

## Zarządzenie Nr 83/2010

Burmistrza Okonka

z dnia 2 listopada 2010 r.

w sprawie: zasad gospodarowania środkami ochrony indywidualnej, określenia ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz za pranie odzieży roboczej przez pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Okonku.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) art. 237<sup>9</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 r. nr 21 poz. 94 z późn. zm.) oraz Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego w Okonku wprowadzonego zarządzeniem Burmistrza Miasta i Gminy Okonek nr 89/2003 z dnia 9 grudnia 2003 r. zarządzam co następuje:

§ 1. Środki ochrony indywidualnej odzież i obuwie robocze przydzielane są pracownikom zatrudnianym na podstawie umowy o pracę dla stanowisk wyszczególnionych w tabeli:

Nazwa stanowiska	Rodzaj odzieży	Okres używalności	Ekwiwalent za 1 miesiąc
Kierowca	1) ubranie drelichowe	12 m-cy	
	2) koszula flanelowa	12 m-cy	
	3) trzewiki przemysłowe	12 m-cy	
	4) buty filcowo-gumowe	24 m-cy	
	5) kurtka przeciwdeszczowa	24 m-cy	
	6) czapka	12 m-cy	
Sprzątaczką	1) fartuch drelichowy	12 m-cy	
	2) trzewiki profilaktyczne	12 m-cy	
	3) chustka lub inne nakrycie głowy	12 m-cy	

Robotnik gospodarczy	1) ubranie drelichowe	24 m-cy	
	2) koszula flanelowa	18 m-cy	
	3) trzewiki przemysłowe	36 m-cy	
	4) fartuch drelichowy	24 m-ce	
	5) trzewiki profilaktyczne	24 m-ce	
Archiwista	1) fartuch drelichowy	12 m-cy	

§ 2.1. Pracownik może używać własnej odzieży i obuwia roboczego.

2. Wysokość ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego wynosi 2,41 zł za każdy przepracowany miesiąc kalendarzowy.

§ 3.1. Pracownik dokonujący we własnym zakresie prania i czyszczenia odzieży roboczej. Przysługuje mu za to ekwiwalent pieniężny w wysokości 2,41 zł za każdy przepracowany miesiąc kalendarzowy, z uwzględnieniem następujących zasad:

- 1) czynności prania odzieży powinny być dokonywane minimum trzy razy w miesiącu,
- 2) ekwiwalent wypłacany jest z dołu za okresy, w których pracownikowi przysługuje po przeliczeniu na pełne miesiące.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

  
mgr Romuald M. Duszara