

**Załącznik nr 6**  
**Do Regulaminu wynagradzania**  
**Pracowników Urzędu Gminy Nowe Miasto nad Wartą**

**Warunki przyznawania i sposób wypłacania nagród.**

§ 1. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia Wójt może utworzyć fundusz nagród, do wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych, który pozostaje do dyspozycji Wójta.

2. Fundusz nagród o którym mowa w ust. 1 może być podwyższany przez Wójta w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 2. 1. Pracownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa z funduszu nagród, o którym mowa w § 1 za należyte wykonywanie zadań, a w szczególności za:

- 1) profesjonalizm i zaangażowanie wskazane przy wykonywaniu zadań,
- 2) konsekwencję w osiąganiu celów wyznaczonych przez przełożonych,
- 3) kreatywność i wykonywanie zadań o szczególnym stopniu trudności,
- 4) wykonywanie zadań dodatkowych wykraczających poza podstawowy zakres obowiązków,
- 5) pozytywne wyniki oceny pracy,

2. Nagroda ma charakter uznaniowy i motywacyjny.

3. Przy przyznawaniu nagrody uwzględnia się absencję chorobową pracownika.

4. Pracownikowi wykonującemu dodatkowe obowiązki za pracownika nieobecnego w pracy z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego lub urlopu bezpłatnego wynoszącego więcej niż 30 dni, może być przyznana dodatkowa nagroda.

§ 3. Nagrodę przyznaje Wójt.

§ 4. Nagroda wchodzi w do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

**WÓJT**  
*mgr inż. Aleksander Podemski*

