

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

*Podstawa prawna :*

1. Art. 30. ust. 6 i art. 54, ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22 poz. 181. )

### **ROZDZIAŁ I**

#### **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

##### **§ 1**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach, zespołach placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Piekoszów.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego :
  - a) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
    - za wysługę lat,
    - motywacyjnego,
    - funkcyjnego,
    - za warunki pracy,
  - b) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw",
  - c) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

##### **§ 2**

Ilekoć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

- a) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe

- zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- b) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003., Nr 118, poz. 1112 z późn. zm)
  - c) **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22 poz. 181. )
  - d) **organie prowadzącym szkołę, przedszkolu, placówce oświatowej** - rozumie się przez to Gminę,
  - e) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum, zespół placówek oświatowych, dla której organem prowadzącym jest Gmina Piekoszów7,
  - f) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w7 §1 ust.1.,
  - g) **nauczycielach bez bliższego określenia** - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w7 §1 ust.1.,
  - h) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - i) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  - j) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
  - k) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 ust.1 rozporządzenia,
  - l) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Piekoszowie.

## ROZDZIAŁ II

### DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

#### § 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 Ust.1 ustawy Karta Nauczyciela. §5 rozporządzenia i na warunkach określonych w §4 Regulaminu.

#### § 4

1. Dodatek przysługuje:
  - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności

do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w §28 określa :
  - a) nauczycielowi - dyrektor szkoły.
  - b) dyrektorowi - wójt gminy.
4. Dodatek wypłaca się z góry. w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **DODATEK MOTYWACYJNY**

##### **§ 5**

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 4 Rozporządzenia oraz wysokość i na warunkach i zasadach określonych w § 6-10 Regulaminu.

##### **§ 6**

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Piekoszów jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust.2.
2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystcie.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - a) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
    - osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów", z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonymi wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp..
    - stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod.
    - stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych.
    - prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.
    - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
    - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
    - prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

- b) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
- systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
  - podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej.
  - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - przestrzeganie dyscypliny pracy.
- c) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
  - udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych.
  - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach "wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

## § 7

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w §6 ust.3 jest spełnienie następujących kryteriów:
- a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
  - b) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - c) dbałość o mienie w tym : organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
  - d) prowadzenie spraw osobowych w tym : zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscypliny, pracy
  - e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym : realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
  - f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
  - g) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
  - h) współpraca z organami szkół i związkami zawodowymi,
  - i) pozostałe obowiązki :

- przestrzeganie regulaminu pracy,
- troska o stan bazy, estetyka, ład, porządek,
- samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych / konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych /.

## § 8

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy styczeń – czerwiec i lipiec- grudzień na podstawie szczegółowego regulaminu w danej placówce i uzgodnionego z organizacjami związkowymi.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% (minimalna) do 20% (maksymalna).
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkół}7 stanowi wskaźnik procentów}7 jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% (minimalna) do 20 % (maksymalna).

## § 9

1. Dodatek motywacyjny, w formach o jakich mowa w § 28 przyznaje:
  - a) **nauczycielowi** zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust.3 dyrektor szkoły,
  - b) **dyrektorowi** zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust 3 i § 7 wójt gminy.
2. Nauczycielom uzupełniającymi etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkół}7 macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art.18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 10

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi :
  - a) stażystom w okresie odbywania stażu.
  - b) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Kart}7

- Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.
- c) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
  - d) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **DODATEK FUNKCUJNY**

#### **§ 11**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również :
  - a) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
  - b) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
  - c) opiekuna stażu,
  - d) doradcy metodycznego.

#### **§ 12**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - a) dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum
    - do 10 oddziałów -25%
    - powyżej 10 oddziałów -30%
  - b) dyrektor zespołu placówek oświatowych:
    - do 20 oddziałów - 25%
    - powyżej 20 oddziałów - 35 %
  - c) wicedyrektor zespołu placówek oświatowych - 20%
  - d) kierownik filii
  - e) kierownik świetlicy - 10%
  - f) wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w art.30 ust.1 pkt.1 ustawy Karta

Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w §11 ust.2 ustala się,za:
  - a) wychowawstwo klasy w wysokości:
    - do 15 uczniów -4%
    - od 16do30uczniów -5%
    - powyżej 30 uczniów - 6%
  - b) funkcję opiekuna stażu w wysokości - 4%
  - c) funkcję doradcy metodycznego w wysokości - 30%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w art.30 ust.2 ustawy Karta Nauczyciela.

### § 13

1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust.2.
2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o którym mowa w § 12 ust.2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

### § 14

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 12 ust.1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji ( opiekuna stażu lub doradcy metodycznego ), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §12 ust.1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz do pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

### § 15

1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 28, przyznaje:
  - a) **nauczycielowi** — dyrektor szkoły,
  - b) **dyrektorowi szkoły** - wójt gminy.
2. Decyzja, o której mowa w ust.1 pkt.2 wymaga uprzedniego zaopiniowania przez zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ V**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§ 16**

Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art.34 Karty Nauczyciela, § 6 i § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 18 i 19 Regulaminu.

#### **§ 17**

Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

#### **§ 18**

1. Nauczycielom szkół, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczno — wychowawcze w klasach lub grupach, w której przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.
2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych. z zastrzeżeniem ust. 4.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2, przysługuje również nauczycielom szkół, prowadzącym indywidualne zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Zdrowotnej z dnia 26 stycznia 1998 r. w sprawie stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydawania zaświadczeń, będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka ( Dz. U. Nr 15. poz. 70, z późniejszymi zmianami) z zastrzeżeniem ust. 4.
4. Nauczycielom, wykonującym zajęcia, o których mowa w ust. 2 i 3, których łączny tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, jest niższy od wymiaru obowiązkowego, za każdą godzinę pracy w tych warunkach, przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.
5. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 3 i dodatku, którym mowa w ust. 1 albo 2, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

#### **§ 19**

1. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 28, przyznaje:
  - a) nauczycielowi- dyrektor szkoły
  - b) dyrektorowi szkoły - wójt gminy



2. Decyzja, o której mowa w ust.1 pkt 2, wymaga uprzedniego zaopiniowania przez zakładową organizację związkową zrzeszającą nauczycieli.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ VI

### WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

#### § 20

1. Nauczycielowi, realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42, ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny, pomija się, a co najmniej 0,5 godziny, liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel, nie realizuje zajęć z powodu przerw, przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem:
  - a) opieki nad zdrowym dzieckiem,
  - b) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
  - c) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
  - d) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności, wynikającej z jego funkcji związkowej.
6. Godziny ponadwymiarowe, przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy a w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub inne imprezy,
  - c) rekolekcjami,
  - d) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
  - e) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje

- się, jako godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych, przyjmuje się obowiązków}' tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1A. gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
  8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, w ramach zajęć pozalekcyjnych, ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły, ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.

## § 21

Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy, realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo -wychowawcze, w tym tzw. „zielone i białe szkoły" a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przeprowadzone godziny nadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

## § 22

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 20, ust. 2, 3, 4 Regulaminu.

## § 23

1. Stawkę za jedną godzinę nadwymiarową, w formach o jakich mowa w § 28, określa:
  - a) **dla nauczyciela** - dyrektor szkoły
  - b) **dla dyrektora szkoły** - wójt gminy
2. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## ROZDZIAŁ VII

### NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

## § 24

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły, tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z tym, że:

- a) 80% środków funduszu przeznaczony jest na nagrody dyrektora.
  - b) 20% środków funduszu przeznaczony jest na nagrody wójta gminy dla nauczycieli i kadry kierowniczej.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest, w szczególności, od:
- a) posiadania, co najmniej, dobrej oceny pracy zawodowej.
  - b) legitymowania się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej, wykraczającymi poza obowiązki służbowe, wynikające z art. 42 ustawy - Karta Nauczyciela.
3. Nagrody nauczycielowi przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej szkoły i działających w szkole związków zawodowych.
4. Wnioski o nagrody wójta z okazji Dnia Edukacji Narodowej mogą składać, w terminie do 30 września:
- a) dyrektorzy szkół i placówek oświatowych,
  - b) rada rodziców,
  - c) organ nadzorujący,
  - d) organizacja związkowa.
5. Wnioski o nagrody wójta powinny być zaopiniowane przez radę pedagogiczną szkoły oraz związki zawodowe.
6. Wnioski opiniuje Komisja Nagród powołana przez wójta gminy. W jej skład wchodzi:
- a) przedstawiciel organu prowadzącego,
  - b) przedstawiciel organu nadzorującego,
  - c) przedstawiciel związku zawodowego.
- Członkowie Komisji przed posiedzeniem mają prawo do zapoznania się ze złożonymi wnioskami.
7. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli i kadry kierowniczej ze specjalnego funduszu nagród określi w przyjętym regulaminie nagród organ prowadzący.
8. W uzasadnionych przypadkach wójt lub, za zgodą organu prowadzącego, dyrektor szkoły, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **DODATEK MIESZKANIOWY**

#### **§ 25**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela; zatrudnionemu w wymiarze nie niższym, niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez gminę Piekoszów, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy<sup>7</sup>.
  2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
    - a) przy 1 osobie w rodzinie - 4%
    - b) przy 2 osobach w rodzinie - 5%
    - c) przy 3 osobach w rodzinie - 6%
    - d) przy 4 i więcej osobach w rodzinie - 7%
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30, ust. d. Karty

Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, -o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz \_ wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w7 wysokości określonej w ust.- Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złoży wniosek o jego przyznanie.

## § 26

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
  - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b) korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia,
  - c) pozostawania w stanie nieczynnym,
  - d) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - e) korzystania z urlopu wychowawczego,
  - f) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

## § 27

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli, będących współmałżonkami, z uwzględnieniem §25, ust. 4.
2. Dodatek mieszkaniowy, w formach o jakich mowa w § 28 określa:
  - a) **dla nauczyciela** - dyrektor szkoły
  - b) **dla dyrektora** - wójt gminy
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

## ROZDZIAŁ IX

### PRZEPISY KOŃCOWE

## § 28

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 -3:
  - a) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy -jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
  - b) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,

- c) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

### **§ 29**

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1, ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

### **§ 30**

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, których mowa w § 1, ust. 1, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1, ust 2, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół .
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1, ust.1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczeń.

### **§ 31**

Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

### **§ 32**

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

### **§ 33**

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Piekoszowie.