

UCHWAŁA NR XXXVI/256/2012
RADY GMINY W PIEKOSZOWIE
z dnia 28 grudnia 2012 roku

w sprawie określenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, zasady wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późniejszymi zmianami) i art. 30 ust. 6 i art. 54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 -tekst jednolity z późniejszymi zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy w Piekoszowie uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin, będący załącznikiem do niniejszej uchwały, który określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnych, funkcyjnych i za warunki pracy oraz inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XVII/143/2011 Rady Gminy w Piekoszowie z dnia 21 grudnia 2011 roku w sprawie określającej wysokość wynagrodzenia zasadniczego, oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, zasady wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piekoszów.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2013 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
w Piekoszowie
Jan Ciołek

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach i zespołach placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Piekoszów.

2. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2a. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego - przyznane nauczycielom na podstawie rozporządzenia M EN i S z dnia 31 stycznia 2005r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z póź. zm.) - p o z o s t a j e na poziomie sprzed 1 września 2006r., do czasu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunków pracy tych nauczycieli, chyba, że rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania określi wyższe minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego niż kwota wynagrodzenia zasadniczego przyznana danemu nauczycielowi.

3 . Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 określa art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 – tekst jednolity, z późniejszymi zmianami) i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych oraz jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez MENiS w rozporządzeniu z dnia

31.01.2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz.181 z późniejszymi zmianami).

3a. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli mogą być zwiększone przez organ prowadzący po półrocznej analizie wydatków ponoszonych na wynagrodzenia.

4. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 6) świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 7) dodatku mieszkaniowego.

5. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum, zespół placówek oświatowych, dla której organem prowadzącym jest Gmina Piekoszów,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze -należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust.1,
- 3) nauczycielach- należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkole, zespołach szkół i przedszkolach,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art.42 ust.3 Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 - Karty Nauczyciela,
- 8) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Piekoszowie.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca, za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza na piśmie:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – wójt gminy.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w §6 Rozporządzenia oraz wysokość na warunkach i zasadach określonych w § 5 - 8 Regulaminu.

§ 5

Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje się uwzględniając szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków w kwartale (półroczu) poprzedzającym jego przyznanie:

1. Działalność dydaktyczną:

- 1) Uzyskiwanie co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów albo sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach wiedzy i przedmiotowych, z uwzględnieniem ich możliwości i wkładu pracy nauczyciela
- 2) Aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych, a także potrzebujących szczególnej opieki.
- 3) wzorowe prowadzenie procesu dydaktycznego, w tym wykorzystanie środków dydaktycznych, stosowanie metod aktywizujących, systematyczna ocena ucznia,
- 4) doskonalenie warsztatu pracy, opracowywanie i wdrażanie programów dotyczących działań edukacyjnych i wychowawczych lub opiekuńczych,
- 5) aktywny udział w projektach, stosowanie metody projektu w pracy dydaktycznej,

2. Działalność opiekuńczą i wychowawczą:

- 1) rzetelne realizowanie obowiązków wychowawczych: pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, udzielanie uczniom i ich rodzicom pomocy, umiejętność

rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

2) sumienne wywiązywanie się z zadań i obowiązków wychowawcy klasowego (integrowanie grupy, realizacja planu wychowawczego, prowadzenie klasowych akcji i klubów zainteresowań, zbierania składek na ubezpieczenie, Radę Rodziców itp.), dbałość o przydzieloną salę

3) współpracę z rodzicami, zaangażowanie ich do pracy na rzecz klasy i szkoły,

4) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin moralnie zaniedbanych;

5) udzielanie pomocy dzieciom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie

6) współpraca z poradnią psychologiczno – pedagogiczną oraz innymi instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci,

7) prowadzenie działalności mającej na celu profilaktykę wszelkich przejawów patologii społecznej wśród uczniów w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa itp.

8) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,

9) organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych dla rodziców

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 i 3 Ustawy z dnia 26.01.1982r – Karty Nauczyciela.

1) Wzorowe przygotowywanie uroczystości szkolnych: apeli, akademii szkolnych, przedstawień.

2) Organizowanie imprez kulturalnych dla uczniów całej szkoły

3) opieka nad Samorządem Szkolnym lub organizacjami działającymi na terenie szkoły

4) redagowanie i systematyczne wydawanie gazetek szkolnych,

5) prowadzenie akcji charytatywnych i innych o charakterze społecznikowskim,

6) prowadzenie kroniki szkoły,

7) podnoszenie kwalifikacji zawodowych (uczestniczenie w warsztatach i kursach szkoleniowych), oraz uczestnictwa w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli (np. prowadzenie lekcji otwartych dla rodziców, koleżeńskich)

8) pełnienie funkcji - opiekuna stażu, opiekuna studenta odbywającego praktykę pedagogiczną, przewodniczącego zespołu przedmiotowego lub komisji,

4. Wykonywanie prac na rzecz szkoły poza godzinami pracy /prace społeczne/:

1) organizowanie i udział w imprezach między klasowych, międzyszkolnych, uroczystościach szkolnych i uroczystościach odbywających się na terenie gminy, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej.

2) organizowanie wycieczek szkolnych, wyjazdów o charakterze turystycznym i kulturalnym, rajdów, biwaków,

3) pozyskiwanie środków finansowych, sojuszników szkoły, sponsorów

4) wyjątkową dbałość o pomoce i sprzęt szkolny, likwidowanie wszelkich usterek przy pomocy uczniów i rodziców,

5) nieodpłatne prowadzenie zajęć dodatkowych udokumentowane zapisami w dzienniku zajęć pozalekcyjnych

6) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły – współpraca z prasą, informacje w Internecie i in.

5. Jakość świadczonej pracy:

1) systematyczne i efektywne przygotowanie się do zajęć,

2) efektywne podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

4) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych, wprowadzanie istotnych zmian w wystroju i wyposażeniu, estetyce powierzonej mu pod opiekę sali lekcyjnej, korytarzy i innych pomieszczeń.

5) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

7) wyjątkowo staranne przygotowywanie uroczystości, konkursów

8) Współpraca koleżeńska podczas podejmowania inicjatyw, organizacji imprez, prac nad projektami

6. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy uwzględnić zaangażowanie w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.,

2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwania środków pozabudżetowych,

3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno - remontowe, czystość i estetyka szkoły,

4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,

5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,

6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego, a zwłaszcza wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej.

7) kształtowanie atmosfery pracy służącej realizacji statutowych zadań przez pracowników szkoły,

8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,

9) pozostałe obowiązki:

a) przestrzeganie prawa oświatowego i regulaminu pracy,

b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,

c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/.

§ 6

1. Ustala się łączną kwotę na dodatki motywacyjne poszczególnych szkołach w wysokości 9% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy: styczeń – marzec, kwiecień-czerwiec, lipiec-wrzesień, i październik – grudzień, na podstawie kryteriów i zasad przyznawania dodatku motywacyjnego określonych w § 5 niniejszego regulaminu.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość nie przekracza 30%.

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość nie przekracza 30%

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Kryteria i zasady przyznawania dodatku motywacyjnego określone są w § 5 niniejszego regulaminu.
7. Nie przyznaje się dodatku motywacyjnego nauczycielom, którzy ograniczają się do wykonywania obowiązków, za które otrzymują wynagrodzenie.

§ 7

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art.18 – Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje w formie pisemnej:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom :
 - 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
 - 2) w okresie przebywania na urlopie zdrowotnym,
 - 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w Statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również za sprawowanie funkcji:
 - 1) wychowawcy klasy (grupy),
 - 2) opiekuna stażu,
 - 3) doradcy metodycznego.

§ 10

1. Nauczycielom którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w Statucie Szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

1) dyrektor szkoły, zespołu placówek oświatowych	
do 10 oddziałów	- 1700 zł
od 11 do 20 oddziałów	- 2000 zł
powyżej 20 oddziałów	- 2400 zł
2) wicedyrektorzy we wszystkich szkołach	- 1000 zł
3) kierownik świetlicy szkolnej	- 600 zł

2. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy przysługuje w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego. Dodatek ten jest płatny z góry w okresie od 1 września do 31 sierpnia.

3. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu przysługuje w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w art. 30 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela. Płatny z góry przez okres trwania stażu.

4. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego przysługuje w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę (grupę) niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12

1. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego w formie pisemnej podejmuje:

- 1) w stosunku do nauczyciela - dyrektor szkoły
- 2) w stosunku do dyrektora szkoły - Wójt Gminy

ROZDZIAŁ V

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§13

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego pracujących w trudnych lub uciążliwych warunkach, szczegółowo określonych odrębnymi przepisami przysługuje z tego

tytułu dodatek za warunki pracy.

§14

Do pracy w warunkach trudnych zalicza się prowadzenie zajęć:

1. zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
2. zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
3. zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;

§15

Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka wymienionego w §14 pkt1-2, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego na terenie szkoły macierzystej, 15 % poza szkołą macierzystą.

§16

Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć:

- 1) z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328);
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę;
4. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę, przy czym liczba uczniów o których mówią przepisy wymienione w §16 nie może być mniejsza niż 3.

§17

1. Dodatki za warunki pracy przyznaje: nauczycielowi – dyrektor szkoły, dyrektorowi – Wójt Gminy
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie za godziny faktycznie odbyte

ROZDZIAŁ VI
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE
I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§18

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych o których mowa w art. 42 ust.3 i 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art.35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli taki dodatek przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art.42 ust. 4a KN przez 4,16 – zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- a) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- b) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
- c) wyjazdem dzieci na wycieczki lub inne imprezy

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

§ 19

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela w uwzględnieniu dodatku za warunki pracy.

2. Godziny doraźnych zastępstw przydziela dyrektor szkoły.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 20

1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową określa:
 - 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora – Wójt gminy.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 21

Kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, opiekuńczo – wychowawcze oraz realizację innych zadań statutowych szkoły ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Piekoszów zgodnie z art.49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (DZ. U z 2006r. nr 97, poz. 674, nr 170, poz. 1218z późniejszymi zmianami) oraz sposób podziału tych środków pomiędzy organ prowadzący szkoły i Dyrektorów szkół, a także tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

§22

1. Specjalny fundusz nagród jest tworzony w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród:
 - 1) Wójta Gminy,
 - 2) Dyrektorów szkół.
2. Z funduszu, o którym mowa w punkcie 1 przeznacza się 30% na nagrody Wójta Gminy i 70% na nagrody Dyrektorów szkół.

§ 23

1. Nagrody, o których mowa w § 1 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

§ 24

Wniosek o nadanie nagrody Wójta lub Dyrektora powinien być złożony odpowiednio:
do dnia 30 września danego roku, jeśli nagroda ma być przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

§ 25

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i wypłacane są w formie pieniężnej

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu w danej szkole jednego roku.

§ 26

1. Nagrodę Wójta może otrzymać dyrektor szkoły, który posiada wyróżniającą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej 6 z następujących kryteriów :

- 1) osiągnięcie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
- 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- 3) pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 4) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- 5) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
- 6) organizowanie imprez środowiskowych i współdziałanie w organizowaniu imprez gminnych,
- 7) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 8) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
- 9) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonny do pomocy szkole i jej uczniom,
- 10) nawiązanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,

2. Nagrodę Wójta może otrzymać nauczyciel nie będący dyrektorem szkoły, który posiada wyróżniającą ocenę pracy ustaloną w okresie ostatnich pięciu lat przed datą złożenia wniosku o przyznanie tej nagrody oraz spełnia co najmniej 6 z następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu co najmniej regionalnym,
- 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
- 5) przygotowanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- 6) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- 7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 8) nawiązanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
- 9) osiągnięcie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 10) organizuje udział rodziców w życiu szkoły.

§ 27

1. Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla dyrektora szkoły mogą występować:

- 1) Wójt Gminy,
 - 2) rada pedagogiczna szkoły, rada rodziców,
 - 3) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.
2. Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla nauczyciela mogą występować: dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej szkoły a także rada pedagogiczna szkoły, zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.
3. Wnioski o których mowa w ust. 1 i 2 wraz z uzasadnieniem uwzględniając kryteria z § 25 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy Piekoszków . Wzór wniosku określa załącznik nr 1.

§ 28

1. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Wójt.
2. Wójt może powołać komisję nagród i wskazać jej przewodniczącego.
3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 29

Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane:

1. W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej za:
 - 1) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
 - 2) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
 - 3) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
 - 4) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - 5) wprowadzenie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - 6) wdrażanie własnych programów autorskich,
 - 7) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
 - 8) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
 - 9) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.
2. W zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej za:
 - 1) zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
 - 2) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
 - 3) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klas i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.
3. W pozostałym zakresie:
 - 1) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - 2) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
 - 3) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,

- 4) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
 - 5) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
 - 6) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły,
 - 7) aktywna praca społeczna na rzecz szkoły i środowiska,
4. Wspólnym dla nauczycieli warunkiem uzyskania nagrody dyrektora szkoły jest posiadanie wyróżniającej oceny pracy.

§ 30

1. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:

rada pedagogiczna,
rada rodziców,
zakładowa organizacja związkowa

2. Wzór wniosku określa załącznik nr 2.
3. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej do 10 października.
4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
5. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie.
Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.
6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 31

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach gminy Piekoszów przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie wynosi miesięcznie:
 - 1) przy 1 osobie w rodzinie - 5 zł
 - 2) przy 2 osobach w rodzinie i więcej - 10 zł
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci (uczące się nie dłużej niż do 26 roku życia) i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel

złożył wniosek o jego przyznanie (wniosek w załączeniu do regulaminu).

6. Nauczyciel zobowiązany jest do dokonania corocznie weryfikacji stanu osobowego rodziny (na dzień 1 września).

§ 32

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,

3) pozostawania w stanie nieczynnym,

4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

5) korzystania z urlopu wychowawczego,

6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego; okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony,

dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

7) dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

8) dodatek mieszkaniowy w formie pisemnej określa:

- dla nauczyciela, dyrektor szkoły,

- dla dyrektora – Wójt gminy.

9) dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu (po przepracowanym miesiącu).

DODATEK WIEJSKI

§ 33

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczyciel otrzymuje dodatek wiejski miesięcznie w stałej wysokości liczonej od wysokości wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi w danym miesiącu, niezależnie od wysokości wynagrodzenia zasadniczego, które nauczyciel faktycznie otrzymał (np. w związku z chorobą).

3. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku wiejskiego w pełnej wysokości w okresach nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego, oraz urlopu dla poratowania zdrowia, a także w czasie przebywania w stanie nieczynnym.

4. Dodatek wiejski wypłacany jest z dołu po przepracowaniu miesiąca.

5. Jeżeli nauczyciel pozostaje jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, prawo do

dodatku wiejskiego ustala się odrębnie.

DODATKI SOCJALNE - składki ZUS

§ 34

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski wypłacany za okres pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku lub świadczenia rehabilitacyjnego, nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne.
2. Nie opłaca się także składek ubezpieczeniowych od nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego wypłacanego w okresie, w którym osoba go pobierająca nie podlega ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu stosunku pracy.
Dotyczy to przypadków przebywania na urlopie wychowawczym oraz odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej.
3. Dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski podlega oskładkowaniu wówczas, gdy jest wypłacany obok wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne (np. obok wynagrodzenia wypłacanego za okresy płatnego urlopu dla poratowania zdrowia).
4. Dodatek wiejski i dodatek mieszkaniowy nie jest uwzględniany w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych ponieważ nie ulegają zmniejszeniu za okresy pobierania tych świadczeń (są wypłacane w całości za okresy pobierania świadczeń chorobowych).

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 35

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust.2 przysługują wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 36

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczeń.

§ 37

1. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

§ 38

1. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 39

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Piekoszowie.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
w Piekoszowie

Jan Muszek

Uzasadnienie

Do uchwały XXXVI/256/2012 Rady Gminy w Piekoszowie z dnia 28 grudnia 2012 roku

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnych, funkcyjnych i za warunki pracy oraz inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wymaga systematycznego uaktualniania i dostosowania do zmieniających się warunków funkcjonowania gminnej oświaty. Proponowane zmiany mają na celu zwiększenie dyscypliny pracy i preferują system wynagradzania związany ściślej z efektywnością pracy nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
w Piekoszowie

Jan Ciszek