

UCHWAŁA Nr XXIX/153/05
RADY GMINY LIPKA
z dnia 28 grudnia 2005r

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz.1112, nr 137, poz.1304, nr 90, poz. 844, nr 203, poz. 1966, nr 213, poz. 2081, z 2004 r. nr 96, poz. 959) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591, z 2002 r. nr 23, poz. 220, nr 62, poz. 558, nr 113, poz. 984, z 2003 r. nr 214, poz.1806, nr 80, poz. 717, nr 162, poz. 1568, z 2004 r. nr 153, poz. 1271, nr 102, poz. 1055) oraz Rozporządzenie Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181)Rada Gminy Lipka uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych na terenie Gminy Lipka w zakresie składników wynagrodzenia ustalanych przez organ prowadzący w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXI/103/05 Rady Gminy Lipka z dnia 25 stycznia 2005r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia,

Postanowienia ogólne

§ 1 Przez określenia użyte w niniejszym Regulaminie należy rozumieć:

- **Wójt** - Wójta Gminy Lipka,
- **Dyrektor** - dyrektor przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej o której mowa w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela,
- **Ustawa** - ustawa z dnia 26.01.1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.),
- **Placówka** - szkoła podstawowa, gimnazjum, zespół szkół lub przedszkole,
- **Regulamin** - Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia,
- **Wynagrodzenie** - wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
- **Dodatek za warunki pracy** - dodatek przysługujący za pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach pracy.

§ 2. Przepisy Regulaminu obowiązują wszystkich nauczycieli zatrudnionych w Placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipka.

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny na okres 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek przyznaje Wójt w oparciu o regulamin uwzględniający w szczególności następujące kryteria:

- 1) osiągnięte efekty kształcenia polegające na prowadzeniu badań kompetencji uczniów minimum raz w roku testami zewnętrznymi, dokonaniu analizy, wyciągnięciu wniosków do dalszej pracy,
- 2) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi Placówkami poprzez:
 - a) organizowanie i udział w imprezach organizowanych przez inne Placówki i instytucje,
 - b) akcje na rzecz wsi,
 - c) wymiana doświadczeń,
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi polegające na:
 - a) przestrzeganiu dyscypliny budżetowej,
 - b) pozyskiwaniu materiałów i usług,
 - c) pozyskiwaniu środków pozabudżetowych.
- 4) poprawność stosowania prawa oświatowego i prowadzenia dokumentacji szkolnej,
- 5) terminowość realizacji zadań poprzez:
 - a) przygotowanie arkuszy organizacyjnych,
 - b) planów dowozu uczniów,
 - c) sporządzanie sprawozdań,
- 6) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w Placówce poprzez działania polegające na:

- a) usuwaniu zagrożeń zaistniałych w czasie bieżącej działalności,
 - b) informowaniu organu prowadzącego o sytuacjach zagrażających bezpieczeństwu uczniów i pracowników,
 - c) przestrzeganiu przepisów bhp i p. poż.,
 - d) układaniu planu lekcyjnego zgodnie z wymogami higieny pracy ucznia,
 - e) ubezpieczaniu uczniów od NNW i OC nauczycieli,
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych poprzez zatrudnianie pracowników o najwyższych kwalifikacjach zgodnie z potrzebami Placówki,
- 8) współpraca z samorządem polegająca na:
- a) systematycznym udziale w spotkaniach z organem prowadzącym w ramach zebrań dyrektorskich,
 - b) dbaniu o pozytywny wizerunek Gminy,
 - c) wyrażaniu konstruktywnej krytyki,
 - d) opracowaniu dodatkowych (nieplanowanych) dokumentów i informacji zleconych przez organ prowadzący,
- 9) wyróżnianie się szkoły w działaniach innowacyjnych polegających na:
- a) opracowaniu i wdrażaniu innowacji w obszarach pedagogicznych,
 - b) wprowadzaniu działań nowych dla danej placówki (dydaktycznych, wychowawczych, organizacyjnych),
 - c) szukanie możliwości i nawiązywanie współpracy z instytucjami pozaszkolnymi,
- 10) przygotowanie Placówki do roku szkolnego,
- 11) kreowanie pozytywnego wizerunku Placówki poprzez:
- a) uczestniczenie w konkursach o różnym zasięgu,
 - b) udział w zawodach sportowych,
 - c) organizowanie konkursów między klasowych na terenie Placówki,
 - d) promocję Placówki.

3. Dodatek motywacyjny dla zastępcy dyrektora i nauczycieli przyznaje Dyrektor Placówki w oparciu o regulamin uwzględniający w szczególności następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie wyróżniających osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:
- a) wprowadzenie ucznia do etapu wojewódzkiego w konkursie przedmiotowym,
 - b) doprowadzenie ucznia /ów/ do sukcesów naukowych, artystycznych, sportowych na szczeblu ponadgminnym,
 - c) organizowanie i udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
 - d) rozeznanie w sytuacji materialnej uczniów i w razie potrzeby niesienie im pomocy,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w konferencjach przedmiotowych, kursach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - c) opiekowanie się organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e)aktywny udział w realizowaniu zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej i innych zadań statutowych Placówki.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi stażystce, kontraktowemu, mianowanemu i dyplomowanemu.

5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat wynosi:

1) dla nauczycieli 25 zł,

2) dla dyrektorów 50 zł.

6. Minimalna stawka dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 50 zł i wyższa od 150 zł.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 pkt 2 i 3 ustala:

1) dla nauczyciela – dyrektora Placówki,

2) dla dyrektora – Wójta.

Dodatek funkcyjny

§ 4.1. Nauczycielowi, któremu powierzono:

1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora Placówki,

2) wychowawstwo klasy,

3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu

przysługuje dodatek funkcyjny.

2. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdy tytuł odrębnie.

3. Ustala się poszczególne dodatki funkcyjne w wysokości:

L. p.	Stanowisko	Miesięczna kwota dodatku w zł
1.	Dyrektor Przedszkola	200 – 400
2.	Dyrektor Zespołu Szkół w Łąkiem	300 - 700
3.	Dyrektor Zespołu Szkół w Lipce	300 - 750
4.	Zastępca Dyrektora Zespołu Szkół w Lipce	300 - 400
5.	Wychowawstwo klasy i oddziału przedszkolnego: - o liczbie uczniów do 15 - o liczbie uczniów 16 – 23 - o liczbie uczniów powyżej 23	30 50 55
6.	Opiekun stażu	50

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków. Wypłata dodatku następuje z dołu.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub sprawowania funk-

cji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 5.1. Nauczycielowi przysługuje Dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy zawiera Rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005r (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Dodatek za warunki pracy wynosi 10% Wynagrodzenia.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą faktycznie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

5. W razie zbiegu tytułów do Dodatku za warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego dodatku.

6. Nauczycielowi prowadzącemu nauczanie indywidualne dziecka w domu z tytułu czasowej niezdolności ucznia do uczęszczania na zajęcia szkolne przysługuje Dodatek w wysokości 10 % Wynagrodzenia. Dodatek przysługuje za każdą faktycznie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługują wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji placówki. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z takich przyczyn, jak:

- 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazd dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) choroba ucznia nauczania indywidualnego, trwająca nie dłużej niż 7 dni,
 - 4) rekolekcje,
 - 5) udział nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 6) Dzień Edukacji Narodowej
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1 o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.