

UCHWAŁA NR III/6/2014
RADY MIEJSKIEJ W OKONKU

z dnia 8 grudnia 2014 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Okonka.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) oraz § 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013, poz. 1050 z późn. zm.) Rada Miejska w Okonku uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się od dnia 8 grudnia 2014 r. wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Okonka Pani Małgorzaty Samec w następującej wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze	5.000,00 zł
2) dodatek funkcyjny	1.700,00 zł
3) dodatek stażowy - 20%	1.000,00 zł
4) dodatek specjalny – 30%	2.010,00 zł

Łącznie: 9.710,00 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Okonku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Włodzimierz Choroszewski

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR III/6/2014
RADY MIEJSKIEJ W OKONKU
z dnia 8 grudnia 2014 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Okonka.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy wobec Burmistrza ustawodawca uregulował w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) w świetle którego, obowiązki te należą do przewodniczącego rady gminy.

Regulacja art. 36 ust. 2, 3 i 4 cytowanej ustawy o pracownikach samorządowych, wymienia składniki łącznego wynagrodzenia, burmistrza.

Na podstawie § 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r., poz. 1050 z późn. zm.) wysokość wynagrodzenia Burmistrza winna się mieścić w następujących granicach:

1. wynagrodzenie zasadnicze pomiędzy 4.200,00 zł – 5.900,00 zł,
2. dodatek funkcyjny maksymalnie do 1.900,00 zł,
3. dodatek stażowy maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego,
4. dodatek specjalny, co najmniej 20% i nieprzekraczający 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Proponowane warunki wynagrodzenia Burmistrza mieszczą się w w.w granicach.

Ustalenie wysokości wynagrodzenia Burmistrza wynika z powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy, w tym z art. 29 § 2 kp. Pracodawca powinien najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy przez pracownika potwierdzić pracownikowi na piśmie ustalenia, co do warunków umowy o pracę.

Z powyższych względów podjęcie uchwały jest zasadne.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Włodzisław Choroszewski