

**Uchwała Nr VIII/57/2019**  
**Rady Gminy**  
**Leśna Podlaska**  
**z dnia 28 sierpnia 2019 r.**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2019r. poz. 506 późn.zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn.zm.) Rada Gminy Leśna Podlaska uchwala, co następuje:

**§ 1**

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Traci moc uchwała Nr XIX/113/2009 Rady Gminy Leśna Podlaska z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Leśna Podlaska oraz dyrektorom szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Leśna Podlaska.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i obowiązuje od 1 września 2019 r.

**Przewodnicząca Rady Gminy**

  
**Ewa Kulińska**

## **Regulamin**

wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

### **Rozdział 1**

#### **Postanowienia wstępne**

##### **§1**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Leśna Podlaska.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

##### **§2**

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (zwane dalej rozporządzeniem).
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - 1) dodatku za wysługę lat;
  - 2) nagród jubileuszowych;
  - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
  - 4) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
  - 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek strefy budżetowej oraz rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem

lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 2**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3**

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w §6 rozporządzenia oraz wysokości i zasadach określonych w §4 do 6 regulaminu

#### **§ 4**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji i patologiom,
  - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - e) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - f) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - h) adaptacja i praktyczne stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
  - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

- b) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - e) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) szczególne efektywne pełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne zarządzanie placówką, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - b) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wynikających ze statutu placówki.

## § 5

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły, w tym opracowania arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowania działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetykę szkoły;
- 4) zatrudnienie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania;
- 6) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi prace w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 8) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 9) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

## § 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 1% i wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.
4. Nie mają prawa do dodatku motywacyjnego nauczyciele, których nieobecność w pracy w poprzednim okresie za który przyznano dodatek motywacyjny wynosiła łącznie więcej niż 30 dni roboczych.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.
6. Całkowita kwota dodatku motywacyjnego nie może przekraczać 3% funduszu płac.

### **Rozdział 3**

#### **Dodatek funkcyjny**

##### **§ 7**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny stanowiący procent pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, z tym że:
  - 1) Dyrektorowi Zespołu – do 70%
  - 2) Wicedyrektorom szkół – do 50%
  - 3) Wicedyrektorowi przedszkola – do 40%
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

##### **§ 8**

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, oraz warunki lokalowe w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla Dyrektora Zespołu - Wójt Gminy
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 2 i 3, Dyrektor Zespołu.

##### **§ 9**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi:
  - 1) któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole i oddziale przedszkolnym w szkole - w wysokości 300 zł;
  - 2) któremu powierzono wychowawstwo w przedszkolu (opiekującym się oddziałem) – w wysokości 160 zł;
  - 3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu - w wysokości 100 zł.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przyznaje dyrektor na okres roku szkolnego tj. od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.
3. Dodatek funkcyjny za opiekę nad stażystą przyznaje dyrektor szkoły na okres trwania opieki nad stażystą.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
5. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygaśł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia. Ulega on proporcjonalnemu zmniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

#### **Rozdział 4**

##### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 10**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Za prace w warunkach trudnych uznaje zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego i przysługuje 10 % dodatek stawki godzinowej nauczyciela.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć z tytułu zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych i przysługuje 5% dodatek stawki godzinowej nauczyciela.

#### **Rozdział 5**

##### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 11**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1 wynosi 100% stawki za godzinę ponadwymiarową.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 - 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### **Rozdział 6**

##### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 12**

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wystugę lat określa art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§13**

1. Nagrodę przyznaną przez Wójta Gminy ustala się w wysokości nie wyższej niż 100% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nagroda przyznaną przez Dyrektora Zespołu nie może przekroczyć 80% miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w Zespole Placówek Oświatowych w Leśnej Podlaskiej, określa odrębna uchwała.

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu m.in. wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy o ile nie zostały one określone w ustawie. Organ prowadzący ustala również szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

Projekt uchwały zakłada wprowadzenie zmian w regulaminie w zakresie ustalania nauczycielom dodatków funkcyjnych i motywacyjnych oraz zmianę szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków.

Projekt uchwały został przesłany do zaopiniowania przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego – Oddział Powiatowy w Białej Podlaskiej ul. Warszawska 13, 21-500 Biała Podlaska.

W/w organizacja związkowa zaopiniowała pozytywnie projekt uchwały w ustawowym terminie.

Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym oraz art. 91 d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, kompetencje organu prowadzącego wykonuje w przedmiotowym przypadku właściwa miejscowo Rada Gminy.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.