

Uchwała nr XLIV/260/2018
Rady Gminy Kraszewice
z dnia 14 sierpnia 2018 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, których organem prowadzącym jest Gmina Kraszewice.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 1 pkt 2, ust. 6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967) w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zm.) Rada Gminy Kraszewice uchwała, co następuje :

- § 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Kraszewice, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
- § 2. Traci moc Uchwała Nr XXVII/123/2009 Rady Gminy w Kraszewicach z dnia 20 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania należnych dodatków nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kraszewice.
- § 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kraszewice.
- § 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych
prowadzonych przez Gminę Kraszewice**

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin niniejszy określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o :

- 1) szkołach – należy przez to rozumieć przedszkole, szkoły i inne jednostki prowadzone przez Gminę Kraszewice,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora, jednostki, o której mowa w punkcie 1,
- 3) nauczycielu pełniącym obowiązki dyrektora – należy przez to rozumieć nauczyciela, który został powołany do czasowego pełnienia obowiązków dyrektora szkoły,
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w jednostkach prowadzonych przez Gminę Kraszewice,
- 5) uczniach – należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć: klasę, oddział przedszkolny lub grupę uczniów,
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć – ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.),
- 9) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. 2014 poz. 416 ze zm.).

§ 3. 1. Regulamin dotyczy wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

- § 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 Rozporządzeniu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielom, o których mowa w § 5 Rozporządzenia.

- § 6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi :
- 1) dla dyrektora szkoły – w wysokości od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego,
 - 2) dla nauczyciela któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły – w wysokości od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego,
 - 3) dla wicedyrektora szkoły - w wysokości od 10% do 15% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego.
2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków :
- 1) opiekuna stażu, lider zespołu – w wysokości 20 zł,
 - 2) wychowawstwo klasy :
 - a) w szkole podstawowej i klasach gimnazjalnych
 - w klasach liczących 1-15 uczniów – 70 zł,
 - w klasach liczących 16-25 uczniów – 80 zł,
 - w klasach liczących 26 i więcej uczniów – 90 zł,
 - w klasach programowo najwyższych w szkołach podstawowych – 100 zł,
 - b) w szkole podstawowej oddział „O” – 70 zł,
 - c) w przedszkolu – 70 zł.
 - 3) funkcje doradcy metodycznego – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego.
3. Szczegółowa wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalana z ustaleniem wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz wyników pracy szkoły:
- 1) dla dyrektorów szkół, oraz nauczycieli którym powierzono obowiązki dyrektora szkoły – przez Wójta Gminy Kraszewice,
 - 2) dla pozostałych osób uprawnionych do dodatku – przez dyrektora szkoły.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- § 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie

została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia.

2. Wysokość stawki dodatku za warunki pracy ustala się w następujący sposób :

- 1) 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty za każdą godzinę prowadzenia zajęć przepracowaną w „warunkach uciążliwych”,
- 2) 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty za każdą godzinę prowadzenia zajęć przepracowaną w warunkach trudnych.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 9. 1. Nauczycielom w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznawany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony od 3 miesięcy do 1 roku.

3. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości dla nauczyciela i wicedyrektora decyduje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – wójt, uwzględniając poziom spełnienia warunków o których mowa w § 10 ust. 1.

5. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla danej szkoły wynosi 5,5% rocznego wynagrodzenia zasadniczego na dany rok budżetowy.

6. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla danej szkoły powiększa się o kwotę :

- a) dodatku motywacyjnego dla dyrektora tj. 12% jego wynagrodzenia,
- b) dodatku motywacyjnego od 2% do 5 % dla nauczycieli uczących w licznych zasadniczo klasach tj. 27-30 uczących przedmiotów egzaminacyjnych.

§ 10. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej :

- a) wyniki przeprowadzonego pomiaru dydaktycznego oraz egzaminów zewnętrznych,
- b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, itp., z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
- c) osiągnięcia w pracy z uczniem mniej zdolnym,
- d) wdrażanie i realizację eksperymentów i innowacji pedagogicznych,
- e) przygotowanie uczniów do odbioru i tworzenia dóbr kultury,
- f) upowszechnianie turystyki i krajoznawstwa wśród uczniów,
- g) organizowanie zagospodarowania czasu wolnego uczniów,
- h) podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudną sytuację rodzinną i materialną,
- i) osiągnięcia w realizowaniu zadań mających na celu troskę o zdrowie i bezpieczeństwo powierzonych opiece uczniów,
- j) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom
- k) poprawność merytoryczna prowadzonych zajęć, na podstawie hospitacji, lustracji i obserwacji,

- l) inne, a nie wymienione formy pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej mające na celu wszechstronny rozwój ucznia,
- 2) jakość świadczonej pracy :
 - a) sumienne i terminowe realizowanie przydzielonych zadań,
 - b) stopień zaangażowania w realizację zadań szkoły,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) systematyczne i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 3) angażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela :
 - a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, mających na celu pomoc uczniom i wspieranie ich rozwoju psycho-fizycznego,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
 - e) współdziałanie z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom,
 - f) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej,
 - g) twórczy wkład w pracę rady pedagogicznej,
 - h) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - i) upowszechnianie swojego dorobku pedagogicznego, prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i rodziców,
 - j) wykonanie dodatkowych zadań na rzecz szkoły, zleconych przez dyrektora.
- 4) rzetelne pełnienie obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem :
 - a) sprawowania nadzoru pedagogicznego,
 - b) tworzenie właściwych warunków pracy i stosunków pracowniczych,
 - c) nadzór nad gospodarnym wykorzystaniem sprzętu szkolnego, materiałów, nośników energii oraz środków będących w dyspozycji szkoły,
 - d) twórczej współpracy z organami gminy, ze szczególnym uwzględnieniem właściwego jej reprezentowania, w zakresie objętym działaniami rady,
 - e) współpracy ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozaszkolnymi,
 - f) właściwego zabezpieczenia mienia placówki,
 - g) nadzoru nad dyscypliną pracy podległych pracowników,
 - h) organizowania harmonijnej współpracy organów szkoły,
 - i) realizowania polityki kadrowej na zasadach określonych odrębnymi przepisami,
 - j) pozyskiwania dodatkowych środków finansowych,
 - k) należytego prowadzenia gospodarki finansowej,
 - l) znajomość prawa oświatowego i prawidłowego prowadzenia wymaganej dokumentacji przedstawiającej pracę placówki,
 - ł) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
 - m) dbanie o dyscyplinę finansów publicznych.

Uzasadnienie
do Uchwały nr XLIV/260/2018
Rady Gminy Kraszewice
z dnia 14 sierpnia 2018 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, których organem prowadzącym jest Gmina Kraszewice.

Na podstawie art. 30 ust. ust. 6, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zm.) Rada Gminy określa regulamin wynagradzania nauczycieli.

W związku z wprowadzonymi zmianami prawnymi polegającymi m.in. na likwidacji dodatku mieszkaniowego postanawia się przyjąć nowy regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, których organem prowadzącym jest Gmina Kraszewice.