

## **ZARZĄDZENIE Nr 23/2015**

Wójta Gminy Nowe Miasto nad Wartą  
z dnia 28 maja 2015 r.

w sprawie odwołania Pani Teresy Weber ze stanowiska dyrektora Szkoły Podstawowej im. Janusza Korczaka bez wypowiedzenia

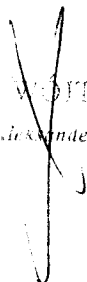
Na podstawie art. 38 ust. 1 pkt 2 i ust.2 w zw. z art. 5c pkt 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t. j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.) w zw. z art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz.594 ze zm.), po uzyskaniu opinii Wielkopolskiego Kuratora Oświaty w Poznaniu Nr WOSiP.544.4.13.2015 z dnia 28 maja 2015 r. zarządzam, co następuje:

### **§ 1**

**Odwołuję Panią Teresę Weber ze stanowiska dyrektora Szkoły Podstawowej im. Janusza Korczaka w Boguszynie bez wypowiedzenia z dniem 28 maja 2015 r.**

### **§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
WÓJTA  
mgr inż. Aleksander Piszczki

## Uzasadnienie

Zgodnie z art.38 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. nr 256, poz.2572 ze zm.) - organ, który powierzył nauczycielowi stanowisko kierownicze w szkole w przypadkach szczególnie uzasadnionych, po zasięgnięciu opinii kuratora oświaty może odwołać nauczyciela ze stanowiska kierowniczego w czasie roku szkolnego bez wypowiedzenia.

Zgodnie z ust.2 tegoż art.38 ustawy opinię, o której mowa w ust. 1 pkt 2, wydaje się w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania wystąpienia organu, o którym mowa w ust. 1. Niewydanie opinii w tym terminie jest równoznaczne z wydaniem opinii pozytywnej.

W orzecznictwie sądowo administracyjnym dominuje pogląd, że pojęcie przypadków szczególnie uzasadnionych użyte w przepisie art. 38 ust. 1 pkt 2 u.s.o. należy interpretować zawężająco, a o przypadku szczególnie uzasadnionym będącym podstawą odwołania nauczyciela ze stanowiska kierowniczego w czasie roku szkolnego bez wypowiedzenia można mówić w sytuacji wystąpienia konkretnych poważnych przyczyn, czy to niezależnych od dyrektora, czy też zawinionych przez niego (np. gdy w sposób istotny naruszył obowiązki pracownika - art. 52 k.p.).

W dniu 22 maja 2015 r. Wójt Gminy Nowe Miasto nad Wartą został zawiadomiony przez Dyrektora Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w Poznaniu (pismo z dnia 20.05.2015 r. OKEP-456/109/2015) o nieprawidłowościach, które miały miejsce w Szkole Podstawowej im. Janusza Korczaka w Boguszynie. Z zawiadomienia wynika, że do naruszenia prawa doszło w dniu 1 kwietnia 2015 r., w trakcie przeprowadzania w niej I części sprawdzianu na zakończenie klasy VI.

Z powołanego pisma wynika, że w szkole rażąco naruszono procedury przeprowadzania sprawdzianu na zakończenie klasy VI, w tym sfalszowano wynik sprawdzianu.

Z ustaleń poczynionych przez Dyrektora OKE w Poznaniu wynika, że Dyrektor Szkoły Pani Teresa Weber poleciła nauczycielom – członkom zespołów nadzorujących niezaklekanie bezpiecznych kopert ze sprawdzianami, a następnie naniosiła na pracach poprawki. W efekcie tych działań wszyscy członkowie zespołów oraz ich przewodniczący, a także Dyrektor, dopuścili się sfalszowania dokumentów poprzez potwierdzenie w protokołach przebiegu sprawdzianu, że przebiegał on bez zastrzeżeń i zgodnie z prawem i procedurami. Powyższe stanowiło dla Dyrektora OKE w Poznaniu podstawę do unieważnienia 18 sprawdzianów, skutkiem czego dzieci zmuszone będą pisać sprawdzian ponownie oraz stanowiło podstawę do zawiadomienia Prokuratury.

Z poczynionych ustaleń wynika, a uznać je należy za bezsporne, że charakter i ciężar gatunkowy stawianych Dyrektorowi Szkoły zarzutów należy oceniać w kontekście ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych w rozumieniu art.52 § 1 Kodeksu pracy. W sytuacji osoby pełniącej funkcję dyrektora szkoły stawiane zarzuty należy traktować jako kwalifikowane naruszenie tych obowiązków, a to z uwagi na charakter sprawowanej funkcji.

W tym stanie rzeczy, odwołanie Pani Teresy Weber ze stanowiska Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Janusza Korczaka w Boguszynie bez wypowiedzenia jest w pełni uzasadnione.