

**UCHWAŁA NR XVI/119/07
RADY GMINY MASŁÓW
z dnia 28 grudnia 2007 roku**

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Masłów w roku 2008

Działając na podstawie art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zwaną dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2, pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) zwanym dalej „rozporządzeniem” uchwała się, co następuje:

§ 1.

Stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli przyjmuje się zgodnie z rozporządzeniem.

§ 2.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagradzania w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 3.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1/ dodatku za wysługę lat,
- 2/ dodatku za uciążliwość pracy,
- 3/ dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,

- 4/ nagród jubileuszowych,
 - 5/ dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6/ zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7/ odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 8/ odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 4.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

§ 5

Traci moc Uchwała Nr VIII/55/07 Rady Gminy Masłów z dnia 26 kwietnia 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Masłów w roku 2007.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 7

Uchwała podlega ogłoszeniu w dzienniku urzędowym województwa świętokrzyskiego.

§ 8

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 roku

Przewodnicząca Rady Gminy Masłów

/-/ Genowefa Jaros

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Masłów w roku 2008

Rozdział I.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
- 1/ szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum lub placówkę dla której organem prowadzącym jest Gmina Masłów,
 - 2/ dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
 - 3/ nauczycielu – należy przez to rozumieć również dyrektora lub wicedyrektora realizującego zajęcia lekcyjne,
 - 4/ roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 5/ klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 6/ uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - 7/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
 - 8/ oddziale kalkulacyjnym – należy przez to rozumieć każdy oddział zatwierdzony w projekcie organizacyjnym;

9/ etacie kalkulacyjnym – należy przez to rozumieć: każdy etat, którego może dotyczyć dodatek /np.: jeśli w szkole jest 4 opiekunów stażu to kwotę dodatku funkcyjnego dla danej szkoły wyliczamy z przemnożenia 4 etatów i przyjętej w danym roku stawki kalkulacyjnej; jednostkę przyjętą do wyliczenia dodatku w skali całej szkoły,

10/rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

2. Niniejszy regulamin określa wyłącznie wysokość i zasady przyznawania:

a/ dodatku motywacyjnego,

b/ dodatku funkcyjnego:

- za sprawowanie funkcji kierowniczej,
 - za wychowawstwo klasy,
 - za sprawowanie funkcji opiekuna stażu
 - za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- c/ dodatku za warunki pracy,
d/ wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
e/ nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia,
f/ wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Dyrektorowi szkoły i nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1/ Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczo – opiekuńczych a w szczególności:

a/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 2/ Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a/ podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.
- 3/ Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 4/ Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b/ udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d/ prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5/ Inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów.

§ 3

1. Kwota niezbędna dla wypłaty dodatków motywacyjnych stanowi iloczyn liczby etatów zatwierdzonych w projekcie organizacyjnym szkoły i 4,7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnego złotego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, w danym roku kalendarzowym i na czas nie krótszy niż 2 miesiące, w następujących okresach:
 - a/ w okresie od stycznia do czerwca danego roku kalendarzowego,
 - b/ w okresie od lipca do grudnia danego roku kalendarzowego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2 i 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy. Wysokość dodatku nie może być mniejsza niż:
 - A/ 2% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistej stawki zaszeregowania – w przypadku szkół o strukturze organizacyjnej 0-III /klas/,
 - B/ 4% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistej stawki zaszeregowania – w przypadku szkół o strukturze organizacyjnej 0-VI i gimnazjum.
4. Dodatek motywacyjny zaokrągla się do pełnego złotego.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1/ stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
 - 2/ wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
 - 3/ funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - 4/ funkcję opiekuna stażu.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny według następującej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Kwota miesięczna % średniego wynagr. n-la stażysty
1	Dyrektor szkoły liczącej do 5 oddziałów	18,9% -29,2%
2	Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	20,9% -38,4%
3	Dyrektor zespołu szkół	29,4% -62,7%
4	Wicedyrektor	20,9% -38,4%

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi, wyniki pracy szkoły, prawidłowość realizacji budżetu szkoły, działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły, współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły.”

§ 5

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
 - A/ dodatek za wychowawstwo klasy stanowi iloczyn liczby dzieci w oddziale i 0,24 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnego złotego.

B/ dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 3,8 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30, ust.3 Karty Nauczyciela , z zaokrągleniem do pełnego złotego.

C/ dodatek za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta wynosi 3,8 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30, ust. 3 Karty Nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnego złotego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor na okres 1 roku szkolnego z tym, że dodatek za wychowawstwo klasy ustala się na podstawie liczby dzieci na dzień 10 września danego roku szkolnego.

§ 6

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 4, ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 4 ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie pobierania wynagrodzenia za chorobę oraz za okres pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 2 i 3, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
 - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć:
 - 1) wymienionych w § 7 ust. 1-3 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2 uzależniona jest od:
 - 1/ stopnia trudności oraz uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2/ wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 8

1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 15 % wynagrodzenia nauczyciela liczonego jak za godziny ponadwymiarowe, z wyjątkiem trudnych warunków pracy określonych w § 7, ust.1 pkt 2, za które dodatek za warunki pracy wynosi 20% wynagrodzenia liczonego jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 9

1. W razie zbiegu prawa do dodatków o których mowa w § 8 nauczycielowi przysługuje jeden dodatek.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. W szczególnie uzasadnionych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z

posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Kobiety w ciąży, osoby wychowującej dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do

pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z wyjątkiem godzin niezrealizowanych przez nauczyciela z powodu skierowania na szkolenie.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Gminy Masłów tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów, z tym że:
 - 1/ 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji dyrektora,
 - 2/ 10% środków funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji Wójta gminy, z przeznaczeniem na nagrody dla dyrektorów szkół,
 - 3/ 10% środków funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji Wójta, z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli,
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - a) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - b) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
 - c) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
 - d) w przypadku nagrody dla dyrektora przyznanie nagrody uzależnia się ponadto od:
 - osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 - bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,

- dbania o bazę szkolną –remonty, inwestycje.
- 4. Nagrody przyznają nauczycielom:
 - 1) Dyrektor Szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej – ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1,
 - 2) Wójt Gminy – dla dyrektorów szkół ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2, oraz dla nauczycieli na wnioski dyrektora szkoły - ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 3.
 - 3) Nagrodę dla Pedagoga Szkolnego przyznaje Wójt Gminy po konsultacji z dyrektorami szkół, w ramach środków określonych w ust. 2, pkt 3.

§ 13

1. Nagrody, o których mowa w § 12, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy

§ 14

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Przewodnicząca Rady Gminy Masłów

/-/ Genowefa Jaros