

Uchwała N XIX/113/2009
Rady Gminy
Leśna Podlaska
z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674, z późn.zm.) i art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591, z późn.zm.), Rada Gminy Leśna Podlaska uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Leśna Podlaska

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i obowiązuje od 23 stycznia 2009r.

Przewodnicząca Rady Gminy


Ewa Kulinska

Regulamin

wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

Dodatek motywacyjny

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji i patologiom,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - e) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - f) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - h) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania wychowania,
 - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 2) Szczególne efektywne pełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) skuteczne zarządzanie placówką, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wynikających ze statutu placówki,
 - c) realizacja zadań na rzecz doskonalenia nauczycieli, wykraczające poza statutowe, obowiązkowe zadania placówki.

§ 2

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 1% i wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

§ 3

Całkowita kwota dodatku motywacyjnego nie może przekraczać 3% funduszu płac.

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny stanowiący procent pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, z tym że:
 - 1) Dyrektorowi Zespołu - 70%
 - 2) Wicedyrektorom szkół - 40%
 - 3) Wicedyrektorowi przedszkola - 30%
 - 4) Kierownikowi filii - 15 %
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 5

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla Dyrektora Zespołu - Wójt Gminy
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 2-4, Dyrektor Zespołu.

§ 6

Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny stanowiący procent średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w szkołach - w wysokości 5 %,
- 2) wychowawstwo w przedszkolu w wysokości 5 %
- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 2 %

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Za prowadzenia zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje 10 % dodatek stawki godzinowej.
2. Z tytułu zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje 5% dodatek stawki godzinowej.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia, zapowiedziane co najmniej z jednodniowym wyprzedzeniem, zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć – wynosi 100% stawki za godzinę ponadwymiarową.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 - 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 8, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§10

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, planuje Dyrektor Zespołu w rocznym planie finansowym, z tym że:
 - a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Zespołu,
 - b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.
2. Nagrodę przyznaną przez Wójta Gminy ustala się w wysokości nie wyższej niż 100% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Nagroda przyznaną przez Dyrektora Zespołu nie może przekroczyć 80% miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w Zespole Placówek Oświatowych w Leśnej Podlaskiej, określa odrębna uchwała.

Dodatek mieszkaniowy

§ 11

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze godzin nie niższym niż ½ etatu i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie: 1 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Wysokość dodatku mieszkaniowego zaokrągla się do pełnych 10 groszy.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi: