

Okonek, dnia 30.11.2010 r.

Nr 0911/4/2010

Państwowa Inspekcja Pracy  
Inspektor Pracy  
Okręgowego Inspektoratu Pracy  
w Poznaniu  
Oddział w Pile

Odpowiadając na wystąpienie z dnia 02.11.2010 r. z przeprowadzonej kontroli przez Inspektora Państwowej Inspekcji Pracy w dniu 26.10.2010 r. uprzejmie informuję:

**Ad. 1. W zakresie zapoznania poszkodowanego z protokołem ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, przed jego zatwierdzeniem wyjaśniam, że:**

Zalecenie zostało zrealizowane.

**Ad. 2. W zakresie zawierania umów o pracę na czas nieokreślony, gdy strony zawarły poprzednio dwie umowy na czas określony i przerwa pomiędzy nimi nie przekracza miesiąca wyjaśniam:**

Zatrudnianie osób na roboty publiczne i prace interwencyjne odbywa się na podstawie umów z Powiatowym Urzędem Pracy w Złotowie. Na prace powyższe PUP kieruje osoby mające status bezrobotnego. Najczęściej byli to bezrobotni bez prawa do zasiłku i będący w trudnej sytuacji finansowej. Gmina nie posiadała też innych możliwości udzielenia tym osobom pomocy.

W przyszłości będzie się przestrzegać zasady zatrudniania osób na czas nieokreślony, gdy strony zawarły poprzednio dwie umowy na czas określony.

**Ad. 3. W zakresie poinformowania ~~XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX~~ o warunkach zatrudnienia ujętych w art. 29 par. 3 Kodeksu pracy (m.in. o okresie wypowiedzenia umowy, wymiarze urlopu) wyjaśniam, że:**

Zalecenie zostało zrealizowane.

**Ad. 4. W zakresie podawania w świadectwach pracy, prawidłowej podstawy rozwiązania umowy o pracę wyjaśniam, że:**

Zalecenie zostało zrealizowane.

**Ad. 5. W zakresie ustalenia w regulaminie pracy 8 godzin stanowiących porę nocną:**

W opracowanym projekcie regulaminu pracy określone zostały godziny pory nocnej.

**Ad. 6. W zakresie zmiany zapisu par.34.4 regulaminu pracy określającego przeznaczenie wpływów z kar pieniężnych:**

W opracowanym projekcie regulaminu pracy określone zostały zasady przeznaczania wpływów z kar pieniężnych.

**Ad. 7. W zakresie wprowadzenia rozwiązań mających na celu przeciwdziałanie mobbingowi:**

Podjęto działania mające na celu przeciwdziałanie mobbingowi.

**Ad. 8. W zakresie terminowego przekazywania środków na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych wyjaśniam, że:**

Zalecenie zostało zrealizowane.

**Ad. 9. W zakresie zmiany zapisów par.3 regulaminu ZFŚS w części dot. wyłączenia z możliwości korzystania przez niektórych pracowników ze środków tego funduszu wyjaśniam, że:**

Zgodnie z zaleceniami pokontrolnymi Państwowej Inspekcji Pracy Zarządzeniem Burmistrza Okonka Nr 96/2010 z dnia 25 listopada 2010 r. zmieniono zapis § 3 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Miejskiego w Okonku. Po zmianach § 3 otrzymuje brzmienie:

„Do korzystania ze świadczeń finansowanych z ZFŚS uprawnione są następujące osoby:

- 1) pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas próbny, określony, nieokreślony – w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy, na podstawie powołania, wyboru, mianowania.
- 2) emeryci, renciści – dla których Urząd Miejski w Okonku był ostatnim pracodawcą”.

**Ad. 10. W zakresie udzielania urlopów zaległych do końca marca roku następnego:**  
Zalecenie zostało zrealizowane.

**Ad. 11. W zakresie udzielania urlopów wypoczynkowych w roku nabycia do nich prawa wyjaśniam, że:**

Przeanalizowano opisaną sytuację i zalecenie zostało zrealizowane.

**Ad. 12. W zakresie prawidłowego ustalania liczby dni urlopu wypoczynkowego należnego pracownikom w wymiarze proporcjonalnym:**

Zalecenie zostało zrealizowane.

**Ad. 13. W zakresie analizy dokumentów dot. naliczenia i wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, za okres trzech lat wstecz i wypłacenia ewentualnych różnic wynikających z zaniżenia tego ekwiwalentu:**

Trwają prace z ustaleniem osób uprawnionych do wypłaty ekwiwalentu. Ekwiwalent zostanie wypłacony w terminie do 02.12.2010 r.

**Ad. 14. W zakresie zaprowadzenia ewidencji czasu pracy uwzględniającej godziny świadczenia pracy przez pracowników wyjaśniam, że:**

Zalecenie zostało zrealizowane.

**Ad. 15. W zakresie wypłacenia wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych pracownikom:**

Zalecenie zostało zrealizowane.

**Ad. 16. W zakresie zatrudniania pracowników przeciętnie przez 5 dni tygodniowo w przyjętym okresie rozliczeniowym:**

Zalecenie zostało zrealizowane.

**Ad. 17. W zakresie wypłacenia urzędnikom wynagrodzenia wg stawek przewidzianych właściwymi przepisami oraz w razie konieczności wyrównanie wynagrodzeń wypłaconych w kwotach niższych niż wynikające z przepisów o wynagrodzeniu:**

Obecnie pracownicy Urzędu wynagradzani są zgodnie z zarządzeniem Nr 22/2009 Burmistrza Okonka z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Okonku.

**Ad. 18. W zakresie zapisywania w umowach o pracę prawidłowych kategorii zaszerzegowania pracowników:**

Zalecenie zostało zrealizowane.

**Ad. 19. W zakresie wypłacenia ~~kwoty~~ kwoty 332,80 zł tytułem potrąconego dodatku funkcyjnego, za okres od dnia 01.01.2008 r. z wyrównaniem świadczeń pochodnych np. nagrody jubileuszowej, dodatkowego wynagrodzenia rocznego itp.**

Zalecenie zostało zrealizowane.

**Ad. 20. W zakresie zachowania warunków formalnych przy obniżaniu wysokości wynagrodzenia:**

Obecnie przy zmianie warunków wynagrodzenia stosuje się zasady określone w Kodeksie Pracy.

**Ad. 21. W zakresie poddawania pracowników wymaganym szkoleniom z zakresu bhp:**

Zalecenie zostało zrealizowane.

**Ad. 22. W zakresie terminowego poddawania pracowników wstępnym i okresowym, profilaktycznym, badaniom lekarskim:**

Zalecenie zostało zrealizowane.

**Ad. 23. W zakresie informowania pracowników o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą:**

Zalecenie zostało zrealizowane.

**Ad. 24. W zakresie wypłacenia pracownikom używającym podczas pracy własnej odzieży i obuwia- ekwiwalentu pieniężnego za okres zatrudnienia za okres trzech lat wstecz:**

Trwają prace z ustaleniem osób uprawnionych do wypłaty ekwiwalentu. Ekwiwalent zostanie wypłacony w terminie do dnia 02.12.2010 r.

**Ad. 25. W zakresie wypłacenia ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia, pracownikom wykonującym prace powodujące niszczenie, brudzenie odzieży:**

Trwają prace z ustaleniem osób uprawnionych do wypłaty ekwiwalentu. Ekwiwalent zostanie wypłacony w terminie do dnia 02.12.2010 r.

**Ad. 26. W zakresie wypłacenia pracownikom ekwiwalentu pieniężnego za pranie we własnym zakresie odzieży roboczej za okres zatrudnienia za okres trzech lat:**

Trwają prace z ustaleniem osób uprawnionych do wypłaty ekwiwalentu. Ekwiwalent zostanie wypłacony w terminie do dnia 02.12.2010 r.

**Ad. 27. W zakresie wypłacenia ekwiwalentu za pranie we własnym zakresie odzieży roboczej, jeśli pracodawca nie zapewnia prania odzieży roboczej:**

Trwają prace z ustaleniem osób uprawnionych do wypłaty ekwiwalentu. Ekwiwalent zostanie wypłacony w terminie do dnia 02.12.2010 r.

**Ad. 28. W zakresie terminowego rejestrowania pracowników do ubezpieczeń społecznych:**

Obecnie w terminie rejestruje się pracowników do ubezpieczenia społecznego.

**Ad. 29. W zakresie zwrotu [REDAKOWANE] oryginału świadectwa dojrzałości znajdującego się w jego aktach osobowych:**

Zalecenie zostało zrealizowane.

**Ad. 30. W zakresie udostępnienia wszystkim pracownikom tekstu przepisów dot. równego traktowania w zatrudnieniu:**

Zalecenie zostało zrealizowane.

**Ad. 31. W zakresie udzielania pracownikom świadczącym pracę w niedzielę - co czwartej niedzieli wolnej od pracy:**

Zalecenie zostało zrealizowane, pracownik otrzymał dzień wolny z prawem do wynagrodzenia.

Obecnie przestrzega się zasady udzielania pracownikom świadczącym pracę w niedzielę – co czwartej niedzieli wolnej od pracy.

**Ad. 32. W zakresie przeprowadzenia pomiarów natężenia oświetlenia sztucznego na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe wyjaśniam, że:**

Przeprowadzono pomiary natężenia oświetlenia sztucznego na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe.

BURELINSKI

mgr Andrzej A. Duszka