

**Uchwała Nr XII/88/2019  
Rady Gminy  
Leśna Podlaska  
z dnia 27 grudnia 2019 r.**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2019r. poz. 506 późn.zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn.zm.) Rada Gminy Leśna Podlaska uchwala, co następuje:

**§ 1**

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Traci moc uchwała Nr VIII/58/2019 Rady Gminy Leśna Podlaska z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Leśna Podlaska oraz dyrektorom szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Leśna Podlaska.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

**Przewodnicząca Rady Gminy**

  
**Ewa Kulińska**

- d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - e) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - f) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - h) adaptacja i praktyczne stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
  - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
- 2) szczególne efektywne pełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne zarządzanie placówką, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - b) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wynikających ze statutu placówki.

#### **§ 4**

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 2) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 3) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

#### **§ 5**

- 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 1% i wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.
- 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.
- 4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.
- 5. Całkowita kwota dodatku motywacyjnego nie może przekraczać 3% funduszu płac.

### **Rozdział 3**

#### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 6**

- 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny stanowiący procent pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, z tym że:

- 1) Dyrektorowi Zespołu –70%
  - 2) Wicedyrektorom szkół – 50%
  - 3) Wicedyrektorowi przedszkola – 40%
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

#### **§ 7**

Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, ustala:

- 1) dla Dyrektora Zespołu - Wójt Gminy
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 2 i 3, Dyrektor Zespołu.

#### **§ 8**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi:
  - 1) któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole i oddziale przedszkolnym w szkole - w wysokości 300 zł;
  - 2) któremu powierzono wychowawstwo w przedszkolu (opiekującym się oddziałem) – w wysokości 160 zł;
  - 3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu - w wysokości 100 zł.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przyznaje dyrektor na okres roku szkolnego tj. od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.
3. Dodatek funkcyjny za opiekę nad stażystą przyznaje dyrektor szkoły na okres trwania opieki nad stażystą.

### **Rozdział 4**

#### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 9**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Za prace w warunkach trudnych uznaje zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego i przysługuje 10 % dodatek stawki godzinowej nauczyciela.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć z tytułu zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych i przysługuje 5% dodatek stawki godzinowej nauczyciela.

### **Rozdział 5**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

## **§ 10**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1 wynosi 100% stawki za godzinę ponadwymiarową.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 - 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 6**

### **Dodatek za wysługę lat**

## **§ 11**

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

## **§12**

1. Nagrodę przyznaną przez Wójta Gminy ustala się w wysokości nie wyższej niż 100% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nagroda przyznaną przez Dyrektora Zespołu nie może przekroczyć 80% miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w Zespole Placówek Oświatowych w Leśnej Podlaskiej, określa odrębna uchwała.