

Zarządzenie Nr 106/2016
Wójta Gminy Mstów
z dnia 12.12.2016r.

w sprawie zasad przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz dostarczania odzieży roboczej, środków higieny osobistej i herbaty

Na podstawie art. 237⁸ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2016r., poz. 1666 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r., Nr 169, poz. 1650 ze zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się tabelę norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wprowadza się tabelę norm przydziału środków higieny osobistej i herbaty, zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Na stanowiskach pracy, na których dopuszcza się stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego pracownikowi zostanie wypłacony ekwiwalent pieniężny, zgodnie z załącznikiem nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 4.

Ustala się następujące zasady przydziału pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego:

- 1) Stanowiska pracy oraz zakres wyposażenia pracowników w środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze określa „Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego” stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia, zwana dalej „Tabelą przydziału”.
- 2) Pracownik używa przydzielony mu środek ochrony indywidualnej do czasu utraty przez ten środek właściwości ochronnych. Środek, którego termin przydatności do użycia, określony przez producenta, minął, uważa się za nieprzydatny do użycia, czyli za taki, który utracił już właściwości ochronne.
- 3) Okresy używalności odzieży i obuwia roboczego podaje „Tabela przydziału”. Okresy używalności przydzielonej rzeczy przedłuża się odpowiednio w przypadku, gdy przerwa w wykonywaniu pracy przez pracownika była nieprzerwana i trwała, co najmniej 1 miesiąc (30 dni). Pracy w godzinach nadliczbowych nie uwzględnia się. Pracownikom

§ 5.

Ustala się następujące zasady przydziału pracownikom środków higieny osobistej i herbaty:

- 1) Środki higieny osobistej i herbata przydzielane są pracownikom zatrudnionym przez okres co najmniej 6 miesięcy.
- 2) Środki higieny osobistej i herbata wydawane są dwa razy w ciągu roku na koniec każdego półrocza. Wydawanie ww. artykułów odbywa się na podstawie imiennych wykazów za potwierdzeniem odbioru.
- 3) Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy określone normy przydziału środków higieny osobistej i herbaty przysługują proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy i okresu zatrudnienia.

§ 6.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 7.

Traci moc zarządzenie nr 4/2011 Wójta Gminy Mstów z dnia 25 stycznia 2011r. w sprawie ustalenia stanowisk pracy, na których przewidywane jest używanie odzieży roboczej wraz z tabelą norm zużycia oraz środków ochrony indywidualnej z późniejszymi zmianami.

§ 8.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1.07.2016r.

WÓJT GMINY MSTÓW

mgr inż. Tomasz Gęsiarz

TABELA NORM

Przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego

Lp.	Stanowisko pracy:	Zakres wyposażenia:	Okres używalności:	Uwagi:
1.	Sprzątaczką	fartuch z tkaniny syntetycznej	12 m.	Dopuszczalne jest stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego
		buty profilaktyczne	12 m.	
		rękawice gumowe	do zużycia	
2.	Pracownik archiwum	fartuch bawełniany	24 m.	
3.	Robotnik gospodarczy	Ubranie drelichowe	12 m.	Dopuszczalne jest stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego
		Koszula flanelowa	12 m.	
		Czapka letnia	12 m.	
		Trzewiki przemysłowe	24 m.	
		Kurtka ocieplana	3 okresy zimowe	
		Czapka zimowa	3 okresy zimowe	
		Buty ocieplane	3 okresy zimowe	
		Kalosze gumowe	24 m.	
Rękawice ochronne	do zużycia			
4.	Pracownicy interwencyjni, publiczni	Ubranie drelichowe	12 m.	Dopuszczalne jest stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego
		Trzewiki przemysłowe	24 m.	
		Rękawice ochronne	do zużycia	

WÓJT GMINY MSTÓW

mgr inż. Tomasz Gęsiarz

TABELA NORM

Przydziału środków higieny osobistej i herbaty

Lp.	Stanowisko pracy:	Zakres wyposażenia:	Norma przydziału:	Uwagi:
1.	Sprzątaczką	herbata	200 torebek (na rok)	
		mydło	100 g miesięcznie	
		ręcznik	2 szt. (na rok)	
2.	Robotnik gospodarczy	herbata	200 torebek (na rok)	
		mydło	100 g miesięcznie	
		ręcznik	2 szt. (na rok)	
3.	Pracownicy na stanowisku urzędniczym, pracownik administracyjny	herbata	200 torebek (na rok)	
		mydło	100 g miesięcznie	
		ręcznik	2 szt. (na rok)	

WÓJTA GMINY MSTÓW

mgr inż. Tomasz Gęsiarz

Ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego

Lp.	Nazwa:	Wartość:
1.	Ubranie drelichowe	90,00 zł
2.	Koszula flanelowa	25,00 zł
3.	Czapka letnia	10,00 zł
4.	Trzewiki przemysłowe	70,00 zł
5.	Kurtka ocieplana	80,00 zł
6.	Czapka zimowa	15,00 zł
7.	Buty ocieplane	90,00 zł
8.	Kalosze gumowe	25,00 zł
9.	Fartuch z tkaniny syntetycznej	30,00 zł
10.	Buty profilaktyczne	30,00 zł

Ekwiwalent za pranie i konserwację odzieży roboczej

Lp.	Nazwa towaru:	Wartość rzeczywista:	Wartość w przeliczeniu na jedno pranie:
1.	Proszek do prania 1 kg	10,00 zł brutto	100g - 1,00 zł
2.	Woda (1 m ³)	3,20 zł brutto	100l - 0,32 zł
3.	Ścieki (1 m ³)	3,56 zł brutto	100l - 0,36 zł
4.	Prąd (1 kWh)	0,2574 zł brutto	60 min. - 0,26 zł
5.	Koszty pozostałe (uboczne)	20%	0,39 zł
	RAZEM:		2,33 zł

Wartość miesięcznego ekwiwalentu:

$$2 \times 2,33 \text{ zł} = 4,66 \text{ zł} \approx 4,70 \text{ zł}$$

Ekwiwalent za pranie nie jest wypłacany sprzątaczkom oraz pracownikowi archiwum, ponieważ pranie jest wykonywane w zakładzie pracy.

WÓJT GMINY MSTÓW
mgr inż. Tomasz Gęsiarz