

Zarządzenie nr 26/2018
Burmistrza Okonka
z dnia 30 marca 2018 r.

zmieniające zarządzenie Nr 115/2017 Burmistrza Okonka z dnia 18 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Okonku.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 902 z późn.zm.) zarządzam co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 115/2017 Burmistrza Okonka z dnia 18 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Okonku wprowadza się następujące zmiany:

1) Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Okonku otrzymuje brzmienie załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Wydziału Finansowo- Budżetowego Urzędu Miejskiego w Okonku.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Okonku oraz na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Gminy Okonek.

BURMISTRZ OKONKA

Małgorzata Samec

Załącznik
do zarządzenia nr 26/2018
Burmistrza Okonka
z dnia 30 marca 2018 r.

TABELA STANOWISK

wymagane kwalifikacje, kategorie zaszeregowania oraz ustalenie stawek dodatku funkcyjnego na określonych stanowiskach

I. Tabela

A. Stanowiska kierownicze, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalne stawki dodatku funkcyjnego	Maksymalne poziomy dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Staż pracy ¹⁾
1	Sekretarz Miasta i Gminy	XVII-XXII	6	1540	wyższe	4
2	Zastępca Skarbnika Miasta i Gminy	XV-XVIII	5	1320	ekonomiczne	3
3	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI-XVIII	6	1540	według odrębnych przepisów ⁴⁾	
4	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII-XVI	4	1100	wyższe ²⁾	4
5	Kierownik wydziału (jednostki równorzędnej)	XV-XVIII	6	1540	wyższe ²⁾	5
6	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIII-XVII	6	1540	wyższe ²⁾	4
7	Zastępca kierownika wydziału (jednostki równorzędnej)	XIII-XVI	5	1320	wyższe ²⁾	4
8	Główny księgowy	XV-XVIII	6	1540	według odrębnych przepisów ⁶⁾	

B. Stanowiska urzędnicze

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalne stawki dodatku funkcyjnego	Maksymalne poziomy dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Staż pracy
1	Starszy inspektor	XIV-XVII	-	-	wyższe ²⁾	4
2	Inspektor	XII-XVI	-	-	wyższe ²⁾	4
3	Podinspektor	X-XIV	-	-	średnie ³⁾	3
4	Informatyk	X-XIV	-	-	średnie ³⁾	3
5	Referent, Księgowy	IX-XII	-	-	średnie ³⁾	2
6	Młodszy referent, Młodszy księgowy	VIII-XI	-	-	średnie ³⁾	-

BURMISTRZ OKOŃKA

Małgorzata Samec