

**UCHWAŁA NR VII.48.2019
RADY GMINY KOWAŁA**

z dnia 29 marca 2019 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
prowadzonych przez Gminę Kowala**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506) i art. 30 ust. 3, 6, 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz.967 ze zm.) Rada Gminy w Kowali uchwała, co następuje :

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kowala w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały: Nr V/28/2009 Rady Gminy Kowala z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kowala oraz Nr IX/52/2015 Rady Gminy Kowala z dnia 24 kwietnia 2015 r. w sprawie zmiany uchwały V/28/2009 Rady Gminy Kowala z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kowala.

§ 3. Wykonania uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kowala.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Kowala

Dariusz Chruślak

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach
prowadzonych przez Gminę Kowala

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2.1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowala;
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 4) dyrektorze należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt 2;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 7) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018r., poz. 967 ze zm.);
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Nauczycielom, poczynając od czwartego roku pracy, przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1, przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 4.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za:

- 1) w okresie niewykonywania pracy za który, przysługuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za okres nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5.1. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 6.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego kryterium:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela;
 - 2) skuteczne rozwiązanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 3) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, uzależnieniom i patologiom;
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 9) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
 - 10) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych;
 - 11) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków służbowych;
 - 12) przygotowanie, nadzorowanie lub realizowanie projektów (rządowych, z funduszy europejskich, itp.);
 - 13) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
 - 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - 15) stałe doskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji;
 - 16) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zajęciem np. funkcji w Komisjach Socjalnych, Społeczny Inspektor Pracy, w Związkach Zawodowych i zespołach przedmiotowych
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki;
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zajęć, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - c) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
 - d) kształtowaniem właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie wykwalifikowanych pracowników;
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej:
 - a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;

- b) poszerzona oferta szkoły lub przedszkola poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- d) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców, Samorządem Uczniowskim, Radą Pedagogiczną i pracownikami niepedagogicznymi;
- e) obecność w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- f) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- g) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

§ 7.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola. Dla dyrektora szkoły lub przedszkola przyznaje organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, maksymalnie na okres 6 miesięcy.
3. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa nauczyciel rozpoczynający pracę w danej szkole, zaś dyrektor z dniem powierzenia stanowiska.
4. Tworzy się fundusz z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat kalkulacyjny:
 - a) dla nauczycieli:
 - stażystów 9% wynagrodzenia zasadniczego,
 - kontraktowych 7% wynagrodzenia zasadniczego,
 - mianowanych 8% wynagrodzenia zasadniczego,
 - dyplomowanych 9% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dla dyrektora w wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) dla wice dyrektora w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 8.1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawca klasy,
- 3) opiekuna stażu,
- 4) doradcy metodycznego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, **załącznik Nr 1**. W ramach posiadanych środków finansowych ustala Wójt.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym, w ramach przyznanych na ten cel środków przyznaje dyrektor szkoły w uzgodnieniu z organem prowadzącym wg **załącznika Nr 1**.

§ 9.1. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia;

- 3) od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia;
 - 4) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
 - 5) w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż;
4. Dodatek funkcyjny stanowi podstawę naliczania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.
 3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

- § 10.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wykaz prac trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunków pracy określony jest w rozporządzeniu.
 3. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 ustala dla dyrektora – Wójt, a dla nauczyciela – dyrektor.
 4. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 stanowi podstawę naliczania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.
 5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry.
 6. Nauczyciel, który realizuje zajęcia nauczania indywidualnego lub zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze w domu ucznia przysługuje zwrot kosztów przejazdu, który będzie traktowany jako podróż służbowa.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 11.1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.
2. W szczególnie uzasadnianych przypadkach podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik posiadający właściwe kwalifikacje, może wykonywać odpłatną pracę w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekraczać $\frac{1}{4}$ obowiązującego tygodniowego pensum. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
 3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych odbyła się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć
 4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 5 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych odbyła się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.
 5. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 3 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony na podstawie art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Podstawą wypłaty za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw jest wykaz tych godzin sporządzony co miesiąc przez dyrektora szkoły.
10. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
12. Za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych, zimowych szkół lub innych form (np. obozy rehabilitacyjne, wycieczki kilkudniowe.) nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie jak średnie pensum dziennie (4 godziny) płatne według zasad określonych w ust. 8 i 9. Za wycieczki jednodniowe trwające mniej niż 8 godzin zegarowych dodatkowe wynagrodzenie nie przysługuje.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 12.1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli+ za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości, co najmniej 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród.
2. 70% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół i przedszkola z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
 3. 30% funduszu nagród przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Wójta.
- § 13.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
- 1). Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - 3) Zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) aktywne uczestnictwo w wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 2) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej ofert zajęć i imprez dla uczniów czy środowiska lokalnego,
 - 3) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 4) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 5) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - 6) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli, doskonalenie własnego warsztatu pracy.
 3. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym,
 - 2) Dbłość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 4) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,

5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny.

§ 14.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej na ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

Rozdział VIII **Postanowienia końcowe**

§ 15.1. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Zmiana regulaminu następuje w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

3. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

4. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Załącznik Nr 1

L. p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł.
1.	W szkołach: a. dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów. b. dyrektor szkoły liczącej od 10 do 16 oddziałów. c. dyrektor szkoły liczącej od 17 oddziałów.	300 – 700 300 – 800 400 - 950
2.	W przedszkolach: a. dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin.	300 - 700
3.	Wicedyrektor szkoły i przedszkola	300 - 700
4.	Wychowawca w Publicznej Szkole	160
5.	Wychowawca w Publicznym Przedszkolu	140
6.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	90
7.	Doradca metodyczny	200

Uzasadnienie

Uchwalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika z dyspozycji art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz.967 ze zm.) i stanowi jeden z elementów systemu wynagradzania nauczycieli.

Regulamin jest podejmowany w celu dostosowania do obowiązujących przepisów prawa.

Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

W związku z powyższym przyjęcie uchwały należy uznać za zasadne.

Przewodniczący Rady Gminy Kowala

Dariusz Chruślak