

**UCHWAŁA NR LV/378/2014
RADY GMINY PIEKOSZÓW**

z dnia 27 lutego 2014 r.

w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania dodatków mieszkaniowych.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 poz. 594 z późniejszymi zmianami) i art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2014 poz. 191 - tekst jednolity z późniejszymi zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy w Piekoszowie uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin, będący załącznikiem do niniejszej uchwały, który określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnych, funkcyjnych i za warunki pracy oraz inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXVI/256/2012 Rady Gminy w Piekoszowie z dnia 28 grudnia 2012 roku w sprawie określającej wysokość wynagrodzenia zasadniczego, oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, zasady wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piekoszów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 marca 2014 roku.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY
PIEKOSZÓW
Pelagia Rusiecka
Pelagia Rusiecka

UZASADNIENIE

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2014 poz. 191 z późn. zm.) organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia nauczycieli, jest zobligowany do określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze Regulaminu uzgodnionego ze związkami zawodowymi: wysokości stawek dodatków motywacyjnych i funkcyjnych, oraz wysokości i zasad przyznawania innych dodatków, a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Zmiany, które wprowadzono w niniejszym projekcie Regulaminu, polegają, między innymi na uregulowaniu dodatków funkcyjnych nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze, określenie górnej stawki dodatku motywacyjnego i dodatków za warunki pracy oraz doprecyzowaniu zapisów, dotyczących rozliczania godzin nadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw.

Załącznik nr 1
do Uchwały nr LV/378/2014
Rady Gminy w Piekoszowie
z dnia 27 lutego 2014 r.

REGULAMIN
określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli
oraz przyznawania i wypłacania dodatków mieszkaniowych

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Ileć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz.U. 2014 poz. 191 z późniejszymi zmianami),
- 2) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest gmina Piekoszów,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 2,
- 5) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 2,
- 6) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 - Karty Nauczyciela.

§ 2.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Piekoszów.

2. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2 określa art. 30 Karty Nauczyciela i jest ustalone przez MENiS w rozporządzeniu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz.181 z późniejszymi zmianami).

4. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatków specjalistycznych, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa ustawa Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.

5. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 6) świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 7) dodatku mieszkaniowego.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje

wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza na piśmie:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – wójt gminy.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5.

Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, przysługuje dodatek motywacyjny.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, uwzględniając wypełnianie zadań i obowiązków w okresie poprzedzającym jego przyznanie, w szczególności za:

- 1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami w olimpiadach, konkursach, turniejach, zawodach sportowych,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywną i efektywną współpracę z rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
- 6) stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 7) przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 8) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 9) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 10) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy uwzględnić zaangażowanie w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.
- 3) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z organami szkoły, organizacjami związkowymi.
 - g) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 7.

1. Ustala się łączną kwotę na dodatki motywacyjne w poszczególnych szkołach w wysokości 8% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy: marzec – czerwiec, lipiec – październik, listopad – luty.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość nie przekracza 20%. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość nie przekracza 20%. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół ustala wójt gminy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Kryteria i zasady przyznawania dodatku motywacyjnego określone są w § 6. niniejszego regulaminu.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi nowo zatrudnionemu po przepracowaniu, co najmniej dwóch miesięcy.

§ 8.

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art.18 – Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje w formie pisemnej:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – wójt gminy.

§ 9.

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) w okresie przebywania na urlopie zdrowotnym,
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 10.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

zespół szkół powyżej 20 oddziałów	1600,00 zł
zespół szkół do 20 oddziałów	1400,00 zł
szkoła powyżej 10 oddziałów	1200,00 zł
szkoła poniżej 10 oddziałów	1000,00 zł
wicedyrektor zespołu, szkoły	600,00 zł
kierownik świetlicy	200,00 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) opiekuna stażu,
- 3) doradcy metodycznego.

§ 11.

1. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy przysługuje w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego. Dodatek ten jest płatny z góry w okresie od 1 września do 31 sierpnia.

2. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu przysługuje w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w art. 30 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela. Płatny z góry przez okres trwania stażu.

3. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego przysługuje w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 12.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od tego dnia miesiąca, w którym nauczyciel rozpoczął pełnienie obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę (grupę) niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 13.

1. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego w formie pisemnej podejmuje:

- 1) w stosunku do nauczyciela - dyrektor szkoły
- 2) w stosunku do dyrektora szkoły - wójt gminy

ROZDZIAŁ V DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 14.

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego pracujących w trudnych i uciążliwych warunkach, szczegółowo określonych odrębnymi przepisami przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 15.

Do pracy w warunkach trudnych zalicza się prowadzenie zajęć:

1. Rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
2. Dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
3. Dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 16.

Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka wymienionego w §15., przysługuje dodatek w wysokości 7,5% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego na terenie szkoły macierzystej, 10% poza szkołą macierzystą.

§ 17.

1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć:

- 1) z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zmianami), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi

i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328),

- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności,
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę, przy czym liczba uczniów, o których mówią przepisy wymienione w §17 nie może być mniejsza niż 3.

§ 18.

1. Dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielowi – dyrektor szkoły,
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie za godziny faktycznie odbyte.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się

dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 6.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu klęsk żywiołowych,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- c) rekolekcjami,
- d) urlopami szkoleniowymi.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 przydzielonych nauczycielowi godzin ponadwymiarowych w tygodniu." (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 20.

1. W budżecie gminy Piekoszów tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) fundusz nagród w wysokości 70% (czyli 0,7% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń) przekazywany jest do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) fundusz nagród w wysokości 30 % (czyli 0,3% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń) przeznaczana się na nagrody wójta gminy.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród zostaną ustalone w odrębnej uchwale.

ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 21.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach gminy Piekoszów przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie wynosi miesięcznie:
 - 1) przy 1 osobie w rodzinie - 5 zł
 - 2) przy 2 osobach w rodzinie i więcej - 10 zł
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci (uczące się nie dłużej niż do 26 roku życia) i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie (wniosek w załączeniu do regulaminu).
6. Nauczyciel zobowiązany jest do dokonania corocznie weryfikacji stanu osobowego rodziny (na dzień 1 września).

§ 22.

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 5) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego; okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
- 7) dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
- 8) dodatek mieszkaniowy w formie pisemnej określa:
 - dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
 - dla dyrektora – wójt gminy.
- 9) dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu (po przepracowanym miesiącu).

DODATEK WIEJSKI

§ 23.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczyciel otrzymuje dodatek wiejski miesięcznie w stałej wysokości liczonej od wysokości wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi w danym miesiącu, niezależnie od wysokości wynagrodzenia zasadniczego, które nauczyciel faktycznie otrzymał (np. w związku z chorobą).
3. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku wiejskiego w pełnej wysokości w okresach nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego, oraz urlopu dla poratowania zdrowia, a także w czasie przebywania w stanie nieczynnym.
4. Dodatek wiejski wypłacany jest z dołu po przepracowaniu miesiąca.
5. Jeżeli nauczyciel pozostaje jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, prawo do dodatku wiejskiego ustala się odrębnie.

DODATKI SOCJALNE

§ 24.

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski wypłacany za okres pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku lub świadczenia rehabilitacyjnego, nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne.
2. Nie opłaca się także składek ubezpieczeniowych od nauczycielskiego dodatku

mieszkaniowego i dodatku wiejskiego wypłacanego w okresie, w którym osoba go pobierająca nie podlega ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu stosunku pracy. Dotyczy to przypadków przebywania na urlopie wychowawczym oraz odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej.

3. Dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski podlega oskładkowaniu wówczas, gdy jest wypłacany obok wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne (np. obok wynagrodzenia wypłacanego za okresy płatnego urlopu dla poratowania zdrowia).

4. Dodatek wiejski i dodatek mieszkaniowy nie jest uwzględniany w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych, ponieważ nie ulegają zmniejszeniu za okresy pobierania tych świadczeń (są wypłacane w całości za okresy pobierania świadczeń chorobowych).

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 25.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust.2 przysługują wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 26.

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczeń.

§ 27.

1. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

§ 28.

1. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 29.

Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY

PIEKOSZÓW,
Helena Lunelwa
Pełniąca Rolsiecka