

**UCHWAŁA NR II/17/18
RADY GMINY PĄTNÓW**

z dnia 30 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pątnów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432) Rada Gminy Pątnów uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Wójtowi Gminy Pątnów - Panu Jackowi Olczykowi wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 4 700,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 1 900,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości wynoszącej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, określonych w pkt 1 i 2, w kwocie - 2 640,00 zł
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 19 % wynagrodzenia zasadniczego, który będzie wzrastał o 1% za każdy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% - 893,00 zł

§ 2. Traci moc uchwała Nr XL/270/18 Rady Gminy Pątnów z dnia 21 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pątnów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 20 listopada 2018 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Pątnów


Grzegorz Pietrzyński

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) do właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta. Wynagradzanie pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

– wynagrodzenie zasadnicze - 3 400,00 do 4 700,00 dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia I tabela),

– dodatek funkcyjny – do kwoty 1 900,00 dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia I tabela),

– dodatek specjalny w wysokości wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 ww. rozporządzenia),

– dodatek za wieloletnią pracę - maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 ww. rozporządzenia).