

## Uzasadnienie

Zgodnie z art.38 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. nr 256, poz.2572 ze zm.) - organ, który powierzył nauczycielowi stanowisko kierownicze w szkole w przypadkach szczególnie uzasadnionych, po zasięgnięciu opinii kuratora oświaty może odwołać nauczyciela ze stanowiska kierowniczego w czasie roku szkolnego bez wypowiedzenia.

Zgodnie z ust.2 tegoż art.38 ustawy opinię, o której mowa w ust. 1 pkt 2, wydaje się w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania wystąpienia organu, o którym mowa w ust. 1. Niewydanie opinii w tym terminie jest równoznaczne z wydaniem opinii pozytywnej.

W orzecznictwie sądowo administracyjnym dominuje pogląd, że pojęcie przypadków szczególnie uzasadnionych użyte w przepisie art. 38 ust. 1 pkt 2 u.s.o. należy interpretować zawężająco, a o przypadku szczególnie uzasadnionym będącym podstawą odwołania nauczyciela ze stanowiska kierowniczego w czasie roku szkolnego bez wypowiedzenia można mówić w sytuacji wystąpienia konkretnych poważnych przyczyn, czy to niezależnych od dyrektora, czy też zawinionych przez niego (np. gdy w sposób istotny naruszył obowiązki pracownika - art. 52 k.p.).

W dniu 17 kwietnia 2013 roku Pan Jarosław Wawrzyniak stanął się do pracy w stanie nietrzeźwym. Zauważyli to nauczyciele, którzy postanowili nie dopuścić do tego aby dyrektor podjął zajęcia lekcyjne. Chcąc uniknąć sytuacji kompromitującej szkołę postanowiono odwieść dyrektora do domu.

O zaistniałej sytuacji zostałem natychmiast poinformowany telefonicznie, osoba się przedstawiła z imienia i nazwiska, podała również personalia osób, które odwiozły dyrektora do domu.

Pragnę ponadto dodać, że w stosunku do Pana dyrektora Prokuratura Rejonowa w Środzie Wlkp. skierowała do Sądu akt oskarżenia w związku prowadzeniem samochodu w stanie nietrzeźwym.

Niewątpliwie stawienie się do pracy w stanie pod wpływem alkoholu stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych w rozumieniu art.52 § 1 Kodeksu pracy. W sytuacji osoby pełniącej funkcję dyrektora szkoły stawienie się do pracy pod wpływem alkoholu należy traktować jako kwalifikowane naruszenie tych obowiązków, a to z uwagi na charakter sprawowanej funkcji.

W tym stanie rzeczy a także w związku z innymi sygnałami świadczącymi o nadużywaniu alkoholu przez Pana dyrektora, odwołanie Pana Jarosława Wawrzyniaka ze stanowiska Dyrektora Szkoły w Kolniczkach bez wypowiedzenia jest w pełni uzasadnione.

WÓJT  
mgr inż. Aleksander Podemski