

**UCHWAŁA NR XVIII/151/2019
RADY GMINY PIEKOSZÓW**

z dnia 20 grudnia 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piekoszów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506, 1309, 1696, 1815) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2019r. poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) Rada Gminy Piekoszów uchwala, co następuje:

§ 1. Określa się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piekoszów w brzmieniu załącznika do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piekoszów.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr LXI/420/2014 Rady Gminy Piekoszów z dnia 30 kwietnia 2014 roku w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania dodatków mieszkaniowych.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodnicząca
Rady Gminy Piekoszów
Barbara Drogosz

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piekoszków

Rozdział 1 Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Piekoszków,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 6) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 3,
- 7) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) organie prowadzącym- należy przez to rozumieć Gminę Piekoszków,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela.

§ 2.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli, o których mowa w § 1 pkt. 6 zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piekoszków.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Wysokość i zasady wypłacania nauczycielowi dodatku za wysługę lat reguluje art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza na piśmie nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Piekoszów.

Rozdział 3 **Dodatek motywacyjny**

- §4.1. Nauczycielom szczególnie wyróżniającym się w pracy można przyznać dodatek motywacyjny.
2. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie, co najmniej trzech warunków ogólnych, określonych w § 6 rozporządzenia, o którym mowa w §1 pkt. 2.
 3. Podstawą przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie, co najmniej trzech warunków ogólnych, określonych w § 6 rozporządzenia, o którym mowa w §1 pkt. 2 oraz szczególnie efektywna realizacja, co najmniej dwóch z poniżej wymienionych warunków:
 - 1) efektywne i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
 - 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych w tym pochodzących z UE oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania,
 - 3) optymalne zatrudnienie kadry pedagogicznej, administracyjnej i obsługi,
 - 4) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych w tym ujętych w Kompleksowym Planie Rozwoju Szkół mających służyć osiągnięciu przez uczniów jak najwyższych wyników podczas egzaminu ósmoklasisty, konkursów przedmiotowych organizowanych przez Świętokrzyskiego Kuratora Oświaty oraz innych sprawdzianów wiedzy, zawodów sportowych i artystycznych,
 - 5) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym przy współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi i instytucjami specjalistycznymi.
- §5.1. Nauczycielowi, w tym również pełniącemu funkcję dyrektora szkoły, spełniającemu warunki określone w § 4 ust. 2 i 3 przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości do 700 zł.
2. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 5 ust. 1 pomniejsza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy nauczyciela.
 3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego potwierdza na piśmie nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Piekoszów.
- § 6.1. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 4 ust. 1 przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące w danym roku szkolnym.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 7.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o którym mowa w § 5 rozporządzenia, o którym mowa w § 1 pkt. 2.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego odpowiednio do zajmowanych stanowisk i sprawowanych funkcji określa poniższa tabela:

Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku PLN
dyrektor zespołu szkół do 20 oddziałów	1600
dyrektor zespołu szkół powyżej 20 oddziałów	1800
dyrektor szkoły do 9 oddziałów	1200
dyrektor szkoły powyżej 9 oddziałów	1400
wicedyrektor	800
inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	300

3. Ustala się wykaz innych stanowisk przewidzianych w statucie szkoły, za które przysługuje dodatek funkcyjny, wg poniższej tabeli:

Stanowisko, funkcja	Wysokość dodatku PLN
Opiekun stażu	100
Wychowawca w klasie lub oddziale przedszkolnym	300
Doradca metodyczny	200

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora w przypadku jego usprawiedliwionej nieobecności trwającej powyżej 30 dni kalendarzowych. Prawo do tego dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel rozpoczął pełnienie obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 3 przysługuje za każde sprawowanie funkcji wychowawcy klasy (oddziału przedszkolnego) niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

8. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje na piśmie Wójt Gminy Piekoszów.

9. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz inne stanowiska określone w ust. 3 przyznaje na piśmie dyrektor na okres pełnienia danej funkcji.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

- §8.1 Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Za pracę w warunkach trudnych na terenie szkoły macierzystej, przysługuje dodatek w wysokości 7,5 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, natomiast 10 % poza szkołą macierzystą.
 3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.
 4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.
 5. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje na piśmie dyrektor, a dyrektorowi przyznaje na piśmie Wójt Gminy Piekoszów.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- §9.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
 3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie to wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7

Przepisy końcowe

- §10.1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń wynikających z niniejszego regulaminu stanowiące składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na ten cel w planach finansowych.

Przewodnicząca
Rady Gminy Piekoszów
Barbara Drogosz
Barbara Drogosz

UZASADNIENIE

do uchwały Nr XVIII/151/2019 Rady Gminy Piekoszów z dnia 20 grudnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piekoszów

Zgodnie z zapisem art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, jest zobligowany do ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w Karcie Nauczyciela lub w odrębnych przepisach.

Regulacje, które wprowadzono w niniejszym projekcie regulaminu dotyczą m.in. wysokości oraz warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego. Zakłada się wprowadzenie systemu wynagradzania ściśle związanego z efektywnością pracy nauczycieli, a w szczególności dyrektorów szkół i placówek oświatowych. Przedstawione rozwiązania wpisują się w normy lokalnej polityki oświatowej mającej na celu racjonalizację wydatków na gminną edukację.

Projekt regulaminu normuje także wysokości oraz warunki przyznawania dodatku funkcyjnego. Zaproponowane zapisy dotyczą poszerzenia katalogu typów szkół i urealnienia, względem ilości klas i oddziałów przedszkolnych, wysokości dodatku funkcyjnego dla kadry kierowniczej.

Projekt uwzględnia ponadto zmiany, które wprowadzono w przepisach prawa oświatowego w ciągu obowiązywania uchwały Rady Gminy Piekoszów LXI/420/2014 z dnia 30 kwietnia 2014 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania dodatków mieszkaniowych. Projekt regulaminu nie zawiera już zapisów dot. dodatku mieszkaniowego, który został zniesiony zgodnie z ustawą z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (DZ.U. z 2017 r. poz. 2203). Uwzględnia się w nim za to wysokość dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy. Zgodnie z art. 34a Karty Nauczyciela minimalna wysokość dodatku wynosi 300 zł.

Wspomniana wyżej uchwała w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania dodatków mieszkaniowych normowała również wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli. W przedłożonym projekcie zabrakło zapisów poświęconych ww. funduszowi z uwagi na fakt, że temu zagadnieniu dedykowana jest odrębna uchwała Rady Gminy Piekoszów Nr XXXII/2010/2016 z dnia 30 listopada 2016 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych gminy Piekoszów.

Zgodnie z art. 30 ust.6a Karty Nauczyciela projekt regulaminu podlegał uzgodnieniu z przedstawicielami ZNP Oddział Piekoszów oraz NSZZ „Solidarność”.

Mając na uwadze powyższe przyjęcie projektu uchwały uważa się za zasadne.

Przewodnicząca
Rady Gminy Piekoszów
Barbara Drogosz
Barbara Drogosz