

**UCHWAŁA NR VI/45/2019
RADY MIEJSKIEJ W OKONKU**

z dnia 26 lutego 2019 r.

w sprawie zmieniająca uchwałę Nr XLVIII/322/2017 Rady Miejskiej w Okonku z dnia 27 grudnia 2017 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Okonek uchwała się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek stanowiącym załącznik nr 1 do uchwały nr XLVIII/322/2017 Rady Miejskiej w Okonku z dnia 27 grudnia 2017 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 02.01.2018 r. poz. 88) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Nauczycielowi pełniącemu funkcję wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze dyrektor szkoły może przyznać dodatek motywacyjny w wysokości do 35 % jego wynagrodzenia zasadniczego.”

2) w § 3 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora, Burmistrz Okonka może przyznać dodatek motywacyjny w wysokości do 45 % jego wynagrodzenia zasadniczego.”

3) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przedszkola lub szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł brutto	
		od	do
1.	Przedszkola		
	a) dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów	500,-	1 500,-
	b) dyrektor przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów	800,-	2 000,-
	c) wicedyrektor przedszkola	500,-	1 500,-
2.	Szkoły wszystkich typów		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	800,-	1 800,-
	b) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 15 oddziałów	1 000,-	2 500,-
	c) dyrektor szkoły liczącej powyżej 15 oddziałów	1 500,-	3 000,-
	d) wicedyrektor	1 000,-	2 500,-

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Okonka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.



PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Sebastian Korzeniowski

Uzasadnienie

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela nakłada na organy prowadzące szkoły, obowiązek ustalania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu dodatków, określonych w w/w artykule w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli odpowiadały na obszarze danej jednostki samorządowej, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 4 Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Pismem Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego Nr ZO ZNP 13/2019 z dnia 11.02.2019 r. przedstawiony projekt uchwały zmieniającej w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek został uzgodniony i zaakceptowany. Na podstawie art 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, z późn. zm.) do kompetencji gminy należy stanowienie w sprawach zastrzeżonych ustawami. Przepisy ustawy – Karta Nauczyciela uzupełnia rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.). Wprowadzona zmiana w Regulaminie, o którym mowa wyżej, dotyczy warunków przyznawania dodatku motywacyjnego i funkcyjnego dla kadry kierowniczej.

BURMISTRZ OKONKA

Andrzej Jasilek

