

Umowa o zakresie i warunkach świadczeń dla pracownika skierowanego na kształcenie.

W dniu pomiędzy Dyrektorem Publicznej Szkoły Podstawowej
w reprezentowanym przez, zwanym dalej
Pracodawcą, a Panem(nią).....zamieszkały (ą)
wzwanym
dalej Pracownikiem, została zawarta umowa następującej treści.

§ 1. 1. Pracodawca zobowiązuje się do:

a) udzielenia:

- płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze określonym w rozporządzeniu MEN z dnia 19 grudnia 2000 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania nauczycielom urlopów dla dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i z innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów uprawnionych do ich udzielania (Dz. U. z 2001 r. Nr 1, poz. 5),
- płatnych zwolnień z części dnia pracy w wymiarze koniecznym do uczestniczenia w obowiązkowych zajęciach,

b) zwrotu:

- kosztów przejazdu do miejsca pobierania nauki i z powrotem oraz diet wg zasad obowiązujących przy podróżach służbowych, w razie gdy miejsce nauki jest inne niż miejsce zamieszkania i pracy pracownika w ramach posiadanych środków.

2. W przypadku powtarzania przez Pracownika semestru (roku) nauki w szkole lub na kursie z powodu nie zadowalających wyników w nauce. Pracownik traci prawo do otrzymywania ulg i świadczeń określonych w umowie na okres powtarzania semestru (roku) nauki lub kursu.

§ 2. 1. Pracownik zobowiązuje się do przedstawiania zaświadczenia o terminowym ukończeniu kolejnego semestru nauki oraz przedkładania wykazu zajęć w których powinien uczestniczyć.

2. Pracownik zobowiązuje się do przepracowania u Pracodawcy 5 lat po ukończeniu nauki.

3. W razie gdyby Pracownik nie wywiązał się ze zobowiązania określonego w punkcie poprzednim z powodu:

- wcześniejszego rozwiązania przez niego umowy o pracę za wypowiedzeniem,
 - rozwiązania przez Pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy Pracownika,
- Pracodawca jest uprawniony do żądania zwrotu poniesionych kosztów w związku z kształceniem się pracownika, pomniejszonych proporcjonalnie w stosunku do okresu przepracowanego po ukończeniu kształcenia.

§ 3. Umowa obowiązuje strony od dnia rozpoczęcia kształcenia.

Pracodawca:

Pracownik:

.....

.....