

Uchwała Nr II/9/10
Rady Gminy Masłów
z dnia 13 grudnia 2010 roku

w sprawie: ustalenia warunków pracy i płacy Wójta Gminy

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591. z późniejszymi zmianami), art.4 pkt.1, art.20 ust.1,3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223 poz. 1458 ze zmianami) i przepisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 kwietnia 2008r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. z 2008 r. Nr 73, poz. 431) Rada Gminy Masłów uchwala, co następuje:

§ 1.1. Pan Ryszard Pazera obejmuje stanowisko Wójta Gminy Masłów.

2. Zakres obowiązków określają przepisy ustawy o samorządzie gminnym, Statut Gminy, postanowienia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Masłów oraz Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Masłów.

§ 2. Dniem rozpoczęcia pracy Wójta Gminy jest 13 grudnia 2010 roku.

§ 3. Wymiar zatrudnienia wynosi pełny etat.

§ 4. Czas pracy określony jest wymiarem zadań. Rozkład czasu pracy jest kształtowany przez Wójta samodzielnie z zachowaniem wymogów związanych z zakresem obowiązków Wójta i terminowością załatwianych spraw.

§ 5. Miejscem wykonywania pracy jest Urząd Gminy Masłów.

§ 6. Ustala się następujące wynagrodzenie miesięczne:

- 1/ wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 5.000 zł
- 2/ dodatek funkcyjny w kwocie 1.900 zł
- 3/ dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1.000 zł
- 4/ dodatek specjalny w wysokości 20% łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 1.380 zł.

§ 7. Tracą moc uchwały:

1/ Uchwała Nr III/25/06 Rady Gminy Masłów z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Wójta Gminy oraz upoważnienia Przewodniczącego Rady Gminy do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec Wójta.

2/ Uchwała Nr XX/153/08 Rady Gminy Masłów z dnia 29 maja 2008r. w sprawie zmiany uchwały Nr III/25/06 Rady Gminy Masłów z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Wójta Gminy oraz upoważnienia Przewodniczącego Rady Gminy do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec Wójta.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca rady Gminy Masłów
/-/ Genowefa Jaros

**Uzasadnienie do uchwały Nr II/9/10
Rady Gminy Masłów
z dnia 13 grudnia 2010 roku**

Art. 18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591. z późniejszymi zmianami) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Natomiast art.4 pkt.1, art.20 ust.1,3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223 poz. 1458 ze zmianami) mówi, iż czynności w sprawach z zakresu pracy wobec wójta dokonuje przewodniczący rady gminy. Ponadto przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 kwietnia 2008r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. z 2008 r. Nr 73, poz. 431) określają szczegółowo zasady wynagradzania.

W oparciu o powyższe przepisy przygotowany został projekt uchwały w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Wójta, który był przedmiotem obrad Komisji Budżetu i Finansów.

Wymogi zawarte w cytowanych ustawach zostały spełnione wobec czego Rada Gminy Masłów na sesji w dniu 13 grudnia 2010 roku podjęła uchwałę w proponowanym brzmieniu.