

**Zarządzenie Nr 113 /2008
Wójta Gminy Pątnów
z dnia 16 czerwca 2008r**

w sprawie : przyznawania nagród dla pracowników Urzędu Gminy Pątnów .

Na podstawie § 13 Rozporządzenia Rady Ministrów Ministrów dnia 02 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146, poz. 1223 z późn.zm) w związku z art.105 Kodeksu Pracy (Dz.U. z 1998 r Nr 21 poz.94 ze zm.) -

zarządza się , co następuje:

- § 1. Wprowadzam regulamin przyznawania nagród dla pracowników Urzędu Gminy Pątnów z funduszu nagród utworzonego na ten cel.
- § 2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
- § 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy

Grzegorz SMUGOWSKI

Załącznik do Zarządzenia Nr 113/2008
z dnia 16 czerwca 2008r

**Regulamin
przyznawania i wypłacania nagród
w Urzędzie Gminy Pątnów**

§ 1. Pracownikom Urzędu Gminy Pątnów za ogólne osiągnięcia w pracy zawodowej, sumienne wykonywanie obowiązków służbowych, inicjatywę w pracy i doskonalenie sposobu jej wykonania mogą być przyznane nagrody pieniężne

§ 2.1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na ten cel, w wysokości wynoszącej 3% planowanego rocznego funduszu płac pracowników Urzędu Gminy Pątnów.

2. Do funduszu tego można włączyć również oszczędności funduszu płac wynikające z długookresowej niezdolności do pracy pracowników urzędu.

§ 3. 1. Wysokość nagród dla pracowników proponują Naczelnicy Wydziałów i Kierownicy Referatów .

2. Nagrody dla Sekretarza Gminy, Skarbnika Gminy , Radcy Prawnego , Naczelnika Wydziału Gospodarki Komunalnej i Inwestycji , Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego i Kierownika Bazy Remontowo Budowlanej ustala Wójt Gminy.

§ 4. Nagrody pieniężne mogą być przyznawane pracownikom w szczególności z okazji Dnia Pracownika Samorządowego a także Świąt Wielkanocnych i Świąt Bożego Narodzenia.

§ 5. Wójt Gminy może w trakcie roku kalendarzowego przyznać indywidualne nagrody za wykonanie doraźnych zadań.

§ 6. Nagroda może być przyznana pracownikowi za czas faktycznie przepracowany , po spełnieniu następujących warunków:

- a/ pracownik sumiennie wykonuje obowiązki pracownicze,
- b/ przestrzega dyscypliny pracy
- c/ jest dyspozycyjny
- d/ pracuje w urzędzie przez okres co najmniej 6 miesięcy
- e/ w chwili przyznawania nagród pozostaje w stosunku pracy

§ 7. Pracownicy urzędu zostaną zapoznani z regulaminem podczas narady .