

ZARZĄDZENIE Nr 149/11
BURMISTRZA OKONKA
z dnia 2 grudnia 2011 roku

zmieniające zarządzenie nr 49/2011 Burmistrza Okonka z dnia 14 kwietnia 2011 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Okonku.

Na podstawie art. 33 ust.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 104 §1, art. 104¹ - 104³ ustawy z dnia 20 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 1998 r., Nr 21 poz. 94 z późn. zm.), w związku z art. 42 ust.1 i art. 43 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r., Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.)

zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 49/2011 Burmistrza Okonka z dnia 14 kwietnia 2011 roku, w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Okonku wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 19 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Ustala się w Urzędzie godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy w poszczególne dni tygodnia z zastrzeżeniem ust. 7 – 11:

- 1) w poniedziałki od godz. 7.00 do godz. 16.00
- 2) od wtorku do czwartku od godz. 7.00 do godz. 15.00
- 3) w piątki od godz. 7.00 do godz. 14.00

2) w § 19 po ust. 10 dodaje się jako ust. 11 zapis w brzmieniu:

„11. Ustala się w Urzędzie następujące godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy pracowników z orzeczoną stopniem niepełnosprawności:

- 1) czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo,
- 2) czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo,

- 3) pracownicy niepełnosprawni zaliczeni do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności pracują od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 14,00.

3)) po § 19 wprowadza się jako § 19¹ zapis w brzmieniu:

„§ 19.¹ 1. Skrócony czas pracy pracowników niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności stosuje się na podstawie zaświadczenia wystawionego przez lekarza przeprowadzającego badanie w ramach profilaktycznej opieki medycznej lub lekarza sprawującego opiekę nad pracownikiem niepełnosprawnym.

2. Pracownicy z orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, wobec których lekarz nie wydał zaświadczenia o skróconym czasie pracy pracują 8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku, w godzinach od 7.00 do 15.00.

3. Koszt przeprowadzonych badań, o których mowa w ust.1 obciąża zakład pracy.”

4) § 24 otrzymuje brzmienie:

„Przebywanie pracownika na terenie zakładu pracy poza godzinami pracy jest dopuszczalne jedynie za zgodą pracodawcy lub osób przez niego upoważnionych.”

5) § 27 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownicy, których dobowy wymiar czasu pracy wynosi, co najmniej 6 godzin mają prawo korzystać z 15 minutowej przerwy w pracy (przerwa śniadaniowa) wliczanej do czasu pracy. Czas rozpoczęcia i zakończenia przerwy śniadaniowej ustalają kierownicy komórek organizacyjnych w porozumieniu z pracownikami w taki sposób, aby nie zakłóciło to funkcjonowania zakładu pracy.

2. Pracownikom z orzeczonym stopniem niepełnosprawności przysługuje dodatkowa, 15 minutowa przerwa w pracy wliczana do czasu pracy, przeznaczona na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek.”

6) w § 30 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Jeżeli wymagają tego potrzeby jednostki, w której pracownik samorządowy jest zatrudniony, na polecenie przełożonego wykonuje on pracę w godzinach nadliczbowych, w tym w wyjątkowych przypadkach także w porze nocnej oraz w niedziele i święta. Przepisu tego nie stosuje się do pracowników z orzeczonym stopniem niepełnosprawności za wyjątkiem zatrudnionych przy pilnowaniu lub za zgodą lekarza w ramach profilaktycznej opieki medycznej lub lekarza sprawującego opiekę nad osobą niepełnosprawną, kobiet w

cięży oraz bez ich zgody do pracowników samorządowych sprawujących pieczę nad osobami wymagającymi stałej opieki lub opiekujących się dziećmi w wieku do lat czterech.”

7) w § 32 po pkt. 5) dodaje się jako pkt 6) w brzmieniu:

„6) wniosek lekarza kierującego osobę niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności na turnus rehabilitacyjny, przedstawiony pracodawcy w terminie umożliwiającym zapewnienie normalnego toku pracy oraz po odbytym turnusie dokument wystawiony przez organizatora turnusu rehabilitacyjnego, potwierdzający udział w turnusie.”

8) w § 36 w ust. 2 po pkt 9) wprowadza się jako pkt 9a) w brzmieniu:

„9a) będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności na czas wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających oraz w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy”,

9) § 36 ust. 2 pkt 3) otrzymuje brzmienie:

„3) wezwanie w celu wykonywania czynności biegłego w postępowaniu administracyjnym, karnym, przygotowawczym i sądowym. Łączny wymiar zwolnień z tego tytułu nie może przekroczyć 6 dni w ciągu roku kalendarzowego,”

10) w § 36 ust. 2 pkt 10 po lit. b) dodaje się jako lit. c) zapis w brzmieniu:

„c) do 21 dni roboczych, - w razie uczestniczenia osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w turnusie rehabilitacyjnym, nie częściej jednak niż raz w roku. Łączny czas zwolnienia od pracy w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym i wymiar dodatkowego urlopu wypoczynkowego nie może przekroczyć 21 dni roboczych w roku kalendarzowym.”

11) w § 38 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Zbiorczy projekt planu urlopów przygotowuje do 31 grudnia roku poprzedzającego rok objęty planem pracownik prowadzący sprawy kadr w oparciu o wnioski pracowników. Na wniosek pracownika urlop może być podzielony na części. Co najmniej jedna część urlopu wypoczynkowego powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.”

12) w § 39 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Pracownikom zatrudnionym w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i prac społecznie-użytecznych wynagrodzenie za pracę wypłaca się z dołu w 3 dniu następnego miesiąca, z zastrzeżeniem ust. 4.”

13) w § 48 ust 3 pkt 7 otrzymuje brzmienie:

„7. zapewnić wykonanie zaleceń służb bezpieczeństwa i higieny pracy.”

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Okonek.

§ 3. Zmiana Regulaminu Pracy wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Okonku oraz na stronie intranetowej www.okonek.pl, za wyjątkiem § 1, pkt 3, który wchodzi w życie od dnia 1 stycznia 2012 roku.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
mgr Andrzej Jasitek