

POWIATOWY URZĄD PRACY W ZŁOTOWIE

INFORMACJA

**O STANIE BEZROBOCIA W POWIECIE
ZŁOTOWSKIM Z UWZGLĘDNIENIEM**

MIASTA I GMINY OKONEK

**I PODEJMOWANYCH PRZEDSIĘWZIĘCIACH
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**

ZŁOTÓW CZERWIEC 2012 r.

I. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie jest jednostką organizacyjną Powiatu, powołaną do wykonywania zadań publicznych wynikających przede wszystkim z przepisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W niniejszej informacji przedstawione zostały dane o stanie bezrobocia w powiecie złotowskim z uwzględnieniem **miasta i gminy Okonek**, podjętych w 2011 r. przedsięwzięciach w zakresie realizacji zadań mających na celu ograniczanie skali bezrobocia w powiecie, aktywizacji bezrobotnych, a tym samym aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz plany dotyczące realizacji tych przedsięwzięć w 2012 r.

II. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Poziom bezrobocia

W analizie bezrobocia najbardziej znanym miernikiem tego zjawiska jest wskaźnik stopy bezrobocia, do ustalenia którego uprawniony jest tylko Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia na koniec kwietnia 2012 r. wynosiła w kraju **12,9%**, w województwie wielkopolskim **9,6%**, natomiast w powiecie złotowskim **18,6%**.

Poziom bezrobocia określa również liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Na koniec kwietnia 2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie było zarejestrowanych **4. 620 osób** z czego **2. 553 osoby** to kobiety, tj. **55,3% ogółu bezrobotnych**. Z terenu Okonka było zarejestrowanych 657 osób, z tego 328 kobiet, tj. **49,9%** (bliższe dane zestawiono w tabeli nr 2 na stronie 4)

Tabela 1. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie złotowskim w latach 2011-2012

Data	Liczba bezrobotnych				Stopa bezrobocia w %		
	powiat	w tym kobiety	miasto i gmina Okonek	w tym kobiety	w kraju	w wielkopolsce	w powiecie
30-04-2011 r.	4658	2644	670	371	12,8	9,4	18,7
31-12-2011 r.	4621	2599	660	343	12,5	9,2	18,7
31-01-2012 r.	4696	2725	697	364	13,2	9,8	19,5
29-02-2012 r.	4964	2716	700	360	13,5	10,1	19,7
31-03-2012 r.	4864	2670	684	350	13,3	10	19,4
30-04-2012 r.	4620	2553	657	328	12,9	9,6	18,6

stopa bezrobocia = (liczba osób bezrobotnych / liczba osób aktywnych zawodowo) x 100

W kwietniu 2012 r. odnotowano zmniejszenie się liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie w porównaniu z poprzednim miesiącem. W powiecie złotowskim liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 244 osoby, tj. **ok. 5 %**, a w mieście i gminie Okonek o 27 osób, tj. **ok. 4 %**.

Głównym powodem wyłączeń z ewidencji bezrobotnych były podjęcia prac sezonowych w budownictwie, ogrodnictwie, rolnictwie i leśnictwie.

W kolejnych tabelach i wykresach ujęto i pokazano zestawienie danych dotyczących osób bezrobotnych z uwzględnieniem poszczególnych gmin wchodzących w skład powiatu złotowskiego.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu złotowskiego w okresie od stycznia do kwietnia 2012 r.

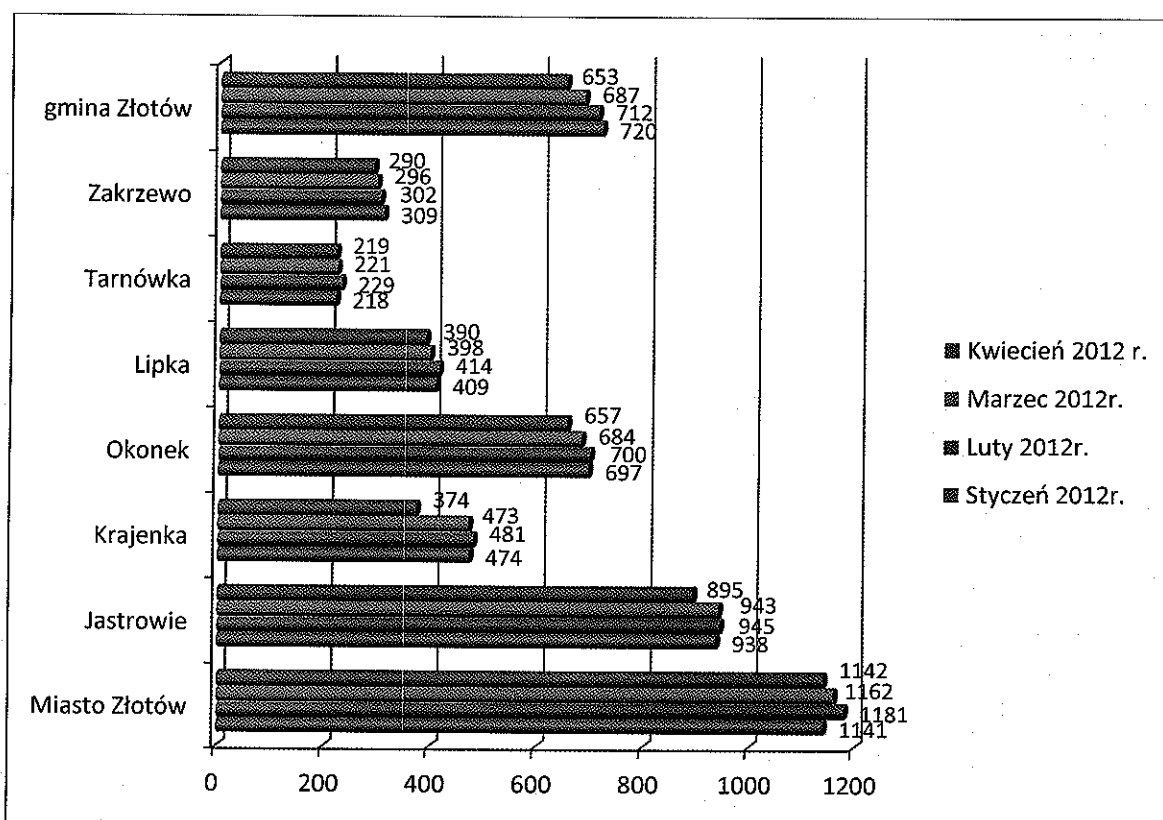


Tabela 2. Zestawienie danych dotyczących osób bezrobotnych w miesiącu kwietniu 2012 r.

Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca												
Wyszczególnienie	ogółem	różnica do poprzedniego miesiąca	kobiety	w tym z prawem do zasiłku	do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	bez wykształcenia średniego	Oferty pracy zgłoszone	Liczba mieszkańców
Powiat złotowski	4 620		2 553	763	1 077	2 167	1 011	1 250	803	2 918	76	68 791
<u>G. miejska</u>												
Złotów	1 142	-20	620	229	252	521	265	257	172	637	27	18 303
<u>G. miejsko-wiejskie</u>												
Jastrowie	895	-48	502	145	178	431	220	227	145	568	15	11 549
Krajenka	374	-99	222	78	85	140	87	95	58	212	4	7 301
Okonek	657	-27	328	110	137	308	152	238	102	444	3	8 809
<u>G. wiejskie</u>												
Lipka	390	-8	231	48	99	190	76	100	88	267	16	5 557
Tarnówka	219	-2	130	44	60	84	44	63	34	133	3	3 118
Zakrzewo	290	-6	162	27	79	158	40	69	75	169	3	4 847
Złotów	653	-34	358	82	187	335	127	201	129	488	5	9 307

Zestawienia dotyczące osób bezrobotnych z uwzględnieniem poszczególnych gmin umieszczone są co miesiąc na stronie tut. Urzędu www.pupzlotow.pl w zakładce statystyka.

2. Struktura bezrobotnych

Z punktu widzenia prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy działań na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy istotne znaczenie ma struktura bezrobocia w powiecie.

Najważniejszymi kryteriami struktury bezrobocia są:

- czas pozostawania bez zatrudnienia,
 - wykształcenie,
 - wiek,
 - płeć.
- Jednym z priorytetowych kryteriów analizy struktury bezrobocia jest **czas pozostawania bez zatrudnienia**. Strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. *Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)*

Bezrobotni	powiat złotowski		miasto i gmina Okonek	
	31-12-2011r.	30-04-2012r.	31-12-2011r.	30-04-2012r.
do 1 m-ca	498	405	54	47
od 1 do 3 m-cy	1020	711	150	96
od 3 do 6 m-cy	857	1.098	121	161
od 6 do 12 m-cy	825	1.020	126	146
od 12 do 24 m-cy	1019	923	175	156
powyżej 24 m-cy	402	472	34	51

Długotrwałe bezrobocie to jeden z trudniejszych problemów społecznych w zakresie bezrobocia. Długotrwałe pozostawanie bez pracy jest nie tylko wyznacznikiem statusu społecznego, ale pogłębia ono zjawisko ubóstwa oraz jest zagrożeniem znalezienia się w grupie społecznego wykluczenia. Omawiając czas pozostawania bezrobotnych bez pracy należy podkreślić, że istotnym czynnikiem wpływającym na czas pozostawania bez zatrudnienia jest wiek, im człowiek starszy tym trudniej jest uzyskać zatrudnienie. Problem długotrwałego bezrobocia dotyczy również ludzi młodych bez doświadczenia zawodowego. Osoby długotrwałe bezrobotne wymagają licznych przedsięwzięć aktywizujących zawodowo, większych nakładów finansowych oraz fachowego kompleksowego wsparcia.

- Istotną rolę w walce konkurencyjnej o miejsca pracy odgrywają **kwalifikacje i umiejętności zawodowe osób bezrobotnych**.

Pracodawcy oczekują kadr o coraz wyższych kwalifikacjach zawodowych i społecznych. Spośród kwalifikacji zawodowych oczekiwana jest znajomość obsługi nowoczesnego sprzętu i urządzeń. Spośród kwalifikacji społecznych pracodawcy oczekują m.in. obowiązkowości, punktualności, umiejętności pracy w zespole, samodzielności w realizacji zadań i odpowiedzialnych przedsięwzięć w zakresie powierzonych zadań i czynności.

Tabela 4. *Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia*

Poziom wykształcenia bezrobotnych	powiat złotowski		miasto i gmina Okonek	
	31-12-2011r.	30-04-2012r.	31-12-2011r.	30-04-2012r.
zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i niższe	2.938	2.918	454	444
policealne, średnie ogólne i średnie zawodowe	1.423	1.432	177	182
wyższe	260	270	29	31

Analizując powyższą strukturę bezrobotnych na koniec kwietnia 2012 r. należy stwierdzić, że spośród osób bezrobotnych w powiecie złotowskim **63,2%** i **67,6%** w mieście i gminie Okonek to bezrobotni posiadający wykształcenie **zasadnicze zawodowe (174 osoby)**, oraz **gimnazjalne i niższe (270 osób)**.

31% osób bezrobotnych w powiecie oraz **27,7%** w mieście i gminie Okonek to bezrobotni z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym (132 osoby)** oraz **średnim ogólnym (50 osób)**.

Bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowią **5,8%** osób bezrobotnych w powiecie oraz **4,7%** w mieście i gminie Okonek. Osoby posiadające wykształcenie wyższe z terenu miasta i gminy Okonek (**31 osób**) to specjaliści w zakresie: ekonomii (7 osób), pedagogiki (6 osób), administracji (4 osoby), wychowania fizycznego (2 osoby), politologii (2 osoby), rolnictwa (2 osoby), biologii (1 osoba), kosmetologii (1 osoba), socjologii (1 osoba), geodezji i kartografii (1 osoba), filologii słowiańskiej (1 osoba), budownictwa (1 osoba), fizjoterapii (1 osoba), mechaniki i budowy maszyn (1 osoba)

- Trzecim kryterium analizy struktury bezrobocia jest **wiek**. W strukturze wiekowej według stanu na koniec kwietnia 2012 roku najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku od **25-34 lata**, tj. **28,9%** ogółu zarejestrowanych w powiecie i **27,7%**

w mieście i gminie Okonek. Osoby w tej grupie wiekowej to przede wszystkim kobiety. Aktywizacja kobiet z tej grupy jest ograniczona ze względu na macierzyństwo tj. ciąża i opieka nad dziećmi.

Tabela 5. Bezrobotni według wieku

bezrobotni według wieku	powiat złotowski				miasto i gmina Okonek			
	ogółem		kobiety		ogółem		kobiety	
	31-12-2011r.	30-04-2012r.	31-12-2011r.	30-04-2012r.	31-12-2011r.	30-04-2012r.	31-12-2011r.	30-04-2012r.
18-24	1082	1077	637	617	143	137	79	67
25-34	1317	1337	839	854	181	182	113	112
35-44	781	810	471	476	129	135	70	71
45-54	959	896	507	463	136	123	62	56
55-59	388	398	145	143	61	66	19	22
60-64	94	102	-	-	10	14	-	-

- Płeć to kolejne kryterium analizy struktury bezrobocia.

Kobiety według stanu na 30 kwietnia 2012 roku stanowią **55,3 %** ogółu bezrobotnych (**2 553** kobiety na **4 620** osób bezrobotnych), w mieście i gminie Okonek **49,9%** (**328** kobiety na **657** osób bezrobotnych). Bezrobocie wśród kobiet jest znaczącym problemem rynku pracy. Zatrudnienie kobiet napotyka na opór. Pracodawcy mając na rynku wielu kandydatów do pracy i prawo swobodnych wyborów kandydatów częściej decydują się na zatrudnianie mężczyzn. Kobiety w tej rywalizacji przegrywają gdyż wychowują dzieci, opiekują się starszymi członkami rodzin, są na ogół gorzej wykształcone i najczęściej mają uboższe doświadczenie zawodowe. Ponadto kobiety często same podkreślają swoją rolę matki, gospodyni domowej i oczekują na możliwość połączenia jej z pracą zawodową. Praktyka pokazuje, iż kobiety zdecydowane i przedsiębiorcze otrzymują oferty pracy i radzą sobie z godzeniem różnych obowiązków.

III. Zatrudnienie w powiecie i w mieście i gminie Okonek

W powiecie złotowskim (według danych GUS na dzień 31.12.2010r.) zatrudnionych było **11.814** osób, tj. ok. **17%** mieszkańców powiatu złotowskiego (68.791 mieszkańców), z tego w mieście i gminie Okonek **1.365** osób, tj. ok. **15%** mieszkańców miasta i gminy Okonek (8.809 mieszkańców).

Porównując ten stan z liczbą bezrobotnych w powiecie na dzień 30 kwietnia 2012 r. – 4 620 i 657 w mieście i gminie Okonek można stwierdzić, że **konieczne jest tworzenie warunków sprzyjających powstawaniu nowych miejsc pracy**. Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie dysponuje instrumentami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które stosuje w maksymalnie możliwym w naszym powiecie zakresie.

IV. Zadania zrealizowane w 2011 roku w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej z uwzględnieniem miasta i gminy Okonek

Zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizowane są przez powiatowe urzędy pracy w celu pełnego i produktywnego zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich, osiągnięcia wysokiej jakości pracy, wzmacniania integracji oraz solidarności społecznej.

Działania zmierzające do ograniczenia skali bezrobocia oraz zmiany jego struktury możliwe do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie określone zostały przepisami Ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Analizując stan bezrobocia i działania aktywizujące podkreślić należy, że możliwości aktywizacji zawodowej w ramach form organizowanych przy zaangażowaniu Funduszu Pracy były ograniczone. Wobec tego ważne było uczestnictwo osób poszukujących zatrudnienia w zajęciach organizowanych przez specjalistów zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie. Oferowano zajęcia w Klubie Pracy, zajęcia informacyjno – doradcze wspomagające samodzielność na rynku pracy.

Spośród osób zarejestrowanych jako bezrobotne Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia osoby będące w **szczególnej sytuacji na rynku pracy** i tylko wobec tych osób można było stosować formy wsparcia finansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Osoby bezrobotne będące w **szczególnej sytuacji na rynku pracy**, zgodnie z Ustawą z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Na różne formy wsparcia osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie pozyskał **3.498.352,30 zł**, z tego:

Przyznane według algorytmu	2.296.400,00 zł
Na realizację projektu dofinansowanego z EFS „Aktywność drogą do zatrudnienia czyli od A do Z”	1.201.952,30 zł
RAZEM	3.498.352,30 zł

Pozyskane środki finansowe umożliwiły w 2011 r. aktywizację **588** osób bezrobotnych, w tym **81** osób z miasta i gminy Okonek.

W roku bieżącym do końca maja aktywizacją zawodową finansowaną z Funduszu Pracy objęto już **273** osoby, z tego z terenu miasta i gminy Okonek **36** osób.

Uczestnictwo w formach aktywizacji przedstawia poniższa tabela.

Tabela 6. Liczba osób uczestniczących w formach aktywizacji zawodowej w 2011 roku uwzględniając okres do końca maja 2012 roku.

Lp.	FORMA AKTYWIZACJI	POWIAT ZŁOTOWSKI		MIASTO I GMINA OKONEK	
		31-12- 2011r.	31-05- 2012r.	31-12- 2011r.	31-05- 2012r.
1	Prace społecznie użyteczne	50	130	5	20
2	Roboty publiczne	87	45	12	3
3	Prace interwencyjne	75	33	20	7
4	Staże	144	81	20	9
5	Podjęcie działalności gospodarczej	65	16	9	3
6	Rekompensata tworzenia stanowisk pracy dla bezrobotnych w formie refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	111	15	6	2
7	Szkolenia indywidualne i grupowe bezrobotnych	49	10	9	-
8	Przygotowanie zawodowe dorosłych	2	1	-	-
9	Studia podyplomowe	5	1	-	-
	RAZEM	588	332	81	44

Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektu dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie od 2007 roku realizuje projekt systemowy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego, „Aktywność drogą do zatrudnienia czyli od A do Z” Priorytet VI Rynek otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Głównym celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, co stanowi podstawowe wyzwanie dla Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie i osób bezrobotnych.

W 2011 roku wsparcie w ramach realizowanego projektu skupiało się na wybranych grupach docelowych, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem oraz utrzymaniem się na rynku pracy. Do projektu w 2011 r. przystąpiło 93 nowe osoby bezrobotne oraz 122 osoby kontynuujące, tj.:

- ⚡ bezrobotni w wieku do 25 roku życia,
- ⚡ bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- ⚡ długotrwale bezrobotni,
- ⚡ bezrobotne osoby niepełnosprawne,
- ⚡ pozostałe osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Głównym celem projektu było uzyskanie do końca 2011 roku wzrostu aktywności zawodowej oraz zwiększenia poziomu zatrudnienia osób bezrobotnych. Projekt zakładał utrzymanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie:

- ⚡ 40% – dla osób bezrobotnych do 25 roku życia,
- ⚡ 35% - dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia ,
- ⚡ 30% - dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych,
- ⚡ 30% - dla osób długotrwale bezrobotnych,
- ⚡ dla pozostałych osób bezrobotnych 45%.

Przystąpienie do realizacji projektu jest obarczone obowiązkiem aktywizowania zawodowego bezrobotnych, którzy w naszym kraju mają największe trudności w otrzymaniu zatrudnienia.

W 2011 r. w ramach w/w projektu objęto wsparciem **214 osób** bezrobotnych **z tego z miasta i gminy Okonek 21 osób**. Wszystkie osoby w porozumieniu z pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi oraz specjalistami do spraw szkoleń opracowały Indywidualny Plan Działania stanowiący niezbędny warunek skierowania osoby bezrobotnej do uczestnictwa w projekcie, o którym mowa wyżej.

Na realizację projektu w 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie pozyskał łącznie 1.201.952,30 zł.

Łączna wartość projektu zrealizowanego od 2008r. wynosi **9.659.434,40 zł.**

Realizacja projektu w 2011 roku zakończyła się osiągnięciem założonych rezultatów oraz osiągnięciem wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.

Wsparcie udzielane w ramach projektu zapewnia wyrównywanie szans osób bezrobotnych na rynku pracy, utrzymanie w gotowości do podjęcia pracy, tj. aktywności zawodowej, podwyższenie kwalifikacji oraz zwiększenie możliwości podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej.

W roku bieżącym do końca maja 2012 r. w V etapie projektu systemowego uczestniczy już 57 osób, z tego:

- 1) w ramach staży – 42 osoby, w tym z terenu miasta i gminy Okonek 5 osób,
- 2) podjęło działalność gospodarczą 15 osób, z tego 3 osoby z terenu miasta i gminy Okonek.

V. Planowane zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2012 roku

W 2012 roku kontynuujemy różne formy wspierania zatrudnienia bezrobotnych i ich aktywizacji zawodowej, zestawione w tabeli zamieszczonej na stronie 10 niniejszej informacji. Poszczególne formy wsparcia będą realizowane w miarę możliwości pozyskania do współpracy pracodawców, akceptacji wsparcia przez bezrobotnych i w miarę możliwości finansowych Funduszu Pracy.

Dotychczas pozyskaliśmy łącznie **4.827.400,00 zł**, z tego:

Przyznane według algorytmu	3.065.600,00 zł
Na realizację V etapu projektu dofinansowanego z EFS „Aktywność drogą do zatrudnienia czyli od A do Z”	1.650.700,00 zł
Na realizację programu specjalnego „SZANSA ZAWODOWA”	111.100,00 zł
RAZEM	4.827.400,00 zł

Priorytetowe działania planowane do podejmowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie, zgodnie z **Powiatowym Programem Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w latach 2008 – 2013**, to:

- **pozyskiwanie pracodawców do współpracy i podtrzymywanie współpracy,**
- **usługi pośrednictwa pracy niesubwencjonowanego,**
- **zachęcanie pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, poprzez subwencjonowanie zatrudnienia,**

- aktywizowanie osób długotrwale bezrobotnych, świadcząc usługi informacyjne i doradcze,
- zachęcanie bezrobotnych do podejmowania działalności gospodarczej na własny rachunek, poprzez dotowanie tych przedsięwzięć,
- wspomaganie dostosowania kwalifikacji zawodowych bezrobotnych, do wymogów rynku pracy poprzez organizację szkoleń,
- aktywne uczestnictwo w programach przeciwdziałania bezrobociu.

Planowane przedsięwzięcia w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy w latach 2008 – 2013 określone zostały z uwzględnieniem aktualnie obowiązujących przepisów prawa, zwłaszcza Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i aktów wykonawczych do tej ustawy.

W bieżącym roku tut. Urząd pozyskał środki finansowe na realizację V etapu projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, „Aktywność drogą do zatrudnienia czyli od A do Z” Priorytet VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działanie 6.1. *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.3. *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*.

Celem głównym projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie.

W 2012 roku liczba uczestników w/w projektu wynosi **186 osób**, z tego 1 to osoba kontynuująca udział w projekcie w ramach staży.

Formy wsparcia przyjęte do realizacji w ramach projektu w roku 2012 to:

- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja)** – dla 62 osób,
- **staże** dla 82 nowych uczestników projektu,
- **szkolenia indywidualne** – dla 12 osób,
- **szkolenia grupowe** – dla 30 osób.

Uczestnikami projektu w 2012 roku jest 186 osób bezrobotnych nowo przystępujących do projektu z następujących grup docelowych:

- bezrobotni do 25 roku życia – **44 osoby**
- bezrobotni długotrwale – **87 osób**
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – **41 osób**
- bezrobotni niepełnosprawni – **10 osób**
- bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy – **4 osoby**
- bezrobotni bez wykształcenia średniego – **75 osób**

Na zakończenie realizacji projektu Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie zobowiązany jest do osiągnięcia następującego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych, tj.:

- ✓ dla osób bezrobotnych do 25 roku życia – 35%,
- ✓ dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 30%,
- ✓ dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych – 25%,
- ✓ dla osób długotrwale bezrobotnych – 25%,
- ✓ dla pozostałych osób bezrobotnych – 40%.

Każda z osób bezrobotnych musi mieć opracowany Indywidualny Plan Działania

Dodatkowe formy wsparcia przewidziane do realizacji w ramach projektu to:

- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- podpisanie porozumienia w sprawie realizacji Indywidualnego Planu Działania.

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie pozyskał również dodatkowe środki Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu specjalnego „SZANSA ZAWODOWA”.

Program specjalny skierowany jest wyłącznie do osób bezrobotnych do 30 roku życia zamieszkałych na terenie powiatu złotowskiego. W wyniku analizy rynku pracy powiatu złotowskiego wyłoniono grupę 200 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. do 30 roku życia, w celu zdiagnozowania barier utrudniających lub uniemożliwiających wejście lub powrót na rynek pracy. Ostatecznie do udziału w programie wybrano grupę 22 osób do 30 roku życia, tj. osób borykających się z kilkoma problemami jednocześnie, wymagających specyficznego wsparcia. Osoby te zostaną objęte następującym wsparciem:

- Doradca zawodowy będzie współpracował z każdą osobą indywidualnie. W początkowym etapie współpracy uczestnikom zostaną wyjaśnione zasady, cel,

działania i istota programu specjalnego. W trakcie spotkań zostaną określone i wskazane preferencje oraz predyspozycje zawodowe każdego uczestnika. Doradca z osobą bezrobotną określi Indywidualny Plan Działania (IPD).

- 3 – dniowe warsztaty „Nowe możliwości – od potrzeb do realizacji”. Warsztaty z uwagi na różnorodność potrzeb i barier zostały podzielone na trzy dni w każdym dniu tematyka dostosowana do potrzeb programu.
- **Zwrot kosztów dojazdu – specyficzny element wspierający zatrudnienie**

O zwrot kosztów dojazdu będą mogli wnioskować uczestnicy programu, dojeżdżający na 3 - dniowe warsztaty „Nowe możliwości – od potrzeb do realizacji”.
- Organizacja staży dla 22 osób bezrobotnych.

Kolejnym elementem specyficznym wspierającym zatrudnienie jest jednorazowa premia dla pracodawcy w kwocie 1.100,00 zł wypłacana po zakończonym stażu, pod warunkiem zatrudnienia osoby bezrobotnej skierowanej do odbycia stażu na okres co najmniej 3 miesięcy bezpośrednio po odbytym stażu.

Program specjalny wiązał się również z podpisaniem z pracodawcami powiatu złotowskiego porozumień, w których określona została ilość osób oraz termin realizacji stażu. Należy dodać, iż w 2012r. do aplikowania uprawnione były jedynie wnioski, które zakładają efektywność programu na poziomie co najmniej 70 %.

Nadmienić należy, że finansowanie aktywizacji zawodowej bezrobotnych jest warunkowane diagnozą **ich planów zawodowych i sytuacji na lokalnym rynku pracy**, w tym doborem form wsparcia, którymi należy objąć poszczególne osoby bezrobotne. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie powyższa diagnoza jest znacząco zaawansowana co ułatwia właściwą realizację zadań w zakresie działań aktywizacyjnych lokalnego rynku pracy.

Zgodnie z polityką państwa dążymy do coraz efektywniejszego i coraz racjonalniejszego wydatkowania środków Funduszu Pracy.

Dochodzenie do wskazywanych i wymaganych wskaźników efektywności stanowi swoiste wyzwanie w zakresie realizacji zadań w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie.

Uprzejmie informujemy, że:

- szczegółowe informacje w zakresie planowanych poczynań przeciwdziałających bezrobociu zawarte są w „*Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w latach 2008-2013*” dostępnym na stronie internetowej tut. Urzędu www.pupzlotow.pl,
- aktualne informacje o formach aktywizacji zawodowej bezrobotnych, druki wniosków, regulaminy, plan szkoleń są publikowane na stronach internetowych Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie www.pupzlotow.pl oraz <http://pup.zlotow.ibip.pl>.

Opracowanie: Iwona Najdowska
Złotów, dnia 12 czerwca 2012 r.

WZ. DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy
Lucyna Janiak
Z-ca DYREKTORA