

## ZARZĄDZENIE NR 258/2017

### Wójtą Gminy Nowe Miasto nad Wartą z dnia 11 grudnia 2017 r.

w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania oraz przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Nowe Miasto nad Wartą.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.), art. 31 – 31 d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 862 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1 art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2017 r. poz. 1222ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury zarządzam, co następuje:

#### § 1.

Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowej instytucji kultury tj. Biblioteki Publicznej Gminy Nowe Miasto nad Wartą oraz Gminnego Ośrodka Kultury, dla których organizatorem jest Gmina Nowe Miasto nad Wartą,

#### § 2.

1. Dyrektorzy samorządowych instytucji kultury otrzymują wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od: wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Łączna wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
3. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektorów samorządowych instytucji kultury, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatek za wieloletnia pracę,
  - 3) dodatek funkcyjny,
  - 4) dodatek specjalny.

### § 3.

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty określonej przepisami prawa.
2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

### § 4.

1. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań jak również liczbę podległych pracowników.

### § 5.

1. Dyrektorom samorządowej instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek specjalny może być przyznany za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

### § 6.

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

### § 7.

W okresie czasowej niezdolności do pracy, Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie wynikające z art. 92 i art. 184 Kodeksu pracy w wymiarze określonym w tych artykułach oraz przepisach regulujących uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

## § 8.

1. Dyrektorom samorządowych instytucji kultury może zostać przyznana roczna nagroda uznaniowa.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt Gminy Nowe Miasto nad Wartą.
3. Wniosek wg wzoru stanowiącego załącznik do zarządzenia o nagrodę roczną składa się w terminie do 31 marca po przyjęciu sprawozdania z działalności instytucji za rok poprzedni.
4. Wójt Gminy Nowe Miasto nad Wartą przyznaje dyrektorowi samorządowej instytucji kultury roczną nagrodę uznaniową w szczególności za:
  - a) właściwą i efektywną realizację celów statutowych samorządowej instytucji kultury,
  - b) poprawę sytuacji finansowej np. poprzez obniżenie kosztów, wypracowanie zysku, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania samorządowej instytucji kultury,
  - c) efektywne wdrażanie koncepcji rozwoju jednostki np. poprzez poszerzenie zakresu wykonywanych przez nią działań czy świadczonych usług,
  - d) wysoki poziom, obowiązkowe, sumienne i terminowe wykonywanie powierzonych prac,
  - e) właściwą współpracę z organizatorem i innymi instytucjami w zakresie upowszechniania kultury,
  - f) właściwy poziom ochrony mienia instytucji kultury.

## § 9.

1. Wysokość przyznanej Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury rocznej nagrody uznaniowej nie może przekroczyć jednokrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Przyznanie nagrody ma służyć mobilizacji Dyrektora samorządowej instytucji kultury do jak najlepszej realizacji zadań statutowych, inicjowania zadań zmierzających do zapewnienia wysokiego poziomu ich wykonywania oraz osiągania jak najlepszych wyników.
3. Roczna nagroda uznaniowa może być przyznana uprawnionemu Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 10.

Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych samorządowych instytucji kultury.

§ 11.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy prawa pracy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.

§ 12.

Wykonanie zarządzenia powierzam dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których Gmina Nowe Miasto nad Wartą jest organizatorem i pracownikowi Urzędu Gminy Nowe Miasto nad Wartą podinspektorowi ds. gospodarki ściekowej kultury i zdrowia.


§ 13.

Traci moc Zarządzenie Nr 97/2009 Wójta Gminy Nowe Miasto nad Wartą z dnia 14 stycznia 2009 r. w sprawie przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury w Nowym Mieście nad Wartą.

§ 14.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt  
mgr inż. Aleksander Potemski



Załącznik do Zarządzenia Nr 258/2017  
Wójta Gminy Nowe Miasto nad Wartą  
z dnia 11.12.2017r.

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok .....**

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury .....

2. Nazwa instytucji .....

3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury .....

4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za  
wnioskowany okres .....

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej .....

6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(podpis)

Decyzja Wójta Gminy Nowe Miasto n/Wartą o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję / nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości .....

.....

Podpis Wójta Gminy

Nowe Miasto nad Wartą .....  
data

Załączniki do wniosku:

1. Przedłożenie Wójtowi kopi rocznego sprawozdania finansowego za rok, za który przyznana jest nagroda.
2. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznana jest nagroda.
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na nagrody roczne.