

**Zarządzenie Nr 105/2018**  
**Burmistrza Okonka**  
**z dnia 22 listopada 2018 r.**

**w sprawie wprowadzenia „Wewnętrznej polityki antymobbingowej w Urzędzie Miejskim w Okonku”.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, z późn. zm.) oraz art. 94<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się „Wewnętrzną politykę antymobbingową w Urzędzie Miejskim w Okonku” stanowiącą załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zobowiązuje się pracownika prowadzącego sprawy kadrowe w Urzędzie Miejskim w Okonku do egzekwowania składania oświadczeń przez pracowników Urzędu Miejskiego w Okonku.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy Okonek.

§ 4. Traci moc zarządzenie Nr 5/2011 Burmistrza Okonka z dnia 12 stycznia 2011 r. w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej polityki antymobbingowej w Urzędzie Miejskim w Okonku.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ OKONKA**

**Andrzej Jasiek**

Załącznik  
do zarządzenia Nr 105/2018  
Burmistrza Okonka  
z dnia 22 listopada 2018 r.

## **Wewnętrzna polityka antymobbingowa w Urzędzie Miejskim w Okonku**

§ 1. Wewnętrzna polityka antymobbingowa to zasady przeciwdziałaniu zjawisku mobbingu w Urzędzie Miejskim w Okonku.

§ 2. 1. Każdy pracownik będzie zaznajomiony z treścią zarządzenia w sprawie „Wewnętrznej polityki antymobbingowej w Urzędzie Miejskim w Okonku”.

2. Oświadczenie o zapoznaniu się z treścią zarządzenia, zaopatrzone w datę i podpis pracownika, dołącza się do akt osobowych pracownika do części B.

3. Oświadczenie o którym mowa w ust. 2 stanowi załącznik nr 1 do „Wewnętrznej polityki antymobbingowej w Urzędzie Miejskim w Okonku”.

§ 3. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) Komisji Antymobbingowej – należy przez to rozumieć; „organ kolegialny powołany przez pracodawcę do rozpatrywania skarg o mobbing“,
- 2) mobbingu – należy przez to rozumieć; „działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękananiu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników“,
- 3) pracodawcy – należy przez to rozumieć; „Urząd Miejski w Okonku“,
- 4) pracownikowi – należy przez to rozumieć; „osobę pozostającą w stosunku pracy“.

§ 4. Jakikolwiek działania lub zachowania będące mobbingiem nie będą w żaden sposób tolerowane przez pracodawcę.

§ 5. 1. Każdy z pracowników, który uzna, iż został poddany mobbingowi, może wystąpić z pisemną skargą do Sekretarza Miasta i Gminy działającego z upoważnienia Burmistrza Okonka.

2. Skarga powinna zawierać przedstawienie stanu faktycznego, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności i wskazanie sprawcy bądź sprawców mobbingu.

3. Poszkodowany powinien własnoręcznie podpisać skargę i opatrzyć ją datą.

§ 6. 1. Pracodawca, każdorazowo w ciągu 7 dni roboczych od dnia złożenia skargi, powołuje Komisję Antymobbingową, zwaną dalej Komisją, która ma za zadanie wyjaśnić, czy skarga jest zasadna.

2. Komisja składa się z trzech członków.

3. W skład Komisji wchodzi:

a) przedstawiciel pracodawcy,

b) przedstawiciel pracowników,

c) osoba wskazana wspólnie przez pracodawcę i pracowników.

4. Członkowie Komisji wybierają spośród siebie przewodniczącego.

5. Po wysłuchaniu wyjaśnień poszkodowanego pracownika i domniemanego sprawcy (sprawców) mobbingu oraz przeprowadzeniu postępowania dowodowego, Komisja podejmuje decyzję zwykłą większością głosów co do zasadności rozpatrywanej skargi.

6. Z posiedzenia Komisji sporządzany jest protokół, który podpisują wszyscy członkowie Komisji i strony postępowania.

8. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu do postępowania przed Komisją stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu postępowania cywilnego.

§ 7. 1. W razie uznania skargi za zasadną, wobec sprawcy lub sprawców mobbingu pracodawca może zastosować karę porządkową upomnienia, nagany lub wypowiedzieć warunki pracy.

2. W rażących przypadkach mobbingu pracodawca może rozwiązać ze sprawcą lub sprawcami stosunek pracy.

3. W miarę możliwości pracodawca może przenieść poszkodowanego pracownika, na jego wniosek lub za jego zgodą, na inne stanowisko pracy.

§ 8. Wykaz organizacji zajmujących się pomocą dla ofiar mobbingu stanowi załącznik nr 2 do „Wewnętrznej polityki antymobbingowej w Urzędzie Miejskim w Okonku”.

§ 9. 1. Pracodawca wraz z przedstawicielami pracowników raz do roku rozpatruje i ocenia, czy postanowienia Wewnętrznej polityki antymobbingowej są właściwie wykonywane.

2. Z dokonanej oceny Pracodawca sporządza sprawozdanie.

**BURMISTRZ OKONKA**

**Andrzej Jasiek**



## O Ś W I A D C Z E N I E

Ja, niżej podpisany

..... pracownik .....

(imię i nazwisko)

(stanowisko/nazwa wydziału/komórki równorzędnej)

poświadczam, że zapoznałam /em/ się z treścią zarządzenia Burmistrza Okonka w sprawie Wewnętrznej polityki antymobbingowej w Urzędzie Miejskim w Okonku.

Okonek, dnia ..... rok .....

.....

(podpis pracownika)

**BURMISTRZ OKONKA**

Andrzej Jasiłek



Załącznik nr 2  
do Wewnętrznej polityki antymobbingowej  
w Urzędzie Miejskim w Okonku

**Wykaz organizacji zajmujących się pomocą dla ofiar mobbingu**

<b>Nazwa</b>	<b>Adres</b>
<b>Krajowe Stowarzyszenie Antymobbingowe</b>	ul. Olbińska 18/5, 50-237 Wrocław
	Oddział Łódzki Krajowego Stowarzyszenia Antymobbingowego ul. Przędzalnicza 127/40, 93-286 Łódź
	Krakowski Oddział Krajowego Stowarzyszenia Antymobbingowego ul. Kopernika 26, 31-501 Kraków
	ul. Miszewskiego 17, 80-850 Gdańsk
<b>Stowarzyszenie Antymobbingowe pod patronatem Barbary Grabowskiej</b>	
<b>Oddziały Stowarzyszenia Antymobbingowego pod patronatem Barbary Grabowskiej</b>	Dom Pomocy Społecznej Dziennego Pobytu ul. Kapuściska, Bydgoszcz
	ul. Jana Pawła II, 35/60A, 00-899 Warszawa
<b>Stowarzyszenie Centrum Antymobbingowe w Warszawie</b>	ul. Radzymińska 56/5, 03-752 Warszawa
<b>Ogólnopolskie Stowarzyszenie Antymobbingowe OSA</b>	ul. Warzywnicza 10/A, 80-838 Gdańsk
<b>Punkty konsultacyjne OSA</b>	ul. Skłodowskiej 3, 15-863 Białystok
	ul. Okrzei 39, 66-400 Gorzów Wielkopolski
	ul. Piłsudskiego 15, 50-506 Jelenia Góra
	ul. 1 Maja 196 I p., 25-035 Kielce
	ul. Śliwińskiego 1, 20-860 Lublin
	ul. Warszawska 73, 05-092 Łomianki
<b>Stowarzyszenie Antymobbingowe w Poznaniu</b>	ul. Mickiewicza 32, 60-836 Poznań

**BURMISTRZ OKONKA**

Andrzej Jasilek