

**Uchwała Nr XXIII/135/2008
Rady Miejskiej w Ostrorogu
z dnia 22 grudnia 2008 r.**

w sprawie : zmiany uchwały Nr XXII/148/2001 Rady Miasta i Gminy Ostroróg z dnia 20 lipca 2001 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Ostroróg oraz zatwierdzenia wartości jednego punktu w tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), oraz § 2 pkt. 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.), Rada Miejska w Ostrorogu uchwała, co następuje:

§1.

W uchwale Nr XXII/148/2001 Rady Miasta i Gminy Ostroróg z dnia 20 lipca 2001 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Ostroróg oraz zatwierdzenia wartości jednego punktu w tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania wprowadza się następujące zmiany :

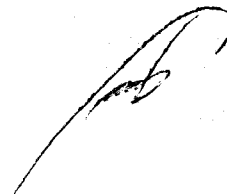
- 1) w paragrafie 1 liczbę : „500” zastępuje się liczbą : „650” ;
- 2) w paragrafie 2 liczbę : „4,5” zastępuje się liczbą : „5,5” .

§2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ostroróg oraz Kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Ostroróg.

§3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych począwszy od dnia 1 stycznia 2009 r.



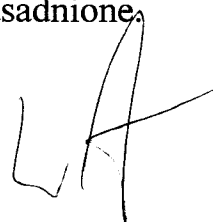
Uzasadnienie

Zasady ustalenia wartości jednego punktu dla potrzeb płacowych oraz ustalenia najniższego wynagrodzenia dla pracowników jednostek organizacyjnych Gminy Ostroróg określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zmianami) w myśl ww. Rozporządzenia miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania i wartości jednego punktu w złotych.

Wartość 1 punktu na podstawie, których zostały ustalone tabele wynagrodzenia zasadniczego nie była waloryzowana od 2001 roku. Uniemożliwia to właściwe zaszeregowanie ww. pracowników przewidzianych dla danego stanowiska w związku z zaplanowanym na 2009 rok wzrostem wynagrodzeń o ok. 3%. Wprowadzona zmiana pozwoli na dostosowanie wielkości stawek miesięcznego wynagrodzenia oraz uporządkowanie uposażeń pracowników.

Zaproponowane wielkości stawek uzgodniono z Dyrektorami poszczególnych jednostek gminnych.

Wobec powyższego podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized letters, likely 'LA', positioned to the right of the text.