

**Uchwała Nr II/16/2014**  
**Rady Gminy Masłów**  
**z dnia 05 grudnia 2014 roku**  
**w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Wójta Gminy Masłów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia marca 1990 r o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późniejszymi zmianami), art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r., Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.) i przepisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r., poz. 1050, z późn. zm.) Rada Gminy Masłów uchwala co następuje:

- §1. 1. **Pan Tomasz Lato obejmuje stanowisko Wójta Gminy Masłów.**  
2. Zakres obowiązków określają przepisy o samorządzie gminnym, Statut Gminy Masłów, Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Masłów, Regulamin Pracy Urzędu Gminy oraz Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy.
- §2. Dniem rozpoczęcia pracy Wójta Gminy jest **01 grudnia 2014 r.**
- §3. Wymiar zatrudnienia wynosi **pełny etat.**
- §4. Czas pracy określony jest wymiarem zadań. Rozkład czasu pracy jest kształtowany przez Wójta samodzielnie z zachowaniem wymogów związanych z zakresem obowiązków Wójta i terminowością załatwianych spraw.
- § 5. Miejscem wykonywania pracy jest **Urząd Gminy Masłów.**
- §6. Ustala się następujące wynagrodzenie miesięczne:  
1/ wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 5.500 zł  
2/ dodatek funkcyjny w kwocie 1.900 zł  
3/ dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1.100 zł  
4/ dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 2.220 zł.
- §7. Traci moc uchwała Nr II/9/10 Rady Gminy Masłów z dnia 13 grudnia 2010 roku w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Wójta Gminy.
- §8. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Masłów.
- §9. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 01 grudnia 2014 roku.

Przewodniczący Rady Gminy Masłów  
/-/ Sylwester Wojtyna

**Uzasadnienie do uchwały Nr II/16/2014  
Rady Gminy Masłów  
z dnia 05 grudnia 2014 roku**

Art. 18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późniejszymi zmianami) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Natomiast art.4 pkt.1, art.20 ust.1,3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.) mówi, iż czynności w sprawach z zakresu pracy wobec wójta dokonuje przewodniczący rady gminy. Ponadto przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 01 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. z 2013 r., poz. 1050, z późn. zm.) określają szczegółowo zasady wynagradzania.

W oparciu o powyższe przepisy przygotowany został projekt uchwały w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Wójta, spełniający wymogi zawarte w cytowanych ustawach i zaproponowany na sesji w dniu 01 grudnia 2014 roku.

Przewodniczący Rady Gminy Masłów  
/-/ Sylwester Wojtyna