

**Załącznik Nr 5**  
**do Regulaminu wynagradzania**  
**Pracowników Urzędu Gminy Nowe Miasto nad Wartą**

**Warunki przyznawania i sposób wypłacania premii**

§1.1 Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pomocniczych i obsługi przysługuje premia regulaminowa, która stanowi wyraz oceny wykonywania obowiązków pracowniczych. Jej celem jest stworzenie motywacji do wydajnej i nienaganej pracy.

2. Tworzy się fundusz premiowy, ze środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe pracowników, o których mowa w ust. 1, w wysokości do 10 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego zaplanowanego na dany rok.

3. Premię mogą otrzymywać pracownicy, którzy wyróżniają się sumiennym, dokładnym i terminowym wypełnianiem obowiązków określonych w zakresie czynności, podejmowanych samodzielnie lub powierzonych przez przełożonych.

4. Wysokość miesięcznej premii przyznanej pracownikowi nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Przy przyznawaniu premii pracownikom stosuje się dodatkowe następujące kryteria:

- 1) podejmowanie własnych inicjatyw,
- 2) wykonywanie dodatkowych prac zleconych przez przełożonych,
- 3) oszczędne gospodarowanie materiałami.

§ 3.1. Premia nie przysługuje pracownikowi w przypadku:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) ukarania karą upomnienia lub nagany za naruszenie i nieprzestrzeganie porządku i dyscypliny pracy,
- 3) umyślne wyrządzenie szkody zakładowi pracy,
- 4) udowodnionego zagarnięcia minia będącego własnością zakładu pracy,
- 5) stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwym, spożywanie alkoholu w miejscu pracy,
- 6) niewłaściwego zachowania wobec przełożonych lub współpracowników,
- 7) nieprzestrzeganie zasad w zakresie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przeciwpożarowych oraz Kodeksu Pracy,
- 8) stwierdzonego niewłaściwego korzystania ze zwolnienia lekarskiego.

2. W przypadku korzystania ze zwolnienia lekarskiego w okresie podlegającym premiowaniu, ocenie jest poddawany czas faktycznie przepracowany.

3. Premia wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

§ 4 Wypłata premii następuje za miesiąc przepracowany, w terminie wypłaty wynagrodzenia za ten okres.

**WÓJT**  
*mgr inż. Aleksander Podemski*