

GMINA OKONEK

ul. Niepodległość 53
64-965 OKONEK
tel. (067) 266 90 00
fax (067) 266 76 53

M. Gm. Okonek

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego
NIP 767-165-76-53, REGON 570791388

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

wielkopolskie
złotowski
OKONEK

Adresat:
Regionalna Izba Obrachunkowa
w Poznaniu

	WK	PK	GK	GT
kod TERYT	30	31	05	3

Rok podlegający analizie:	2018	Liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1	3	kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca (B1)	od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia (B2)
					2 752,92	2 900,20

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych <small>n x (kol. 4 x kol. 6) + (12-n) x (kol. 5 x kol. 7)</small>	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca <small>(kol. 3 x B1)</small>	od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia <small>(kol. 3 x B2)</small>	od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca	od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	2 752,92	2 900,20	0,00	0,08	2 088,14	3 044,80	956,66
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 055,74	3 219,22	1,31	2,00	69 955,02	82 502,14	12 547,12
3	nauczyciel mianowany	144%	3 964,20	4 176,29	12,39	10,38	537 498,33	592 633,87	55 135,54
4	nauczyciel dyplomowany	184%	5 065,37	5 336,37	54,52	54,18	3 430 612,66	3 608 492,62	177 879,96

2019-01-11

(data sporządzenia)

Maria Wiśniewska - Inspektor ds. kadr

(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))

INSPEKTOR
ds. kadr
Maria Wiśniewska

Andrzej Jasilek - Burmistrz Okonka

(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))

BURMISTRZ OKONKA
Andrzej Jasilek

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2



Informacja dotycząca sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Okonek za 2018 rok.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego uzależnione jest od kwoty bazowej ogłoszonej w ustawie budżetowej na dany rok.

W 2018 r. kwota bazowa zmieniła się dwukrotnie i wynosiła:

1) od 1.01.2018 r. do 31.03.2018 r. - 2 752,92 zł.,

2) od 1.04.2018 r. do 31.12.2018 r. – 2 900,20 zł.

Procent kwoty bazowej dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli określa art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.).

Od 1.01.2018 r. do 31.03.2018 r. średnie wynagrodzenie nauczycieli przedstawia poniższa tabela:

Stopień awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie miesięczne obowiązujące od 01.01.2018 r. do 31.03.2018 r.
Nauczyciel stażysta - 100 % kwoty bazowej	2.752,92 zł
Nauczyciel kontraktowy - 111 % kwoty bazowej	3.055,74 zł
Nauczyciel mianowany - 144 % kwoty bazowej	3.964,20 zł
Nauczyciel dyplomowany - 184 % kwoty bazowej	5.065,37 zł

Od 1.04.2018 r. do 31.12.2018 r. średnie wynagrodzenie nauczycieli przedstawia poniższa tabela:

Stopień awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie miesięczne obowiązujące od 01.04.2018 r. do 31.12.2018 r.
Nauczyciel stażysta - 100 % kwoty bazowej	2 900,20 zł
Nauczyciel kontraktowy - 111 % kwoty bazowej	3 219,22 zł
Nauczyciel mianowany - 144 % kwoty bazowej	4 176,29 zł
Nauczyciel dyplomowany - 184 % kwoty bazowej	5 336,37 zł

Na podstawie przepisów art. 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę w terminie do 20 stycznia każdego roku przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 (2018 r. – obrazują powyższe tabele) oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia w analizowanym roku wysokości średnich wynagrodzeń ustala się kwotę różnicy między faktycznie poniesionymi wydatkami, a wynikającymi z powyższych przepisów, które powinny być zrealizowane. Kwota różnicy jest dzielona między zatrudnionych

i pobierających wynagrodzenie w analizowanym roku i wypłacona w terminie do 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po analizowanym w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

W terminie do 10 lutego roku następnego, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego. Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli przedkłada się regionalnej izbie obrachunkowej, dyrektorom szkół prowadzonych przez daną jednostkę, związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli oraz organowi stanowiącemu tej jednostki.

Wzór i sposób opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli, sposób ustalania wysokości jednorazowego dodatku uzupełniającego dla nauczyciela na danym stopniu awansu zawodowego określa rozporządzenie MEN z 5 grudnia 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2018 r. poz. 2361).

Średnie wynagrodzenia nauczycieli składają się z:

- wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy tj. „trzynastka”, nagrody jubileuszowe, nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej, odprawy emerytalno – rentowe.

Do składników wchodzących w średnie wynagrodzenie nie wchodzi wynagrodzenia o charakterze socjalnym, takie jak: dodatek wiejski, świadczenie urlopowe.

W analizowanym roku nie wystąpiło niedoszacowanie wynagrodzeń nauczycieli na wszystkich stopniach awansu zawodowego, które nakazywałoby wypłacić nauczycielom dodatki uzupełniające do obowiązującej średniej.

Prezentowana tabela przedstawia osiągnięte w 2018 roku średnie wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Okonek:

Stopień awansu zawodowego	Obowiązujące w 2018 r. średnie wynagrodzenie		Średnie wynagrodzenie nauczycieli w 2018 r. w szkołach prowadzonych przez Gminę Okonek
	od 01.01.2018 r. do 31.03.2018 r.	od 01.04.2018 r. do 31.12.2018 r.	
Nauczyciel stażysta	2.752,92	2 900,20	3 006,50
Nauczyciel kontraktowy	3.055,74	3 219,22	3 756,93
Nauczyciel mianowany	3.964,20	4 176,29	4 539,17
Nauczyciel dyplomowany	5.065,37	5 336,37	5 537,90

Opracowanie: Centrum Usług Wspólnych w Okonku

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
w Okonku
Renata Zabrocka