

**Uchwała Nr ..... /2018  
Rady Gminy Piekoszków  
z dnia ..... 2018 r.**

**w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (pensum) dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, dla których organem prowadzącym jest gmina Piekoszków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017r. poz. 1875 i 2232 oraz z 2018 r. poz. 130), art. 42 ust. 7 pkt 3 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i 2203) po uzyskaniu opinii związków zawodowych, Rada Gminy Piekoszków uchwała, co następuje:

§1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz, nauczycieli niewymienionych w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela zatrudnionych w przedszkolach, szkołach prowadzonych przez gminę Piekoszków zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1.	Pedagog	22
2.	Psycholog	22
3.	Logopeda	22
4.	Terapeuta pedagogiczny	22
5.	Doradca zawodowy	22
6.	Nauczyciel posiadający kwalifikacje z zakresu pedagogiki specjalnej, zatrudniony dodatkowo w celu współorganizowania kształcenia integracyjnego oraz współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym (tzw. nauczyciel wspomagający)	20

§2.1 Nauczycielom realizującym etat łączony, tj.: prowadzącym zajęcia o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin (pensum) proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych – zgodnie z załącznikiem Nr 1 do uchwały.

2. Obliczone pensum w ułamku dziesiętnym zaokrągla się do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć mniejszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wartość godziny ponadwymiarowej oblicz się wg stawki osobistego zaszerogowania danego nauczyciela i ustalonego pensum.

4. Pensum dla nauczycieli realizujących etat łączony ustala się indywidualnie dla każdego nauczyciela.

§3. Odpowiedzialność za prawidłowe ustalenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w ramach czasu pracy nauczyciela i jego rozliczenia ponoszą dyrektorzy jednostek oświatowych.

§4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piekoszów.

§5. Z dniem 31.08.2018 r. traci moc Uchwała Nr LV/376/2014 Rady Gminy Piekoszów z dnia 27 lutego 2014 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli.

§6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

WÓJT GMINY  
mgr Zbigniew Piątek

sporządził:

p.o. Kierownika  
Referatu Edukacji i Obsługi Placówek Oświatowych  
mgr Justyna Robak

ADWOKAT  
Marta M  
mgr Magdalena Merta

## UZASADNIENIE

do uchwały..... 2018 Rady Gminy Piekoszków z dnia ..... 2018 r w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (pensum) dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, dla których organem prowadzącym jest gmina Piekoszków

Zmiana ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i 2203) której niektóre przepisy wejdą w życie 1 września 2018 r. zobligowała Radę Gminy Piekoszków do określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla psychologów, pedagogów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych oraz nauczycieli wspomagających.

Z uwagi na częste przypadki łączenia w ramach etatu zajęć o różnym pensum niniejszy projekt uchwały reguluje także metodę wyliczania łączonego tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych. W przypadku gdy nauczyciel przedmiotowy, którego wymiar zajęć wynosi mniej niż 18 godzin otrzymuje do realizacji w ramach pensum zajęcia na stanowisku, na którym wymiar obowiązkowych zajęć ustalony jest w innym wymiarze godzin np. 22 godziny to znaczy, że realizuje w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin i jego pensum ustala organ prowadzący szkołę, zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez ZNP Oddział w Piekoszowie oraz Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ „Solidarność” Oświaty i Wychowania w Kielcach.

Mając na uwadze powyższe podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

WOJT GMINY  
mgr Zdzisław Piątek

Sponzardził  
p.o. Kierownika  
Referatu Edukacji i Obsługi Placówek Oświatowych  
mgr Justyna Robak

**Wzór wyliczania łączonego tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych**

x – ilość godzin realizowanych z pensum X

y – ilość godzin realizowanych z pensum Y

$$X+Y = Z$$

Z – bieżący wymiar zatrudnienia nauczyciela (w etacie)

$$(x + y) : Z = P$$

P – uśrednione łączone pensum nauczyciela

$$(x + y) - P = LP$$

LP – liczba godzin ponadwymiarowych

**Przykłady wyliczania łącznego tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych**

1. Nauczyciel realizuje łącznie 20 godz., w tym 9 godz. wg pensum 18 godzinowego i 11 godz. wg pensum 22 godzinowego:

$$9/18 + 11/22 = 0,5 + 0,5 = 1 \text{ etat};$$

tygodniowy wymiar godzin wynosi 20 – brak godzin ponadwymiarowych.

2. Nauczyciel realizuje łącznie 19 godzin, w tym 15 godz. wg pensum 18 godzinowego i 4 godz. wg pensum 26 godzinowego:

$$15/18 + 4/26 = 0,83 + 0,15 = 0,98 = 1 \text{ etat};$$

tygodniowy wymiar godzin 19 – brak godzin ponadwymiarowych.

3. Nauczyciel realizuje łącznie 27 godz., w tym 6 godz. wg pensum 18 godzinowego i 21 godz. wg pensum 26 godzinowego to:

$$6/18 + 21/26 = 0,33 + 0,81 = 1,14 \text{ etatu};$$

jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,68 godziny (27: 1,14=23,68) zaokrąglając do pełnych godzin = 24 godziny; 27 godz. – 24 godz. = 3 godz. – są to godziny stałe ponadwymiarowe dla nauczyciela.

4. Nauczyciel realizuje łącznie 25 godz.; w tym 15 godz. wg pensum 18 godzinnego i 10 godz. wg pensum 30 godzinnego to:

$$15/18 + 10/30 = 0,83 + 0,33 = 1,16 \text{ etatu};$$

jeżeli 1,16 etatu stanowi 25 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 21,55 godziny ( $25 : 1,16 = 21,55$ ) zaokrąglając do pełnych godzin = 22 godzin;  $25 \text{ godz.} - 22 \text{ godz.} = 3 \text{ godz.}$  – są to godziny stałe ponadwymiarowe dla nauczyciela.

5. Nauczyciel realizuje łącznie 23 godz., w tym 13 godz. wg pensum 18 godzinnego i 10 godz. wg pensum 25 godzinnego to:

$$13/18 + 10/25 = 0,72 + 0,4 = 1,12 \text{ etatu};$$

jeżeli 1,12 etatu stanowi 23 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 20 godz. ( $23 : 1,12 = 20,53$ ) zaokrąglając do pełnych godzin = 21 godz.;  $23 \text{ godz.} - 21 = 2 \text{ godz.}$  – są to godziny ponadwymiarowe dla nauczyciela.

6. Nauczyciel realizuje łącznie 26 godz., w tym 19 godz. wg pensum 18 godzinnego i 7 godz. wg pensum 26 godzinnego to:

$$19/18 + 7/26 = 1,06 + 0,27 = 1,33 \text{ etatu};$$

jeżeli 1,33 etatu stanowi 26 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 19,55 godziny ( $26 : 1,33 = 19,55$ ) zaokrąglając do pełnych godzin = 20 godziny;  $26 \text{ godz.} - 20 \text{ godz.} = 6 \text{ godz.}$  – są to godziny stałe ponadwymiarowe dla nauczyciela.

WOST GMINY  
mgr Justyna Piątek

sporządził:

p.o. Kierownika  
Referatu Edukacji i Obsługi Placówek Oświatowych

mgr Justyna Robak