

**Uchwała Nr IV/ 27 /2018  
Rady Gminy Kraszewice  
z dnia 28 grudnia 2018r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kraszewice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 z późn. zm.) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936) **Rada Gminy Kraszewice uchwala , co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie miesięczne Wójtowi Gminy Kraszewice – Panu Konradowi Kuświkowi w następującej wysokości :

1/ wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – 4 700 zł

2/ dodatek funkcyjny w wysokości - 1 800 zł

3/ dodatek specjalny w wysokości 20% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

4/ dodatek za wieloletnia pracę w wysokości 18% wynagrodzenia zasadniczego

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/6/2018 Rady Gminy Kraszewice z dnia 30 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kraszewice.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 21 listopada 2018 roku.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**  
*Artur Chowański*  
**mgr Artur Chowański**

## UZASADNIENIE

do uchwały Nr IV / 27/ 2018

Rady Gminy w Kraszewicach

z dnia 28 grudnia 2018 roku

### **w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kraszewice**

Ustalenie wynagrodzenia Wójta jest wyłączną kompetencją Rady Gminy, o czym stanowi art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych : „, Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy , a pozostałe czynności- wyznaczona przez Wójta (burmistrza, prezydenta miasta ) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy , w drodze uchwały „,

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Wynagrodzenie zasadnicze wójtów / burmistrzów zgodnie z tabelą I lit.B stawek wynagrodzenia w gminach do 15 tyś. mieszkańców, określa wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze od 3400,- do 4700,- zł.
2. stawka dodatku funkcyjnego do 1900,- zł.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę oraz dodatek specjalny zgodnie z art. 36 ust.3.

Zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego ustalona jest w granicach 20% - 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Tak ustalone wynagrodzenie brutto nie przekracza siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r.o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw ,a więc kwoty 12.525,94 zł. – podstawa prawna art.37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych.

**WÓJT GMINY**  
  
*mgr Konrad Kuświk*