymi na rzecz dziecka,
  - f) osiąganie wysokich efektów w pracy potwierdzone badaniami ewaluacyjnymi,
  - g) efektywna praca na rzecz uczniów ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi oraz potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, w tym m.in. koordynacja szkolnych i lokalnych programów o charakterze wychowawczym i profilaktycznym,
  - h) angażowanie uczniów w działania na rzecz szkoły i środowiska lokalnego o charakterze cyklicznym;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w szczególności:
- a) podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy,
  - b) organizacja dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych i innych rozszerzających ofertę szkoły lub placówki,
  - c) prezentacja swojego dorobku zawodowego (np. lekcje otwarte, publikacje, aktywna działalność w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli);
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) opracowywanie i realizacja projektów i programów ze środków zewnętrznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia lub wychowania,
  - b) efektywna współpraca międzyszkolna na różnych płaszczyznach, w tym wymiana doświadczeń między szkołami w kraju i za granicą,
  - c) efektywna współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny potwierdzona konkretnymi efektami,
  - d) aktywne działanie na rzecz promocji szkoły w środowisku,
  - e) zaangażowanie w proces rekrutacji uczniów do różnych typów szkoły ponadgimnazjalnej;
- 5) aktywny udział w realizacji innych zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości od 5 % do 40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta Poddębicki, w ramach posiadanych środków finansowych.

#### IV. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Stanowisko	Miesięczna kwota dodatku	
	od	do
Dyrektor szkoły	600,00 zł	1 400,00 zł
Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej, Szkoły muzycznej	500,00 zł	1 000,00 zł
Wicedyrektor szkoły	500,00 zł	1 000,00 zł
Kierownik szkolenia praktycznego	500,00 zł	800,00 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Poddębicki, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje, w ramach posiadanych środków finansowych.

**§ 6.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 300 zł;
- 2) opiekuna stażu w wysokości 100 zł.

**§ 7.** Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5 ust. 1, przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby sprawującej funkcję kierowniczą.

## **V. Dodatek za warunki pracy**

**§ 8. 1.** Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Ustala się następującą wysokość dodatków z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach:

- 1) do 7,5 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela – nauczycielom poradni psychologiczno – pedagogicznej za prowadzenie w poradni badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży;
- 2) do 20 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela – innym nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 punkty 1 –17 oraz § 9 rozporządzenia.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel w warunkach trudnych lub uciążliwych realizuje cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeśli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy.

4. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Poddębicki, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

## **VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 9. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.